

**QUYẾT ĐỊNH số 40-CT ngày 1-3-1982 về một số chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với công nhân viên ngành sản xuất xi-măng.**

**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG BỘ TRƯỞNG**

Xét đề nghị của Bộ trưởng Bộ Xây dựng và Bộ trưởng Bộ Lao động ;

Trong khi chờ cải tiến cơ bản hệ thống tiền lương của các ngành sản xuất vật chất,

**QUYẾT ĐỊNH**

1. Cho phép Bộ Xây dựng thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với công nhân viên ngành sản xuất xi-măng như sau :

a) Trong việc áp dụng các hình thức tiền lương sản phẩm, lương khoán, ngành sản xuất xi-măng được áp dụng tỷ lệ khuyến khích lương sản phẩm bình quân bằng 30% tính trên lương cấp bậc công việc cộng với phụ cấp lương tạm thời, theo quyết định số 219-CP ngày 29-5-1981 của Hội đồng Chính phủ.

b) Tiền thưởng từ quỹ lương của ngành sản xuất xi-măng được tính bằng 40% trên quỹ lương tổng ngạch.

c) Các khoản phụ cấp lương của công nhân viên ngành sản xuất xi-măng được tính trên lương cơ bản cộng với phụ cấp lương tạm thời theo quyết định số 219-CP.

d) Trường hợp hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng hàng tháng, quý, năm, ngành sản xuất xi-măng được cấp quỹ tiền lương và trả lương theo nguyên tắc: cứ vượt mức 1% sản lượng thì được cấp quỹ lương và trả lương 1,3%.

2. Các chế độ tiền lương, tiền thưởng nói ở điều 1 trên đây được áp dụng kể từ ngày 1 tháng 3 năm 1982.

3. Các đồng chí Bộ trưởng Bộ Xây dựng, Bộ Lao động, Bộ Tài chính, Chủ nhiệm Ủy ban Kế hoạch Nhà nước và Tổng giám

đốc Ngân hàng Nhà nước có trách nhiệm thi hành quyết định này.

Hà Nội, ngày 1 tháng 3 năm 1982  
K.T. Chủ tịch Hội đồng bộ trưởng  
Phó chủ tịch  
**TỔ HỮU**

**QUYẾT ĐỊNH số 51-CT ngày 11-3-1982 về một số chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với công nhân viên của một số ngành sản xuất vật chất.**

**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG BỘ TRƯỞNG**

Xét đề nghị của Bộ trưởng Bộ Lao động và thủ trưởng một số ngành sản xuất ;

Trong khi chờ đợi cải tiến cơ bản hệ thống tiền lương của các ngành sản xuất vật chất,

**QUYẾT ĐỊNH**

1. Cho phép các đơn vị lao động nặng nhọc thuộc các ngành khai thác mỏ, địa chất, luyện kim, cơ khí, điện lực, hóa chất, xây dựng, vận tải, lâm nghiệp, đánh bắt hải sản, nông nghiệp (kể cả cao-su), thuộc các Bộ, Tổng cục quản lý, được thực hiện một số chế độ tiền lương, tiền thưởng như sau :

a) Đưa khoản phụ cấp lương tạm thời theo quyết định số 219-CP vào mức lương chính hiện nay thành mức lương chính mới để làm cơ sở tính toán các khoản phụ cấp lương.

b) Tỷ lệ khuyến khích lương khoán, lương sản phẩm được áp dụng từ 10% đến 30% tiền lương của cấp bậc công việc, tính theo quy định ở điểm a nói trên.

c) Tỷ lệ tiền thưởng từ quỹ lương được áp dụng từ 10% đến 40% trên quỹ tiền lương tổng ngạch.