

Số: *1968* /LĐTBXH-LĐTL
V/v chuyển, xếp lương

Hà Nội, ngày 14 tháng 6 năm 2012

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Thái Nguyên

Trả lời công văn số 703/SLĐTBXH-LĐTL ngày 21/5/2012 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Thái Nguyên về việc chuyển, xếp lương cho người lao động, sau khi xem xét, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Các công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước sở hữu 100% vốn điều lệ được chuyển đổi từ các đơn vị sự nghiệp của tỉnh Thái Nguyên thì phải xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương theo quy định tại Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương.

2/ Trường hợp công ty đăng ký áp dụng hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương trong các công ty nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ thì vận dụng quy định tại Thông tư số 31/2005/TT-BLĐTBXH ngày 22/12/2008 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ lao động, tiền lương đối với doanh nghiệp khoa học và công nghệ được chuyển đổi từ các tổ chức nghiên cứu khoa học và phát triển công nghệ công lập theo Nghị định số 80/2007/NĐ-CP ngày 19/5/2007 của Chính phủ để thực hiện việc chuyển, xếp lương cho người lao động từ thang lương, bảng lương ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ sang thang lương, bảng lương ban hành kèm theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP nêu trên.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời đề Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Thái Nguyên biết và hướng dẫn các công ty thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**



Tống Thị Minh