

Số: **2354** /LĐTBXH-LĐTL  
V/v hướng dẫn giải quyết chế độ  
cho người lao động

*Hà Nội, ngày 18 tháng 6 năm 2015*

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Vĩnh Phúc

Trả lời công văn số 835/SLĐTBXH-LĐVL ngày 12 tháng 5 năm 2015 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Vĩnh Phúc đề nghị hướng dẫn chế độ đối với người lao động khi sắp xếp lại công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên nông công nghiệp Tam Đảo Vĩnh Phúc đang thực hiện sắp xếp lại thành công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên, tuy nhiên năm 2006 công ty đã được giải quyết lao động dôi dư trong quá trình sắp xếp đổi mới theo Quyết định số 299/2005/QĐ-TTg ngày 16/11/2005 của Thủ tướng Chính phủ.

2. Theo quy định tại Khoản 2 Điều 21 Nghị định số 118/2014/NĐ-CP ngày 17/12/2014 của Chính phủ về sắp xếp, đổi mới và phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của công ty nông, lâm nghiệp thì chỉ có công ty thuộc đối tượng áp dụng Nghị định số 118/2014/NĐ-CP mới được tiếp tục thực hiện giải quyết chính sách lao động dôi dư đối với cán bộ, công nhân viên của công ty không bố trí được việc làm và không có điều kiện đào tạo lại để chuyển đổi ngành nghề trong quá trình sắp xếp lại doanh nghiệp và nguồn kinh phí lấy từ Quỹ hỗ trợ sắp xếp và phát triển doanh nghiệp.

3. Hiện nay, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đang trình Chính phủ ban hành Nghị định mới thay thế Nghị định số 91/2010/NĐ-CP ngày 20 tháng 8 năm 2010 của Chính phủ quy định chính sách đối với người lao động dôi dư khi sắp xếp lại công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu, trong đó quy định các công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu (bao gồm cả các công ty nông, lâm nghiệp) khi thực hiện sắp xếp lại theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền được áp dụng các quy định tại Nghị định này để giải quyết chính sách đối với lao động dôi dư. Trong thời gian chờ Chính phủ ban hành Nghị định mới thì chế độ đối với người lao động dôi dư được thực hiện theo các chế độ quy định tại Nghị định số 91/2010/NĐ-CP nêu trên.

Căn cứ các quy định nêu trên, đề nghị Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Vĩnh Phúc hướng dẫn Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên nông công nghiệp Tam Đảo Vĩnh Phúc thực hiện theo đúng quy định./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu: VT, LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG**  
**KT. VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG**  
**TRƯỞNG**



**Hoàng Minh Hào**