

đánh tiền của và nhân lực để sản xuất và dần dần nâng cao mức sinh hoạt có kế hoạch.

7— *Tổ chức thi đua rộng rãi trong nhân dân.*

Tiêu chuẩn thi đua chung đề ra là :

— Củng cố và phát triển tốt các tổ đổi công và hợp tác xã.

— Đẩy mạnh việc áp dụng kỹ thuật mới.

— Đạt mức sản lượng cao và toàn diện.

Mỗi địa phương có thể dựa vào đó mà định tiêu chuẩn riêng của mình căn cứ vào đặc điểm và yêu cầu của địa phương. Điều cốt yếu là tổ chức phong trào được rộng rãi, theo dõi sơ kết từng đợt để chăm thi cho tốt.

8— *Tăng cường lãnh đạo tập trung thống nhất của Đảng và Chính phủ về mọi mặt* (nghiên cứu và thi hành thấu suốt nghị quyết của Hội đồng Chính phủ về sản xuất nông nghiệp và về vụ Đông — Xuân. Mục III).

Để thực hiện tốt các việc trên đây, Ủy ban các cấp cần tăng cường công tác lãnh đạo, phối hợp chặt chẽ các ngành để phục vụ sản xuất nông nghiệp, chỉ đạo công tác một cách *khẩn trương và kiểm tra thường xuyên* việc thực hiện các nghị quyết, để kịp thời giải quyết những thiếu sót trong công tác của địa phương. Đợt xuống xã, ra nhân dân rất quan trọng, nên tỉnh và huyện cần chú ý tăng cường cán bộ cho những xã kém để có đủ khả năng lãnh đạo nhân dân bàn bạc có kết quả.

Để giúp Trung ương Đảng và Chính phủ theo dõi được phong trào, yêu cầu các khu, tỉnh 15 ngày báo cáo một lần những đặc điểm và phong trào sản xuất Đông — Xuân trong địa phương mình gửi cho Bộ Nông lâm và Thủ tướng phủ.

Hà-nội, ngày 8 tháng 11 năm 1958

K.T. Thủ tướng Chính phủ

Phó Thủ tướng

PHẠM HÙNG

**CÁC BỘ**

**BỘ NỘI VỤ**

**THÔNG TƯ số 3225-CB/PL ngày 3-10-1958 về chế độ phụ cấp cho giảng viên các lớp huấn luyện ngắn hạn.**

Kính gửi: Các Bộ, các cơ quan đoàn thể trung ương,

Ủy ban Hành chính Khu Tự trị, thành phố, tỉnh.

Hiện nay việc trả phụ cấp cho cán-bộ giảng dạy ở các lớp huấn luyện, bồi túc nghiệp vụ ngắn

hạn không được thống nhất và có điểm không hợp lý.

Để bổ khuyết tình trạng trên, sau khi trao đổi ý kiến với Bộ Tài chính, Bộ tôi tạm thời quy định :

1) Cán bộ trong ngành hoặc ở ngành khác kiêm việc giảng dạy ở các lớp huấn luyện bồi túc nghiệp vụ ngắn hạn, mỗi khi lên lớp giảng bài được hưởng phụ cấp như sau :

— Lớp trung cấp : 1.000 đồng một giờ.

— Lớp sơ cấp : 700 đồng một giờ.

Việc xếp các lớp huấn luyện vào hạng trung cấp hay sơ cấp sẽ căn cứ vào yêu cầu và chương trình giảng dạy và do Bộ sở quan hay Ủy ban Hành chính địa phương quy định trong nghị định mở lớp huấn luyện.

2) Giáo viên các trường chuyên nghiệp được mời đến giảng ở lớp huấn luyện, ngoài số giờ chính thức phải bảo đảm ở trường chuyên nghiệp, được hưởng phụ cấp theo quy định ở điểm 1 trên.

3) Cán bộ giáo vụ, nếu phải dạy thêm giờ ngoài số giờ chính thức quy định, cũng được hưởng phụ cấp theo quy định ở điểm 1.

4) Đối với các lớp huấn luyện cơ sở, giảng viên kiêm chức được bồi dưỡng (600đ.) sáu trăm đồng mỗi buổi giảng.

Những điểm quy định tạm thời này thi hành kể từ tháng 10-1958.

Hà-nội, ngày 3 tháng 10 năm 1958

K.T. Bộ trưởng Bộ Nội vụ

Thủ trưởng

TÔ QUANG ĐÀU

**THÔNG TƯ số 3563-CB/PL ngày 27-10-1958 về vấn đề trả lương cho nhân viên tạm tuyển phụ động ngoài biên chế.**

Kính gửi: Các ông Bộ trưởng các Bộ, Thủ trưởng các cơ quan trung ương Ủy ban Hành chính khu, thành phố, tỉnh.

Trong thông tư số 46-NV/CB ngày 3-7-1958, Bộ Nội vụ có quy định việc trả lương cho nhân viên tạm tuyển phụ động ngoài biên chế ở các cơ quan hành chính và sự nghiệp như sau: «... những nhân viên phụ động tạm tuyển ngoài biên chế thì không sắp xếp cấp bậc mà tùy theo trình độ, được định mức lương ngang với một bậc lương của những nhân viên cùng trình độ ở trong biên chế».



Đề việc trả lương cho những nhân viên ấy được thống nhất, Bộ chúng tôi giải thích thêm:

1) Những nhân viên tạm tuyển phụ động ngoài biên chế để làm những công tác có tính chất thường xuyên liên tục nhưng vì biên chế có hạn nên chưa tuyển dụng chính thức ở trong biên chế được thì tùy trình độ, khả năng so sánh với người cùng một công tác ở trong biên chế mà định mức lương tương đương:

*Ví dụ:* Một kế toán trình độ, khả năng ngang một kế toán trong biên chế được xếp bậc 3 thang lương 21 bậc thì được định mức lương là 33.000đ (nơi nào có phụ cấp khu vực thì tính thêm phụ cấp khu vực).

2) Cách thanh toán truy lĩnh cho những loại nhân viên kể trên quy định như sau:

— Nếu đã được tạm tuyển trước 1-5-1958 (hoặc 1-3-1958) thì được truy lĩnh từ 1-5-1958 (hoặc 1-3-1958 nếu thuộc đơn vị được hưởng lương từ 1-3-58 theo nghị định số 259-TTg ngày 27-5-1958 của Thủ tướng phủ và thông tư số 21-LĐTT ngày 16-7-1958 của Bộ Lao động).

— Nếu đã được tạm tuyển sau 1-5-1958 (hoặc 1-3-1958) thì được truy lĩnh từ ngày được tạm tuyển.

— Nếu đến ngày cơ quan xếp lương mới mà những nhân viên ấy đã thôi việc rồi thì không định lại mức lương và truy lĩnh.

3) Những người tạm tuyển theo vụ, theo mùa để làm một số công việc bất thường có thời hạn nhất định, xong thì thôi, thì cũng xét tương quan với người trong biên chế mà định lại mức lương nếu còn thấp, và được định lại ngày nào thì hưởng từ ngày ấy, không có truy lĩnh (nếu hưởng mức lương theo sự quy định của Hội đồng tiền công ở địa phương thì không tính phụ cấp khu vực).

Đề nghị các cấp, các ngành dựa vào những điều quy định trên mà thanh toán lương cho những nhân viên tạm tuyển phụ động ngoài biên chế, còn có trường hợp nào chưa được quy định thì báo cáo cho Bộ Nội vụ biết để góp ý kiến giải quyết.

Hà nội ngày 27 tháng 10 năm 1958

K.T. Bộ trưởng Bộ Nội vụ

Thủ trưởng

TÔ QUANG ĐẦU

## BỘ VĂN HÓA

**NGHỊ ĐỊNH số 1635 — VH/NĐ ngày 5-11-1958 quy định chế độ phụ cấp cho các đội chiếu bóng lưu động.**

BỘ TRƯỞNG BỘ VĂN HÓA

Chiếu nghị quyết của Hội đồng Chính phủ họp trung tuần tháng 9-1955 về việc đổi Bộ Tuyên truyền ra Bộ Văn hóa.

Chiếu sắc lệnh số 76-SL ra ngày 20-5-1950 về việc ban hành quy chế công chức:

Chiếu nghị định số 1226-VH/NĐ của Bộ Văn hóa ra ngày 22-8-1958 về việc quy định chế độ phụ cấp cho đội chiếu bóng lưu động:

Căn cứ nghị định số 182-TTg ngày 7-4-1958, nghị định số 270-TTg ngày 31-5-1958 và thông tư số 197-TTg ngày 7-4-1958 của Thủ tướng phủ ban hành chế độ lương 1958:

Sau khi thỏa thuận với các Bộ Nội vụ, Lao động, Tài chính về chế độ phụ cấp cho đội chiếu bóng lưu động:

### NGHỊ ĐỊNH:

**Điều 1.** — Đối với đội chiếu bóng lưu động, những người trong biên chế nhà nước, ban ngày đã di chuyển, tối hôm đó lại tiếp tục làm công tác chiếu bóng thì mỗi người được hưởng một khoản phụ cấp là 400đ. Nếu ban ngày không di chuyển, mà tối hôm đó có chiếu bóng thì không được hưởng khoản phụ cấp 400đ.

**Điều 2.** — Đối với những đội chiếu bóng lưu động trực tiếp hoạt động ở miền núi, miền hải đảo, mỗi lần di chuyển từ địa điểm này đến địa điểm khác để làm công tác chiếu bóng, mỗi người trong biên chế đi theo đoàn được hưởng một khoản phụ cấp có hai mức là 200đ, 400đ.

Những đội chiếu bóng lưu động hoạt động ở miền đồng bằng và trung du không được áp dụng điều 2 trong nghị định này.

**Điều 3.** — Đội chiếu bóng lưu động được trích 50% tiêu chuẩn thuốc của mỗi người góp lại thành túi thuốc cấp cứu của Đội, để sử dụng trong khi đi lưu động. Trường hợp có người ốm mà không có y sĩ chứng nhận thì tập thể công đoàn đội và Ủy ban Hành chính xã địa phương chứng nhận cho người ốm mỗi ngày được bồi dưỡng là 300đ (mỗi lần bồi dưỡng tối đa là 7 ngày). Trường hợp có người ốm nặng phải thuê người cáng, hoặc đi bằng các phương tiện khác, tiền phí tổn dọc đường sẽ do Doanh nghiệp chiếu bóng đài thọ.

**Điều 4.** — Để đảm bảo quyền lợi học tập của đội chiếu bóng lưu động, nay tạm quy định mỗi người được học tập chính trị 3 giờ, văn hóa 6 giờ trong một tuần. Trường hợp có một số đội không áp dụng được việc học tập chính trị và văn hóa hàng tuần thì mỗi tháng được học tập từ hai đến ba ngày.

**Điều 5.** — Chế độ bồi dưỡng làm thêm giờ đã quy định trong thông tư số 8-NV-TT/FQC của Bộ Nội vụ ra ngày 18-1-1957 không áp dụng cho đội chiếu bóng lưu động, mà chỉ áp dụng cho thuyết minh, cán bộ, công nhân viên trực tiếp công tác tại các rạp chiếu bóng quốc doanh và các bãi chiếu bóng cố định.