

tất cả mọi địa phương phải hết sức chú trọng chăm sóc mạ tốt, nhất là ở những nơi gieo sau này, gieo ở chân ruộng lúa. Phát hiện và diệt trừ sâu mạ cho kịp thời. Chăm sóc mạ tốt sẽ giúp ta giải quyết một phần tình trạng gieo mạ hiện nay chưa đúng với yêu cầu về cấy dày. Rút kinh nghiệm đợt mạ chiêm chính vụ, các nơi cấy lúa mùa xuân ngay bây giờ cần tích cực hơn nữa trong việc động viên nhân dân chuẩn bị giống, đất mạ để gieo mạ mùa xuân cho đủ và kịp thời.

3) Về phân: phong trào làm phân tuy có tiến bộ nhiều nhưng chưa đủ yêu cầu, cần động viên nhân dân phát hiện thêm các nguồn phân, làm thêm phân, cố gắng bảo đảm bón lót ít nhất 1/2 số phân cần cho cả vụ. Hướng dẫn nhân dân cách làm phân và sử dụng phân cho đúng lúc và đúng cách theo sự chỉ dẫn của Bộ Nông lâm.

4) Về cây sâu: Hiện nay một số hợp tác xã, tổ đội công, các nông trường, tập đoàn sản xuất miền Nam đã có cố gắng khắc phục khó khăn trong việc cây sâu, nhiều nơi đã cải tiến cây cho thích hợp hơn. Nhưng khó khăn còn khá nhiều; vùng đồng ải đất cứng cây không kịp, trâu bò thiếu... Do đó cần nghiên cứu một cách cụ thể để giúp đỡ nông dân giải quyết khó khăn. Xúc tiến việc bán nông cụ cho nông dân, nơi nào sản xuất nông cụ giá rẻ, thì bán giá rẻ cho nông dân, không phải theo giá nông cụ của Trung ương.

5) Về cấy dày: trên cơ sở số mạ chăm bón tốt và tình hình chuẩn bị các biện pháp, chúng ta cần tính toán cụ thể để hướng dẫn mức độ cấy dày cho hợp với số mạ có trong địa phương. Cũng cần nhận rõ: cấy dày phải trên cơ sở các biện pháp kỹ thuật mới được thực hiện đầy đủ về nước, phân, cây sâu, và trên cơ sở hợp với nhận thức của nhân dân. Và đạt năng suất cao không phải chỉ đơn thuần tùy ở biện pháp cấy dày, mà còn tùy một phần rất quan trọng ở sự chăm bón ruộng lúa sau khi cấy.

IV. — CHÚ Ý HƠN NỮA ĐẾN HOA MÀU CÂY CÔNG NGHIỆP VÀ CHĂN NUÔI

Vấn đề này đã được thảo luận nhiều lần; nhưng nhìn chung vẫn chưa được các cấp coi trọng.

Không thể tách rời sản xuất lúa với hoa màu, cây công nghiệp và chăn nuôi. Những địa phương có nhiều hoa màu hoặc cây công nghiệp, những xã thu hoạch vụ mùa kém lại càng cần chú ý hơn. Cần tổ chức các hội nghị từng vùng nhỏ để bàn kế hoạch phát triển các loại hoa màu cây công nghiệp và chăn nuôi nói trên. Chú ý giải quyết thức ăn cho gia súc, bảo vệ gia súc mùa đông.

V. — CÙNG CỐ VÀ ĐẦY MẠNH PHONG TRÀO ĐỘI CÔNG HỢP TÁC

Trong vụ Đông Xuân này, việc đẩy mạnh phong trào phát triển và củng cố tổ đội công, hợp tác xã có một tầm quan trọng đặc biệt, vì nó là nhiệm vụ cơ bản và cấp thiết nhất ở nông thôn hiện nay, là khâu chính trong nhiệm vụ cải tạo kinh tế của kế hoạch 3 năm. Nó là cơ sở để đẩy mạnh sản xuất nông nghiệp, cải tạo kinh tế địa phương miền Bắc tiến lên xã hội chủ nghĩa. (Về vấn đề này xem chỉ thị 118/CT/TƯ ngày 8 tháng 12 năm 1958 của Ban Bí thư Trung ương Đảng).

VI. — TĂNG CƯỜNG LÃNH ĐẠO CỦA CẤP ỦY VÀ ỦY BAN

Thời gian này công việc đồng áng rất dồn dập, công tác ở nông thôn cũng rất nhiều, nếu không có sự tập trung lãnh đạo thì khó tránh khỏi làm việc này bỏ việc kia. Do đó cần tập trung lãnh đạo hơn nữa, phối hợp các ngành phục vụ sản xuất nông nghiệp. Cấp ủy và Ủy ban các cấp phải luôn luôn nắm vững tình hình, kiểm tra sự thực hiện cấp dưới, của các ngành để đôn đốc giúp đỡ và uốn nắn những lệch lạc cho kịp thời. Phải chú ý đến vấn đề bố trí nhân lực trong ngày mùa vì kế hoạch sản xuất nông nghiệp đòi hỏi rất nhiều nhân công so với trước đây. Đối với một vài vùng bị mất mùa càng cần phải chú ý giúp đỡ để nhân dân ở đó có đủ sức thực hiện vụ Đông Xuân theo kế hoạch.

Trong khi làm những việc trên đây, yêu cầu các địa phương chuẩn bị và thực hiện tốt việc tổng kết vụ mùa và khen thưởng những đơn vị có thành tích báo cáo ngay về Trung ương để có thể tổng kết sớm vụ mùa năm nay theo thời hạn đã quy định cho các địa phương.

K.T. Thủ tướng Chính phủ
Phó Thủ tướng
PHẠM HÙNG

THÔNG TƯ số 547-TTg ngày 18-12-58
về việc phát động công nhân, cán bộ cải tiến chế độ quản lý xí nghiệp quốc doanh.

Kính gửi :

- Các Bộ, Ủy ban Kế hoạch Nhà nước, Ngân hàng quốc gia Việt-nam ;
- Các Ủy ban Hành chính khu, thành phố, tỉnh.

Miền Bắc nước ta hiện nay đang ở trong thời kỳ quá độ tiến lên chủ nghĩa xã hội ; nhiệm vụ

phát triển và cải tạo nền kinh tế quốc dân rất to lớn và khẩn trương. Công nghiệp quốc doanh là thành phần kinh tế xã hội chủ nghĩa, là cơ sở vật chất quan trọng nhất của sự nghiệp phát triển nền kinh tế quốc dân. Nông nghiệp đang tiến nhanh, phong trào hợp tác hóa nông nghiệp đang trên đà phát triển, đòi hỏi công nghiệp phải nâng cao hơn nữa sức sản xuất của các xí nghiệp quốc doanh, đẩy mạnh hơn nữa tốc độ xây dựng mới, đảm bảo hoàn thành và hoàn thành vượt mức toàn diện kế hoạch Nhà nước để phục vụ kịp thời và thúc đẩy nông nghiệp tiến tới.

Từ ngày hòa bình lập lại đến nay, các xí nghiệp quốc doanh đã thu được những thành tích quan trọng trong công cuộc khôi phục và phát triển kinh tế. Việc quản lý sản xuất ở các xí nghiệp đã dần dần đi vào nề nếp và bước đầu thực hiện hạch toán kinh tế. Nhưng việc quản lý xí nghiệp nói chung còn nhiều thiếu sót, vấp vấp, luôn luôn gặp khó khăn; nhiều xí nghiệp không đảm bảo hoàn thành kế hoạch, công tác xây dựng cơ bản phát triển chậm.

Nguyên nhân chủ yếu của tình hình này là do trình độ chính trị, tư tưởng, năng lực quản lý của cán bộ, công nhân ở các xí nghiệp, công trường, nông trường, và các cơ quan quản lý cấp trên chưa được nâng cao. Lãnh đạo còn chưa thật sự nắm công tác chính trị và tư tưởng làm động cơ thúc đẩy toàn bộ hoạt động của xí nghiệp, thúc đẩy công tác chuyên môn và kỹ thuật; chưa thật sự dựa vào giai cấp công nhân, phát huy mạnh mẽ tinh thần tích cực cách mạng và lao động sáng tạo của công nhân, cán bộ, viên chức. Trong công nhân, tuy có sẵn truyền thống đấu tranh anh dũng đánh đổ đế quốc, phong kiến và lao động sáng tạo, nhưng vì còn bị ảnh hưởng tư tưởng xấu của chế độ cũ, một số công nhân tỏ ra thiếu ý thức trách nhiệm, ý thức làm chủ xí nghiệp, làm chủ Nhà nước. Việc quản lý đương bị ràng buộc trong nhiều chế độ, thể lệ, quy tắc, vừa không hợp lý, vừa phiền phức, làm cho bộ máy cồng kềnh và gây rất nhiều khó khăn, trở ngại cho sản xuất.

Những khuyết điểm trên đây một phần do công tác quản lý non kém của các xí nghiệp, công trường, nông trường, v.v... phần khác do lãnh đạo quan liêu, mệnh lệnh, xa rời thực tế của các cơ quan quản lý cấp trên. Do đó mâu thuẫn cần giải quyết trong tình hình quản lý xí nghiệp hiện nay là *mâu thuẫn giữa yêu cầu của sức sản xuất không ngừng nâng cao của xí nghiệp xã hội chủ nghĩa với trình độ chính trị và tư tưởng, trình độ quản lý xí nghiệp còn thấp kém của chúng ta.*

Để giải quyết mâu thuẫn đó, cần quán triệt nội dung chính trị của luật công đoàn và nghị

quyết cải tiến chế độ quản lý xí nghiệp của Trung ương Đảng để nâng cao giác ngộ xã hội chủ nghĩa cho công nhân và cán bộ, cần phát động công nhân, cán bộ cải tiến chế độ quản lý xí nghiệp quốc doanh để đẩy mạnh sản xuất trong khắp các nhà máy, hầm mỏ, công trường, nông trường, lâm trường của Nhà nước.

Đây là cuộc phát động tư tưởng xã hội chủ nghĩa đầu tiên và to lớn trong xí nghiệp quốc doanh, là cuộc vận động về chính trị, tư tưởng và tổ chức rộng khắp, sâu sắc trong công nhân và cán bộ để cải tiến chế độ quản lý xí nghiệp. Cuộc phát động này nhằm bồi dưỡng tư tưởng của giai cấp công nhân, gột rửa tư tưởng của giai cấp tư sản và tiểu tư sản, quét sạch những tàn tích của tư tưởng đế quốc và phong kiến còn sót lại, bồi dưỡng chủ nghĩa tập thể, chống chủ nghĩa cá nhân, bồi dưỡng quan điểm lao động, chống quan điểm xem khinh lao động chân tay, nâng cao tinh thần làm chủ xí nghiệp và làm chủ Nhà nước, ý thức trách nhiệm, ý thức kỷ luật cho công nhân và cán bộ, viên chức. Đối với cán bộ, các ngành quản lý cấp trên và các địa phương, phải qua cuộc phát động này mà rèn luyện tư tưởng, nâng cao thêm lập trường giai cấp công nhân, sửa chữa tác phong lãnh đạo và lề lối làm việc.

Nội dung toàn bộ cuộc phát động này là cải tiến chế độ quản lý hiện nay, xây dựng chế độ quản lý xí nghiệp xã hội chủ nghĩa, tức là thực hiện đúng tinh thần và nội dung nghị quyết về cải tiến chế độ quản lý xí nghiệp quốc doanh của Trung ương Đảng và luật công đoàn; cải tiến các chế độ, thể lệ và quy tắc quản lý sản xuất, quản lý kỹ thuật trong xí nghiệp, nâng cao thêm một bước trình độ quản lý sản xuất của tổ chức Đảng Chính quyền, Công đoàn và Thanh niên, đảm bảo sản xuất nhiều, nhanh, tốt, rẻ.

Qua tình hình làm thi điểm ở một số xí nghiệp ở Hà Nội, Hải Phòng, Hòn Gay, Nam Định và Nghệ An, cán bộ, đảng viên và quần chúng rất phấn khởi, tin tưởng và tán thành chủ trương, kế hoạch phát động cải tiến chế độ quản lý xí nghiệp của Trung ương Đảng và Chính phủ. Công nhân, cán bộ, đảng viên đã tích cực, hăng hái tham gia cuộc phát động và đẩy mạnh sản xuất, đã thành khẩn kiểm điểm công tác, phê bình những khuyết điểm sai lầm của bản thân xí nghiệp và đồng thời cũng đã phát hiện nhiều khuyết điểm của các chế độ, thể lệ và quy tắc hiện hành trong xí nghiệp làm trở ngại lớn đến việc đảm bảo sản xuất nhanh, nhiều, tốt, rẻ. Những khuyết điểm đó không những là khuyết điểm của các Bộ phụ trách quản lý xí nghiệp, công trường, nông trường, lâm trường, mà còn có ít nhiều là khuyết điểm của các Bộ khác và các cơ quan hành chính địa phương.

Đề đảm bảo cuộc phát động được tốt, nếu chỉ đề xí nghiệp làm một mình thì không đúng và cũng không hoàn toàn giải quyết được vấn đề, mà phải trên dưới phối hợp cùng làm, cùng nhau giải quyết các vấn đề một cách thông suốt, triệt để. Do đó các ngành ở trung ương và các cấp chính quyền địa phương có quan hệ đến công tác quản lý xí nghiệp quốc doanh cần nghiên cứu và thi hành những điều sau đây:

1) Trước hết cần xác định rõ vị trí và tầm quan trọng của công tác phát động công nhân, cán bộ, viên chức cải tiến chế độ quản lý xí nghiệp. Hiện nay, ở miền Bắc, nhiệm vụ đẩy mạnh sản xuất nông nghiệp vụ Đông Xuân và phong trào hợp tác hóa nông nghiệp là nhiệm vụ quan trọng bậc nhất của Đảng và Chính phủ. Đồng thời phải ra sức đẩy mạnh sản xuất công nghiệp, coi trọng nhiệm vụ lãnh đạo sản xuất ở các xí nghiệp quốc doanh, cho nên công tác phát động cải tiến chế độ quản lý xí nghiệp quốc doanh là một nhiệm vụ rất quan trọng. Đối với các thành phố Hà Nội, Hải Phòng, khu Hồng Quảng, thị xã Nam định thì phải coi công tác cải tiến quản lý xí nghiệp quốc doanh là nhiệm vụ quan trọng bậc nhất. Các ngành các cấp cần căn cứ vào sự quan trọng của các nhiệm vụ của Đảng và Chính phủ mà định rõ vị trí của công tác phát động cải tiến chế độ quản lý xí nghiệp trong ngành mình, cấp mình và tập trung lực lượng cán bộ thích đáng để lãnh đạo công tác này.

2) Nắm vững vấn đề lãnh đạo tư tưởng là mấu chốt quyết định thắng lợi của cuộc phát động, làm cho cán bộ và công nhân nhận rõ tính chất cuộc phát động lần này chủ yếu nhằm giải quyết mâu thuẫn nội bộ ở xí nghiệp, khác hẳn với cuộc phát động quần chúng cải cách ruộng đất chủ yếu nhằm giải quyết mâu thuẫn địch ta. Nhưng cũng cần đề cao ý thức cảnh giác chính trị trong suốt quá trình phát động.

3) Phải nghiên cứu chu đáo chủ trương và kế hoạch phát động của Trung ương Đảng và Chính phủ, nhận thức sâu sắc ý nghĩa, mục đích, yêu cầu và phương châm, phương pháp của cuộc phát động để tập trung chỉ đạo cuộc phát động cho thật tốt. Bộ Công nghiệp, Bộ Kiến trúc, Bộ Giao thông và bưu điện, Bộ Nội thương, Bộ Nông lâm, Bộ Lao động, Bộ Tài chính, Ngân hàng quốc gia Việt nam, Bộ Y tế, Bộ Văn hóa, Ủy ban Kế hoạch Nhà nước phải tổ chức học tập cho cán bộ, viên chức các Vụ, Cục, Phòng; làm cho cán bộ, viên chức nhận rõ nội dung chính trị và tư tưởng của chế độ quản lý xí nghiệp xã hội chủ nghĩa, đề cao ý thức dựa vào giai cấp công nhân, liên hệ kiểm điểm tư tưởng chủ quan, bảo thủ, tác phong quan liêu, mệnh lệnh, quan điểm chuyên môn thuần túy làm cho mọi người

có chuyển biến tốt về tư tưởng và tích cực tham gia cuộc phát động.

Việc học tập này kết hợp chặt chẽ với công tác kiện toàn tổ chức và phải tiến hành song song với cuộc phát động tại các xí nghiệp.

4) Sau khi học tập xong, các Bộ cần có kế hoạch tham gia cuộc phát động cải tiến chế độ quản lý xí nghiệp quốc doanh, nhất là trong đợt hai là đợt cải tiến các chế độ, thể lệ, quy tắc quản lý sản xuất ở xí nghiệp.

Phải bố trí cán bộ theo dõi tình hình phát động ở các xí nghiệp thuộc Bộ mình.

Phải thành khẩn tiếp thu phê bình và nghiên cứu kỹ các đề nghị của xí nghiệp, công trường, nông trường và lâm trường, mạnh dạn và kịp thời nghiên cứu đề sửa đổi các chế độ, thể lệ, quy tắc đã ban hành mà xét là trở ngại cho việc quản lý xí nghiệp, trở ngại cho việc quản lý sản xuất tích cực xây dựng các chế độ, thể lệ, quy tắc quản lý xí nghiệp, sửa đổi tác phong lãnh đạo và lề lối làm việc của Bộ cho thích hợp với chế độ quản lý xí nghiệp xã hội chủ nghĩa, để tránh tình trạng dưới thông trên mắc. Việc sửa đổi này phải trải qua sự nghiên cứu chu đáo và có sự lãnh đạo chặt chẽ.

Tiếp chỉ thị này, các ông Bộ trưởng các Bộ, ông Chủ nhiệm Ủy ban Kế hoạch Nhà nước, ông Giám đốc Ngân hàng quốc gia Việt nam, các Ủy ban Hành chính thành phố, khu và tỉnh cần nghiên cứu kỹ và tổ chức thực hiện ngay ở ngành mình, địa phương mình theo đúng nội dung và yêu cầu trên đây.

Thủ tướng Chính phủ
PHẠM VĂN ĐỒNG

CHỈ THỊ số 552-TTg ngày 20 tháng 12 năm 1958 về công tác chống hạn, phòng hạn phục vụ sản xuất Đông Xuân.

(Tiếp theo thông tư số 540-TTg ngày 16-12-58 của Thủ tướng phủ).

Kính gửi: các Ủy ban Hành chính khu, tỉnh, thành.

Hai tháng gần đây, lượng mưa quá ít so với trung bình, nhiều nơi không mưa hoặc mưa không đáng kể, nắng hạn kéo dài và hiện nay đã trở nên gay gắt. Thêm vào đó khí trời hanh, lượng bốc hơi cao nên khối nước dự trữ bị hao hụt nhiều.