

CÁC BỘ**BỘ LAO ĐỘNG**

THÔNG TƯ số 17-TT-CT/XH ngày 19-8-1958 quy định chế độ đau ốm cho cán bộ và đồng bào miền Nam an dưỡng phân tán.

BỘ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG

Kính gửi: Ủy ban Hành chính khu, thành, tỉnh.

Ủy ban Hành chính khu vực Vĩnh linh.

Hiện nay, ngoài số cán bộ và đồng bào miền Nam di sản xuất tự túc ở nông thôn, còn có đến 220 người là cán bộ miền Nam của các cơ quan Nhà nước già yếu, mất sức lao động, được trợ cấp theo chế độ an dưỡng phân tán về các địa phương, các tập đoàn sản xuất. Trong số người di sản xuất tự túc ở nông thôn, có trên 500 người cũng được hưởng chế độ trợ cấp già yếu. Nhưng đến nay đối với những người già yếu nói trên, khi ốm đau đi nằm bệnh viện chưa có một chế độ bồi dưỡng, thuốc men rõ ràng, nên có nơi thi hành theo chỉ thị 1000-TTg của Thủ tướng phủ ngày 9-8-1956 (mục 2) điều khoản đối với « cán bộ đồng bào miền Nam tự túc ở các địa phương », có nơi chưa biết giải quyết thế nào.

Để cho việc áp dụng được thống nhất, sau khi trao đổi với Ban Thống nhất trung ương và dựa vào chỉ thị 1000-TTg của Thủ tướng phủ ngày 9-8-1956 Bộ hướng dẫn cụ thể như sau:

1. Trường hợp đau ốm thông thường:

Đối với cán bộ và đồng bào miền Nam già yếu mất sức lao động, được trợ cấp theo chế độ an dưỡng phân tán về các địa phương, hay các tập đoàn sản xuất miền Nam, không phân biệt người được trợ cấp 25đ00 hay 22đ00 mỗi tháng, khi đau ốm thì cơ quan y tế của huyện, thành phố, thị xã sẽ cấp phát thuốc cho những anh chị em ở trong phạm vi huyện, thành phố, thị xã của mình và được dự trù thêm một số tiền để mua thuốc theo tiêu chuẩn 0đ50 một người mỗi tháng cho mỗi cán bộ, đồng bào miền Nam. Cụ thể là khi đau ốm thông thường, các an dưỡng viên phân tán ở địa phương nào sẽ đến cơ quan y tế ở trong khu vực địa phương đó mà xin thuốc, như những cán bộ đồng bào miền Nam sản xuất tự túc ở địa phương.

2. Trường hợp ốm đau nặng đi bệnh viện:

Trường hợp đau ốm nặng đi nằm bệnh viện thì phải có giấy giới thiệu của cơ quan y tế huyện,

khu phố, thị xã và phải ghi chú rõ là cán bộ, đồng bào miền Nam được trợ cấp theo chế độ an dưỡng phân tán. Để bảo đảm việc ghi chú rõ vào giấy giới thiệu của cơ quan y tế, các an dưỡng viên phải trình sổ cấp phát của mình cho cơ quan y tế biết, người nào chưa có sổ thì phải có giấy chứng nhận của Ủy ban Hành chính địa phương mình ở (xã, thị xã).

Khi nằm ở bệnh viện, người bệnh được xem như cán bộ và phải nộp khoản tiền ăn theo tiêu chuẩn ở bệnh viện, tiền thuốc men và bồi dưỡng do bệnh viện đài thọ, thanh toán vào khoản chi tiêu về cứu tế xã hội theo tiết « b » điểm 4 mục II chỉ thị 1000-TTg ngày 9-8-1956 của Thủ tướng phủ.

Để việc thi hành được thống suốt và thống nhất, đề nghị các Ủy ban Hành chính khu, thành, tỉnh nghiên cứu thông tư này, có kế hoạch hướng dẫn các cấp dưới thi hành và giải thích cho các an dưỡng viên bị đau ốm biết.

Hà nội, ngày 19 tháng 8 năm 1958

K.T. Bộ trưởng Bộ Lao động

Thư trưởng

LÊ MINH HIỀN

THÔNG TƯ số 1234-LĐ/CTXH ngày 9-9-1959 về việc giải quyết an dưỡng cho cán bộ, công nhân bị tai nạn lao động.

BỘ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG

Kính gửi: Các Bộ,

Ủy ban Hành chính khu, thành, tỉnh,

Ủy ban Hành chính khu vực Vĩnh linh.

Căn cứ vào điều 5 Nghị định Liên-Bộ Lao động - Nội vụ - Y tế - Tài chính số 111-NĐ/LB ngày 11-11-1955 về việc bồi thường tai nạn lao động cho cán bộ, công nhân trong khi đang làm việc.

Xét tình hình hiện nay chưa có tổ chức một hệ thống an dưỡng chung cho cán bộ, công nhân già yếu, hoặc vì tai nạn mất sức lao động, mà không nơi nương tựa, nên Bộ tôi đã đề nghị Thủ tướng phủ: đối với những người bị tai nạn lao động loại đặc biệt và loại I mà không nơi nương tựa nuôi dưỡng, thì tạm thời được thu nhận vào Khu an dưỡng cán bộ miền Nam (công văn số 293-LĐ/BHXH ngày 3-4-1959). được Thủ tướng phủ đồng ý (công văn số 2860-CN ngày 25-7-1959).

9670888

www.ThuVienPhapLuat.com

Tel: 84-8-3845 6684

LawSoft

Để thi hành tinh thần công văn Thủ tướng phủ nói trên, Bộ tôi xin hướng dẫn cụ thể như sau:

1. Nói chung những cán bộ, công nhân bị tai nạn lao động trong khi làm việc, đề nghị các Bộ, các ngành, các Ủy ban Hành chính địa phương nên căn cứ vào các chế độ đã ban hành ở Nghị định Liên Bộ 111-NĐ/LB ngày 11-11-1955, nghị định 78-NĐ/LB ngày 24 tháng 7 năm 1957 và thông tư Liên Bộ số 12-TT/LB ngày 24-7-57 mà tích cực giải quyết.

2. Những trường hợp cụ thể sau đây thì mới đề nghị Bộ Lao động thu nhận vào Khu an dưỡng:

a) Những cán bộ, công nhân viên bị tai nạn lao động loại đặc biệt và loại 1, đã được Hội đồng Giám định Y khoa xác nhận, mà xét ra không có nơi nương tựa, như cha, mẹ, vợ, con, anh em ruột, chú bác ruột.

b) Nếu không có cha mẹ, vợ con, anh em ruột, nhưng còn có bà con họ hàng, thì nên vận động bà con họ hàng nuôi dưỡng. Trường hợp những người bà con họ hàng vì khó khăn, túng thiếu thì ngành sở quan cùng Ủy ban Hành chính địa phương tìm cách giúp đỡ cho người họ hàng có công ăn việc làm, để họ vui lòng nuôi dưỡng người bị tai nạn. Trừ khi nào những khó khăn không có cách giải quyết được, hoặc những người bà con thân thuộc là phần tử không tốt, đưa người bị tai nạn về sẽ ảnh hưởng không tốt đến công tác chính trị của ta, thì mới báo cáo Bộ Lao động đề giải quyết chỗ an dưỡng.

3. Bộ Lao động chỉ thu nhận vào an dưỡng những trường hợp bị tai nạn lao động kể trên từ nay trở đi, không giải quyết những người bị tai nạn về trước mà ngành sở quan hoặc địa phương đã giải quyết tương đối ổn định.

4. Trước khi đề nghị người bị tai nạn lao động đi an dưỡng, ngành sở quan có trách nhiệm điều trị cho lành các thương tật. Các phí tổn đưa đến trại an dưỡng và những quyền lợi khác của người bị tai nạn lao động trong lúc làm việc thì ngành sở quan chịu trách nhiệm thanh toán đầy đủ. Khi vào trại an dưỡng người bị tai nạn lao động được hưởng các chế độ hiện hành ở Trại như những cán bộ miền Nam đang an dưỡng.

5. Để có cơ sở giải quyết thu nhận vào an dưỡng, Bộ sở quan sau khi điều tra cụ thể có đề nghị về Bộ Lao động, kèm theo đủ hồ sơ lý lịch (làm thành 2 bản theo mẫu kèm theo sau), và quyết định của Hội đồng Giám định Y khoa, đề Bộ Lao động nghiên cứu giải quyết.

Đề nghị các Bộ, các ngành, các Ủy ban Hành chính địa phương có kế hoạch hướng dẫn phổ biến các cơ sở thuộc ngành mình đề thi hành cho đúng,

tránh tình trạng đề nghị đi an dưỡng để giải quyết bớt phần khó khăn của ngành mình, mà không tích cực giải quyết theo sự hướng dẫn trên, do đó khi giải quyết không được sẽ sinh thêm thắc mắc.

Hà Nội, ngày 9 tháng 9 năm 1959

Bộ trưởng Bộ Lao động

NGUYỄN VĂN TẠO

MẪU

SƠ LƯỢC LÝ LỊCH

cán bộ, công nhân viên bị tai nạn thương tật đi an dưỡng

- 1. Họ và tên:, tuổi
- Sinh và trú quán:
- Thành phần bản thân:
- Vào Đảng ngày:
- Chính thức:
- Có cha mẹ, vợ con, anh em:
- Chú bác ruột không?
- Tên họ quê quán và hoàn cảnh gia đình thế nào:

- 2. Quá trình công tác:
 - Trước Cách mạng tháng 8-1945 làm gì?
 - Từ Cách mạng tháng 8-1945 đến hòa bình:
 - Từ hòa bình đến nay (nói rõ chức vụ, nghề nghiệp và bậc lương):
 - Hoàn cảnh bị tai nạn:
 - Thương tật loại:
 - Đã được Hội đồng Giám định Y khoa khám nhận theo quyết định số ngày:

Làm tại, ngày tháng năm 19...

Cơ quan sở quan
chứng nhận,

Người khai ký tên

LawSoft * Tel: +84-8-3845 6684 * www.ThuVienPhapLuat.com