

Trên đây là chủ trương kế hoạch cho một số cán bộ, công nhân, nhân viên đi nghỉ dưỡng sức mùa nóng năm 1960, các ngành các cấp cần đặt kế hoạch thực hiện cho tốt. Trong quá trình thực hiện gặp khó khăn trở ngại gì, đề nghị phản ảnh kịp thời cho Bộ Nội vụ (nếu khu vực hành chính sự nghiệp), cho Bộ Lao động (nếu khu vực sản xuất) theo dõi và giải quyết.

Hà nội, ngày 4 tháng 5 năm 1960

Bộ trưởng Bộ Lao động
NGUYỄN VĂN TẠO

Bộ trưởng Bộ Nội vụ
PHAN KẾ TOẠI

CÁC BỘ

BỘ NỘI VỤ

QUYẾT ĐỊNH số 142-NV ngày 17-5-1960
cho phép Hội Việt nam — In-đô-nê-si-a
hữu nghị thành lập và hoạt động.

BỘ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ

Căn cứ luật số 102-SL/L. 004 ngày 20 tháng 5 năm 1957 quy định quyền lập hội;

Căn cứ nghị định số 258-TTg ngày 14 tháng 6 năm 1957 quy định chi tiết thi hành luật số 102-SL/L. 004 nói trên; Xét đơn của Hội Việt nam — In-đô-nê-si-a hữu nghị,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. — Nay cho phép Hội Việt nam — In-đô-nê-si-a hữu nghị thành lập và hoạt động trong phạm vi luật lệ hiện hành và điều lệ của hội đã được duyệt.

Điều 2. — Ủy ban hành chính thành phố Hà nội và ông Giám đốc Vụ Dân chính Bộ Nội vụ chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Hà nội, ngày 17 tháng 5 năm 1960

K.T. Bộ trưởng Bộ Nội vụ

Thủ trưởng

TÔ QUANG DẦU

BỘ Y TẾ

THÔNG TƯ số 05-BYT/TT ngày 5-5-1960
về việc bổ túc văn hóa cho cán bộ
trong ngành.

Kính gửi: Các Khu, Sở, Ty Y tế.
Các cơ quan trực thuộc và kế cận Bộ.
Ủy ban hành chính các khu, thành phố, tỉnh.

Thực hiện chính sách bồi dưỡng, đào tạo cán bộ chuyên môn, chính trị, hành chính, quản trị, v. v...

hiện đang công tác trong ngành, năm nay Bộ quyết định mở trường bổ túc văn hóa tập trung cho cán bộ, công nhân viên nhằm: chủ yếu bổ túc cho một số cán bộ lãnh đạo cao, trung cấp trình độ văn hóa còn thấp — chưa hết lớp 6 — do đó gặp nhiều khó khăn trong công tác. Ngoài ra còn chọn một số cán bộ, công nhân viên ưu tú, trẻ tuổi tham gia công tác từ lâu và không có hoàn cảnh học tập thêm nhưng có nhiều triển vọng về bổ túc văn hóa hết cấp II hoặc cấp III rồi đưa vào học các trường trung cấp hoặc đại học tăng cường thành phần cơ bản trong ngành.

Để giúp cho việc chọn cử cán bộ đi học được thống nhất, Bộ quy định những tiêu chuẩn, nguyên tắc chọn cử cán bộ, công nhân viên đi học như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG CHIÊU SINH

Cán bộ được cử đi học gồm có 2 loại:

LOẠI 1:

A. Cán bộ lãnh đạo:

— Chánh, phó Giám đốc các Vụ, Viện, bệnh viện lớn, xí nghiệp quốc doanh, v.v...

— Chánh, phó Giám đốc các Sở, Khu, Viện điều dưỡng lớn, Trưởng, phó ty, Chánh, phó Quản đốc các bệnh viện tỉnh.

— Trưởng, phó phòng các Vụ, Viện, bệnh viện, xí nghiệp quốc doanh, Khu, Sở, Quản đốc các xưởng từ bậc 9-21 trở lên.

B. Cán bộ nghiên cứu:

— Công tác ở các Vụ, Viện, xí nghiệp, v.v... từ bậc 9-21 trở lên hoặc tương đương không có hoàn cảnh học tại chức thường xuyên, vì nhu cầu công tác phải đi công tác địa phương luôn luôn, sức khỏe kém, hoặc là phụ nữ.

— Đối với loại 1 cần ưu tiên cho những đồng chí nhiều tuổi, giữ trách nhiệm lãnh đạo, văn hóa thấp và phụ nữ đồng con nhỏ đi học trước. Sau khi cơ quan nhận xét thống nhất thì lập danh sách báo cáo về Bộ duyệt.

LOẠI 2:

a) Cán bộ, công nhân viên công tác tổ chức, hành chính, quản trị, từ trung ương đến địa phương (bao gồm cấp dưỡng, giữ trẻ, bảo vệ, v.v...).

b) Cán bộ chuyên môn sơ cấp, hộ lý (kể cả cán bộ chuyên môn sơ cấp biệt phái ở các Bộ, các ngành khác) từ trung ương đến địa phương.

Cán bộ trung cấp thuộc các khóa:

— Y sĩ dễ bạt

— Y sĩ bổ túc khóa 1, 2, 3