

cao hay thấp khác nhau là tính *những ngày lưu trú* công tác ở nơi ấy (chỉ tính những ngày được hưởng lương), còn những ngày đi trên đường vẫn hưởng theo định suất phụ cấp khu vực của cơ quan mình (vì những ngày đi đường đã được hưởng công tác phí; hơn nữa, trong một ngày có thể qua nhiều địa phương có phụ cấp khu vực khác nhau, nếu tính thì không được thêm bao nhiêu mà khó khăn cho kế toán).

— Cách tính lương một ngày để tính phụ cấp khu vực nay thống nhất thi hành cho cả hai khu vực sản xuất và hành chính sự nghiệp là lấy lương chính một tháng chia cho 26 ngày.

4. *Cách tính phụ cấp khu vực đối với các loại cán bộ, công nhân, viên chức hưởng lương khác nhau:*

— Đối với những người hưởng lương tháng, lấy mức lương chính bản thân nhân với định suất phụ cấp khu vực.

— Đối với những người hưởng lương ngày ở khu vực sản xuất thì lấy lương cấp bậc hay chức vụ hàng ngày nhân với định suất phụ cấp khu vực (việc tính phụ cấp khu vực đối với người hưởng lương ngày sẽ có thông tư của Bộ Lao động hướng dẫn riêng).

— Đối với công nhân hưởng lương tính theo sản phẩm thì khi tính đơn giá sản phẩm, lấy lương cấp bậc cộng với phụ cấp khu vực để tính.

5. *Một số trường hợp cần lưu ý:*

— Đi học có tính chất *bồi dưỡng* nghiệp vụ mà còn trong biên chế cơ quan cũ, hiện cơ quan cũ trả lương thì áp dụng phụ cấp khu vực như đi công tác tạm thời.

— Đi học có tính chất *đào tạo* không còn trong biên chế cơ quan cũ, hiện *nhà trường cấp sinh hoạt phí* thì Liên bộ sẽ quy định sau ở thông tư về chế độ cán bộ, công nhân, viên chức đi học.

— Đi bệnh viện điều trị hoặc đi an dưỡng, điều dưỡng, nếu vẫn được hưởng lương hay trợ cấp tính theo tỷ lệ lương thì sẽ áp dụng phụ cấp khu vực như trường hợp được điều động hẳn. Trường hợp đi an dưỡng, điều dưỡng, cơ quan đã cắt biên chế hoặc chưa cắt biên chế mà hưởng chế độ trợ cấp an dưỡng, điều dưỡng theo chỉ thị số 1000/TTg ngày 9-8-1956 của Thủ tướng Chính phủ thì không hưởng phụ cấp khu vực.

— Đi tham quan hay đi công tác tạm thời ra nước ngoài nếu vẫn được lĩnh lương trong nước theo các thang lương hiện hành thì được tính phụ cấp khu vực như đi công tác tạm thời.

— Bộ đội chuyển ngành là hạ sĩ quan và chiến sĩ nếu chưa sắp xếp cấp bậc lương thì không hưởng phụ cấp khu vực.

— Đối với các đoàn, đội và các tổ công tác lưu động thường xuyên không có cơ sở cố định lâu dài (như các đội khảo sát lưu động, đội y tế lưu động, chiếu bóng lưu động, các tổ phát hành sách báo nông thôn, các tổ lưu động phục vụ chuyên gia của Cục Chuyên gia, v.v...) thì thời gian công tác ở địa phương nào hưởng theo định suất phụ cấp khu vực nơi đó (nếu có).

— Phụ cấp khu vực tính theo địa điểm làm việc của cơ quan, xí nghiệp, không tính theo nơi ở của công nhân, viên chức, cán bộ (kể cả trường hợp ở nhà của cơ quan và ở ngoài nhà của cơ quan).

IV. THỜI GIAN THI HÀNH

Thông tư này sẽ thi hành từ ngày 1 tháng 5 năm 1960 cho cả hai khu vực sản xuất và hành chính sự nghiệp. Các văn bản của Liên bộ và các Bộ quy định về phụ cấp khu vực trước ngày ban hành thông tư này đều bãi bỏ.

Trong khi thi hành, nếu gặp khó khăn trở ngại gì, đề nghị các Bộ, các ngành, các địa phương phản ánh cho Liên bộ biết để nghiên cứu giải quyết.

Hà Nội, ngày 11 tháng 7 năm 1960

Bộ trưởng Bộ Nội vụ, Bộ trưởng Bộ Lao động,
PHAN KẾ TOẠI NGUYỄN VĂN TẠO

CÁC BỘ

BỘ LAO ĐỘNG

THÔNG TƯ số 15-LĐ/TT ngày 4-7-1960
quy định và hướng dẫn thi hành chế độ phụ cấp lưu động cho công nhân, viên chức, cán bộ làm công tác thăm dò khảo sát, đo đạc.

BỘ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG

Kính gửi: Các ông Bộ trưởng các Bộ,
Các Ủy ban hành chính khu, thành phố, tỉnh,
Các ông Giám đốc Sở Lao động
Trưởng Ty Lao động.

Đồng kính gửi: Tổng liên đoàn lao động Việt nam.

Nghị quyết của Hội đồng Chính phủ về việc cải tiến chế độ tiền lương và tăng lương năm 1960, đã quyết định: « Bộ Nội vụ và Bộ Lao động nghiên cứu đề điều chỉnh các khoản phụ cấp lưu động hiện hành ».

Căn cứ vào nghị quyết trên, sau khi đã thống nhất ý kiến với các Bộ, Bộ Lao động ra thông tư này sửa đổi và hướng dẫn thi hành chế độ phụ cấp lưu động cho công nhân, viên chức, cán bộ làm công tác thăm dò, khảo sát, đo đạc thuộc khu vực sản xuất.

Những công nhân, viên chức, cán bộ trong các đoàn, đội địa chất, tìm mỏ, các đội điều tra đất, điều tra rừng, các đội đo đạc khảo sát cầu đường, khảo sát địa hình địa chất thường xuyên phải công

tác lưu động và phần nhiều ở những vùng rừng núi. Do tính chất lao động nặng nhọc và điều kiện sinh hoạt vật chất và văn hóa không được ổn định ấy mà trong chế độ cấp bậc lương năm 1960, mức lương của những công nhân này đã được nâng lên thích đáng hơn trước. Nhưng vì tính chất công tác lưu động, điều kiện lao động nặng nhọc và điều kiện sinh hoạt gian khổ giữa các địa điểm công tác không giống nhau (vùng rừng sâu núi cao hẻo lánh, vùng núi thấp hơn v.v...) cho nên không thể phân biệt dải ngộ trong mức lương cấp bậc được.

Việc thi hành chế độ phụ cấp lưu động cho những công nhân, viên chức, cán bộ làm công tác thăm dò, khảo sát, đo đạc là cần thiết, nhằm phân biệt dải ngộ theo điều kiện lao động nặng nhọc và điều kiện sinh hoạt gian khổ khác nhau, kịp thời bồi dưỡng sức lao động, làm cho công nhân, viên chức, cán bộ an tâm, phấn khởi sản xuất và công tác.

Vì vậy, trong dịp cải tiến chế độ tiền lương và tăng lương năm nay, chế độ phụ cấp lưu động hiện đang thi hành đối với những công nhân, viên chức, cán bộ làm công tác khảo sát, đo đạc, thăm dò cần phải sửa lại cho đơn giản, hợp lý hơn, quán triệt thêm nguyên tắc phân phối theo lao động.

I. NGUYÊN TẮC ĐỊNH PHỤ CẤP

1. Điều kiện lao động và điều kiện sinh hoạt nặng nhọc, gian khổ nhiều hơn thì mức phụ cấp cao hơn. Cụ thể là:

- Làm việc ở miền núi được phụ cấp cao hơn làm việc ở miền đồng bằng và trung du.
- Làm việc ở rừng sâu, núi cao, được phụ cấp cao hơn ở rừng thưa núi thấp.
- Làm việc lưu động ở ngoài trời, được phụ cấp cao hơn làm việc trong lán, trại (trụ sở).

2. Phụ cấp không có tính chất cố định và thường xuyên mà thay đổi tùy theo địa điểm công tác và thời gian thực sự công tác.

II. MỨC PHỤ CẤP

Xét tính chất phụ cấp lưu động của những công nhân, viên chức, cán bộ làm công tác thăm dò, khảo sát, đo đạc là một khoản phụ thêm vào lương để phân biệt dải ngộ theo tính chất lao động nặng nhọc, gian khổ khác nhau, cho nên phụ cấp trước đây định bằng những mức tiền nhất định là không thích hợp, nay sửa lại theo tỷ lệ phần trăm so với lương chính của mỗi công nhân, viên chức, cán bộ. Phụ cấp trước đây có 9 mức là quá nhiều, xét thấy có phần chi ly, phức tạp, không cần thiết, nay quy định lại có 5 mức, thấp nhất là 10% và cao nhất là 30%.

Những công nhân, viên chức, cán bộ, các đoàn, đội thăm dò địa chất tìm mỏ, các đội điều tra rừng, điều tra đất, các đội khảo sát đo đạc cầu đường, các đội khảo sát địa hình, địa chất, phục vụ cho công tác kiến trúc, thủy lợi, trong những ngày thực sự công tác thì được hưởng phụ cấp theo các mức quy định dưới đây:

— 25% lương chính, nếu công tác ở các vùng rừng sâu, núi cao, địa thế hiểm trở, trụ sở phải di động luôn.

— 20% lương chính, nếu công tác ở các vùng rừng núi cao nhưng ít hiểm trở hơn ở điều kiện nói trên và ngoài biển (từ phao Zéro và đèn Aval trở ra).

— 15% lương chính, nếu công tác ở các vùng rừng núi, vùng thấp, hoặc công tác trên mặt nước các vùng ven biển.

— 10% lương chính, nếu công tác ở miền đồng bằng trung du.

Ngoài bốn mức trên, nay quy định thêm một mức đặc biệt bằng 30% lương chính thi hành cho các đội công tác mà tính chất đặc biệt gian khổ, nguy hiểm, luôn luôn phải lưu động ở trong rừng sâu, hoang vu hẻo lánh, như các đoàn tìm kim loại hiếm.

Ngoài các điều kiện chung làm cơ sở để phân biệt phụ cấp nói trên, các ngành sẽ tùy theo đặc điểm và tính chất công tác của các đoàn, đội thăm dò, khảo sát đo đạc thuộc ngành mình mà quy định thêm những điều kiện cụ thể cho thích hợp. Thí dụ: điều kiện sinh hoạt có thể dựa vào nhân dân hay không (cho các đội khảo sát thủy lợi) điều kiện địa hình, địa thế (cho các đoàn thăm dò địa chất).

III. CÁCH TÍNH PHỤ CẤP

1. Những ngày trực tiếp công tác ở ngoài trời (trên hiện trường) thì được hưởng cả định suất phụ cấp.

2. Những ngày làm việc tại lán trại (nơi đóng trụ sở tạm thời) thì được hưởng nửa định suất.

3. Làm việc trên 4 tiếng thì được tính 1 ngày để hưởng phụ cấp theo định suất quy định ở trên. Làm việc từ 2 đến 4 tiếng được tính nửa ngày. Làm việc dưới 2 tiếng không được hưởng phụ cấp.

4. Trong trường hợp di chuyển cả đơn vị:

a) Nếu đi trong phạm vi tuyến hoặc địa bàn hoạt động của đơn vị thì được hưởng phụ cấp lưu động quy định trong thông tư này. Di chuyển từ chỗ phụ cấp cao đến chỗ phụ cấp thấp hay ngược lại thì trong những ngày di chuyển được hưởng theo mức phụ cấp của nơi ở trước ngày di chuyển. Đến địa điểm mới thì sẽ tính phụ cấp theo nơi ấy kể từ ngày đầu.

Thí dụ: ngày 25 bắt đầu đi từ địa điểm A mức phụ cấp 20% đến ngày 28 thì đến địa điểm B mức phụ cấp 15%. Trong những ngày 25, 26, 27 đi đường được hưởng mức phụ cấp 20%. Ngày 28 bắt đầu được hưởng phụ cấp mức 15%.

Trái lại: đi từ B đến A thì trong những ngày đi đường lấy mức phụ cấp 15% của địa điểm B để tính phụ cấp. Ngày đến địa điểm A được hưởng mức phụ cấp của địa điểm A 20%.

b) Nếu đi ngoài phạm vi tuyến hoặc địa bàn hoạt động của đơn vị, thì không hưởng phụ cấp lưu động, mà được tính phụ cấp đi đường theo chế độ hiện

www.ThuVienPhapLuat.com
Tel: +84-6-3846-6684 * 0910092

hành đối với người di công tác lưu động thường xuyên (0d40 một ngày ở đồng bằng và vùng thấp, 0d80 ở vùng rẻo cao).

IV. ĐỐI TƯỢNG THỰC HÀNH

— Khoản phụ cấp này áp dụng cho tất cả cán bộ, công nhân, viên chức các đoàn, đội thăm dò, khảo sát tìm mỏ (thuộc Bộ Công nghiệp) các đội điều tra đất, điều tra rừng (thuộc Tổng cục Lâm nghiệp), các đội khảo sát, đo đạc cầu đường (thuộc Bộ Giao thông và Bưu điện), các đội khảo sát địa hình, địa chất (thuộc Bộ Kiến trúc và Bộ Thủy lợi) không phân biệt người trong biên chế hay ngoài biên chế.

— Những người làm việc ở đoàn, đội có tính cách tạm thời, có việc thì làm, không có việc thì nghỉ, hưởng tiền công do Ủy ban hành chính địa phương quy định thì không hưởng phụ cấp này.

— Những cán bộ, công nhân, viên chức của các Bộ, các cơ quan trung ương và địa phương như Cục, Sở, Ty được cử đến các đội khảo sát, thăm dò để trực tiếp làm việc như những cán bộ, công nhân, viên chức của các đoàn, đội, cũng được hưởng phụ cấp lưu động này. Những cán bộ, công nhân, viên chức được cử đến các đoàn, đội làm nhiệm vụ kiểm tra, nghiên cứu, nắm tình hình thì không hưởng chế độ phụ cấp này.

Thông tư này thì hành từ ngày ban hành và thay thế cho những quy định trước đây của các Bộ về phụ cấp lưu động cho các đoàn, đội thăm dò, khảo sát, đo đạc. Sau khi nhận được thông tư này, nơi nào đã thanh toán theo chế độ phụ cấp cũ, thì không đặt vấn đề truy lĩnh hay truy hoàn.

Đề nghị các Bộ căn cứ vào những quy định trong thông tư này, ấn định những chi tiết cụ thể và hướng dẫn, giải thích cho các đoàn đội thăm dò, khảo sát, đo đạc thuộc Bộ mình thì hành cho thích hợp với đặc điểm và hoàn cảnh của mỗi đơn vị.

Hà nội, ngày 4 tháng 7 năm 1960

Bộ trưởng Bộ Lao động

NGUYỄN VĂN TẠO

THÔNG TƯ số 23-LĐ/TT ngày 8-8-1960
về phụ cấp lưu động của lái xe và phụ
lái xe ô tô vận tải trong thời gian hoạt
động trên các tuyến đường.

BỘ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG

Kính gửi: Các vị Bộ trưởng các Bộ,
Các Ủy ban hành chính khu, thành
phố, tỉnh
Các ông Giám đốc Sở Lao động và
Trưởng ty lao động.

Đồng kính gửi: Tổng liên đoàn lao động Việt nam.

Từ năm 1958 đến nay, tiền lương của lái xe và phụ lái xe ô tô vận tải được xác định theo trình độ kỹ thuật cao thấp khác nhau, mà chưa có sự phân biệt dải ngộ theo tính chất lao động nặng nhọc nhiều hay ít. Vì vậy, ngoài lương cấp bậc, nghị định Liên bộ Lao động - Giao thông và Bưu điện số 52-NĐ/LB ngày 1-6-1959 đã quy định thêm một khoản phụ cấp cho lái xe và phụ lái xe ô tô vận tải có phân biệt theo trọng tải của xe nặng hay nhẹ, theo cung độ vận chuyển và theo loại đường (đường đèo dốc hay đồng bằng).

Trong lần cải tiến chế độ tiền lương và tăng lương năm nay, tiền lương của lái và phụ lái xe đã được quy định lại theo trọng tải, loại xe, loại đường. Ngoài ra, lái xe còn tùy theo trình độ kỹ thuật cao thấp mà được hưởng một khoản phụ cấp kỹ thuật. Vì vậy, chế độ phụ cấp lưu động của lái và phụ lái xe vận tải quy định trong nghị định Liên bộ số 52 nói trên có một số điểm không còn thích hợp nữa.

Căn cứ vào nghị quyết của Hội đồng Chính phủ về cải tiến chế độ tiền lương và tăng lương năm 1960, có quyết định giao cho Bộ Lao động nghiên cứu điều chỉnh lại các khoản phụ cấp lưu động. Bộ Lao động ra thông tư này sửa đổi và hướng dẫn thì hành chế độ phụ cấp lái xe cho phù hợp với chế độ tiền lương mới.

Chế độ phụ cấp của lái xe vận tải ban hành trong thông tư này nhằm bồi dưỡng một phần những công nhân lái và phụ lái xe ô tô vận tải, do phải thường xuyên lưu động trên mặt đường, sinh hoạt ăn, không có giờ giấc nhất định, nên phải chi tiêu tốn hơn người làm công tác tĩnh tại.

I. MỨC PHỤ CẤP VÀ NHỮNG TRƯỜNG HỢP ĐƯỢC HƯỞNG PHỤ CẤP

Căn cứ vào mục đích ý nghĩa trên các mức phụ cấp quy định trước đây có phân biệt theo trọng tải của xe và theo loại đường xét không còn thích hợp nữa, nay sửa lại và ấn định những trường hợp được hưởng phụ cấp và mức phụ cấp như sau:

1. Lái xe vận tải thường xuyên trên những chặng đường dài: 0d70 một ngày, 0d35 nửa ngày.

Những lái và phụ lái thường xuyên chạy trên chặng đường dài, dù được điều động đi công tác đột xuất hay phải thay đổi tuyến đường thì vẫn hưởng mức phụ cấp như trên là 0d70 và 0d35.

2. Lái xe đi công tác bất thường:

1d20 một ngày, 0d60 nửa ngày.

Được coi là đi công tác bất thường để hưởng phụ cấp 1d20 một ngày, những trường hợp công nhân chỉ chuyên lái xe trong đơn vị sản xuất hoặc chỉ hoạt động trong một phạm vi nhất định, không xa trụ sở chính, thường xuyên không có phụ cấp mà bất thường do yêu cầu công tác phải đi chuyên chở xa trong thời gian không quá 10 ngày trong tháng.

Nếu đi quá 10 ngày thì từ ngày thứ 11 trở đi sẽ tính theo mức phụ cấp thường xuyên là 0d70 một ngày, 0d35 nửa ngày.