

của cán bộ lãnh đạo, thì tùy trường hợp cụ thể, Chủ nhiệm cửa hàng hoặc cửa hàng trưởng, và gian hàng trưởng (nếu cửa hàng lớn chia thành nhiều gian) cũng phải liên đới chịu trách nhiệm về tinh thần cũng như về vật chất đối với thiệt hại của đơn vị mình.

Điều 22. — Trong phạm vi đã quy định về nhiệm vụ quyền hạn đã có, Chủ nhiệm Cửa hàng hoặc Cửa hàng trưởng có trách nhiệm phải tìm ra nguyên nhân, hồ khuyết những thiếu sót và giải quyết, xử lý những vụ thừa thiếu, thiệt hại đến tài sản của Nhà nước trong vòng một tuần lễ đến một tháng trở lại tùy theo sự việc lớn nhỏ để giáo dục chung và ngăn chặn kịp thời sự việc tái diễn.

Mục XI. — THƯỞNG PHẠT VÀ PHỤ CẤP

Điều 23. — Đề khuyến khích việc bảo vệ và quý trọng của công, người nào trong cửa hàng, không kể ở bộ phận trực tiếp hay gián tiếp, hoặc nhóm nào, tổ nào đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, có sáng kiến, kinh nghiệm và biện pháp cụ thể phòng ngừa, phát giác, ngăn chặn tệ lãng phí, tham ô, hạn chế thiếu tiền và hàng hoặc các thiệt hại khác, sẽ được khen thưởng tùy theo sự cống hiến nhiều ít.

Điều 24. — Đề góp phần giáo dục ý thức trách nhiệm, ý thức làm chủ, ý thức bảo vệ và quý trọng của công, người nào, nhóm nào, tổ nào để xảy ra thiệt hại đến tài sản của Nhà nước, tùy theo lỗi nặng nhẹ, sẽ phải chịu trách nhiệm bồi thường và xử lý theo quy định chung của Nhà nước và Bộ Nội thương đã ban hành.

Điều 25. — Đề khuyến khích tổ trưởng, tổ phó tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc bảo vệ tài sản của Nhà nước tổ trưởng và tổ phó mỗi tháng được lĩnh phụ cấp trách nhiệm vật chất theo tỷ lệ lương cấp bậc của mình (có văn bản riêng).

Ban hành kèm theo quyết định số 47-NT ngày 15 tháng 1 năm 1963

BỘ NỘI VỤ

THÔNG TƯ số 03-NV hướng dẫn thi hành chế độ trợ cấp ưu đãi công nhân, viên chức Nhà nước có công lao, thành tích lớn, khi về hưu.

Đề thi hành điều 47 của điều lệ tạm thời về các chế độ bảo hiểm xã hội đối với công nhân, viên chức Nhà nước, Bộ Nội vụ thống nhất với Bộ Lao động, hướng dẫn thi hành chế độ trợ cấp ưu đãi công nhân, viên chức Nhà nước có công lao thành tích lớn, khi về hưu :

I. ĐỐI TƯỢNG ƯU ĐÃI

Những người được xét trợ cấp ưu đãi khi về hưu là các anh hùng lao động, anh hùng quân đội chuyên ngành và các công nhân, viên chức Nhà nước đã có quá trình hoạt động cách mạng từ trước cách mạng tháng 8-1945, đang thuộc đối tượng thi hành thông báo số 22-TB/IN ngày 12-7-1960 của Hội nghị Ban Bí thư Trung ương Đảng Lao động Việt nam và thông tư số 32-TT-TC ngày 14-10-1960 của Ban Tổ chức Trung ương Đảng về chính sách đối với cán bộ, đảng viên hoạt động cách mạng lâu năm.

II. MỨC ĐỘ ƯU ĐÃI

1. Những công nhân, viên chức Nhà nước là anh hùng lao động, anh hùng quân đội chuyên ngành, khi về hưu được hưởng một mức trợ cấp ưu đãi thống nhất là 5% lương chính.

2. Những công nhân, viên chức Nhà nước là cán bộ hoạt động cách mạng lâu năm, khi về hưu được trợ cấp ưu đãi theo ba mức 5%, 10%, 15% ; cơ sở để xét mức ưu đãi là :

— Hoạt động cách mạng từ giai đoạn nào ?

— Thời gian hoạt động trước cách mạng tháng 8 năm 1945 dài hay ngắn ;

— Trách nhiệm cao nhất đã đảm nhận trong thời gian trước cách mạng tháng 8-1945.

Trên cơ sở đó, quy định các mức cụ thể như sau :

a) Những người đã hoạt động cách mạng từ 31-12-1935 trở về trước và có thời gian hoạt động trước cách mạng tháng 8-1945 từ 9 năm trở lên thì được trợ cấp ưu đãi bằng 15% lương chính.

b) Những người đã hoạt động cách mạng từ 31-12-1939 trở về trước và có thời gian hoạt động trước cách mạng tháng 8-1945 từ 5 năm trở lên đến 9 năm thì được trợ cấp ưu đãi bằng 10% lương chính ; nếu quá trình hoạt động cách mạng trước ngày 19-8-1945 đã đảm nhiệm từ bí thư huyện ủy (hoặc tương đương) trở lên thì được trợ cấp ưu đãi bằng 15% lương chính.

c) Các trường hợp khác trong đối tượng được trợ cấp ưu đãi thì được trợ cấp ưu đãi bằng 5% lương chính ; nếu trong quá trình hoạt động cách mạng trước ngày 19-8-1945 đã đảm nhiệm Bí thư huyện ủy Tỉnh ủy viên, Phó bí thư tỉnh ủy, liên tỉnh ủy (hoặc tương đương) thì được trợ cấp ưu đãi bằng 10% lương chính, từ Bí thư tỉnh ủy (hoặc tương đương) trở lên thì được trợ cấp ưu đãi bằng 15% lương chính.

III. THỦ TỤC XÉT VÀ QUYẾT ĐỊNH TRỢ CẤP ƯU ĐÃI

1. Việc xét đối tượng và mức trợ cấp ưu đãi nói trên do các Bộ, các cơ quan ngang Bộ và các

Ủy ban hành chính khu, thành phố, tỉnh chịu trách nhiệm trong phạm vi quyền hạn của mình về quản lý cán bộ.

2. Đối với những trường hợp có liên quan nhiều đến các địa phương mà đương sự đã hoạt động trước cách mạng tháng 8-1945, nếu xét thấy cần thì trước khi quyết định các cơ quan có trách nhiệm nên trao đổi ý kiến với cấp ủy các địa phương đó.

3. Mức trợ cấp ưu đãi được ghi vào quyết định cho về hưu đề Ban bảo hiểm xã hội có căn cứ tính trợ cấp. Đối với những người đã về hưu từ đầu năm 1962 đến nay mà chưa được xét trợ cấp ưu đãi thì cơ quan cho về hưu có trách nhiệm xét, đương sự được truy lĩnh kể từ ngày về hưu; quyết định này của cơ quan cần gửi cho người đã về hưu và Liên hiệp công đoàn địa phương mà người về hưu đang cư trú đề Liên hiệp công đoàn địa phương này cấp phát. Nếu có trường hợp đã quyết định mức trợ cấp ưu đãi không đúng với quy định ở thông tư này thì cơ quan đã ra quyết định xét và quyết định lại, nhưng không đặt vấn đề truy hoàn đối với trường hợp đã cấp quá.

Trên đây chỉ là một số điểm hướng dẫn, trong khi thi hành, đề nghị các Bộ, các ngành, các địa phương căn cứ chính sách cán bộ của Đảng và Nhà nước để vận dụng cho thích hợp. Nếu có điểm nào vướng mắc cần bổ sung, xin phản ánh cho Bộ Nội vụ biết để góp ý kiến giải quyết hoặc nghiên cứu thêm.

Hà-nội, ngày 1 tháng 2 năm 1963

K.T. Bộ trưởng Bộ Nội vụ

Thứ trưởng

LÊ TẤT ĐẮC

THÔNG TƯ số 07-NV hướng dẫn thi hành điều lệ tạm thời về các chế độ bảo hiểm xã hội đối với công nhân, viên chức Nhà nước được cử đi học.

Bộ Nội vụ thống nhất ý kiến với Bộ Lao động đề hướng dẫn việc thi hành điều lệ tạm thời về các chế độ bảo hiểm xã hội đối với công nhân, viên chức Nhà nước được cử đi học.

I. ĐỐI TƯỢNG THI HÀNH

Công nhân, viên chức Nhà nước (kể cả quân nhân chuyên ngành) đủ tiêu chuẩn, được cử đi học bổ túc hay đào tạo đều thuộc đối tượng thi hành điều lệ tạm thời về các chế độ bảo hiểm xã hội; cụ thể gồm:

1. Loại được cử đi học các lớp bổ túc chính trị, văn hóa, kỹ thuật, nghiệp vụ... thời gian từ sáu tháng trở xuống đang hưởng sinh hoạt phí bằng 100% lương chính và phụ cấp khu vực (nếu có), hoặc thời gian trên sáu tháng đang hưởng sinh hoạt phí bằng 95% lương chính và phụ cấp khu vực (nếu có).

2. Loại được cử đi học các trường đào tạo như đại học, chuyên nghiệp trung cấp, bổ túc văn hóa công nông... đang hưởng sinh hoạt phí bằng 80%, 90%, 95% lương chính và phụ cấp khu vực (nếu có), hoặc đang hưởng các chế độ sinh hoạt phí khác.

3. Loại được cử đi học các trường, lớp sơ cấp kỹ thuật, nghiệp vụ, đang hưởng sinh hoạt phí bằng 100% hoặc 95% lương chính và phụ cấp khu vực (nếu có).

II. CÁC CHẾ ĐỘ

Việc thi hành các chế độ bảo hiểm xã hội đối với công nhân, viên chức Nhà nước được cử đi học, nói chung cũng giống như đối với các công nhân, viên chức khác của Nhà nước; nhưng do đặc điểm, yêu cầu của học tập và do khi nghỉ việc đề đi học, công nhân viên chức Nhà nước chỉ hưởng một khoản sinh hoạt phí nên một số chế độ cần được áp dụng cho thích hợp.

1. Công nhân, viên chức Nhà nước được cử đi học, khi ốm đau hoặc bị tai nạn lao động (kể cả trường hợp bị tai nạn rủi ro), phải nghỉ học đề điều trị, nói chung vẫn được hưởng nguyên khoản sinh hoạt phí khi đi học.

Trường hợp ốm đau kéo dài thì từ khi được nhà trường hoặc hội đồng giám định y khoa xác định là không còn đủ sức khỏe để theo học mới chuyển sang hưởng trợ cấp bảo hiểm xã hội. Lúc đó, việc tính thời gian ốm đề xét mức trợ cấp sẽ tính từ ngày nghỉ vì ốm đau. Ví dụ: một cán bộ được cử đi học bị ốm đi nằm bệnh viện từ ngày 1 tháng 2 năm 1962, đến ngày 1-6-1962 nhà trường mới xác nhận là không còn đủ sức khỏe để theo học, nếu còn ốm, thì từ ngày 1-6-1962 trở đi chuyển sang hưởng trợ cấp ốm đau theo mức trợ cấp từ tháng thứ tư trở đi.

Quy định này áp dụng đối với công nhân, viên chức đi học đang hưởng sinh hoạt phí bằng tỷ lệ % bậc lương; còn công nhân, viên chức đi học đang hưởng sinh hoạt phí bằng 100% bậc lương thì khi ốm đau cũng chỉ trợ cấp bằng 95% bậc lương và phụ cấp (nếu có), trừ trường hợp đã có thời gian công tác liên tục trên 12 năm thì ba tháng đầu được trợ cấp bằng 100% bậc lương và phụ cấp (nếu có).

2. Nhưng tai nạn xảy ra trong thời gian học tập (kể cả thực tập) cũng được xét đề xác định tai nạn lao động theo những quy định chung về việc này.