

# CÔNG BÁO

NƯỚC VIỆT-NAM DÂN CHỦ CỘNG HÒA

## MỤC LỤC

### THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ

	Trang
14-11-1964 - Chỉ thị số 106-TTg-VG về việc đào tạo, bồi dưỡng giáo viên các trường phổ thông. . . . .	759

### CÁC BỘ

#### BỘ LAO ĐỘNG

9-11-1964 - Thông tư số 17-LĐ-TT hướng dẫn thi hành thông tư số 88-TTg-CN ngày 1-10-1964 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ trợ cấp thôi việc. . . . .	760
10-11-1964 - Thông tư số 18-LĐ-TT hướng dẫn các biện pháp đề phòng tai nạn lao động về mặt đối với công nhân cơ khí. . . . .	764

#### BỘ Y TẾ

27-10-1964 - Thông tư số 29-BYT-TT quy định chế độ trang bị phòng hộ lao động cho cán bộ, công nhân sản xuất ngành y tế. . . . .	766
--	-----

#### NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC TRUNG ƯƠNG

7-11-1964 - Quyết định số 575-QĐ ban hành thể lệ cho vay thu mua lương thực. . . . .	779
--	-----

#### TỔNG CỤC BƯU ĐIỆN VÀ TRUYỀN THANH

26-10-1964 - Chỉ thị số 23-TC-CB về việc củng cố và tăng cường Phòng Bưu điện và truyền thanh huyện. . . . .	784
--	-----

### THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ

**CHỈ THỊ số 106-TTg-VG ngày 14-11-1964 về việc đào tạo, bồi dưỡng giáo viên các trường phổ thông.**

Nền giáo dục xã hội chủ nghĩa có một vị trí quan trọng trong sự nghiệp cách mạng nói chung và trong cuộc cách mạng tư tưởng và văn hóa kỹ thuật nói riêng. Giáo viên là nhân vật trung tâm của ngành giáo dục.

Từ sau ngày hòa bình được lập lại, ngành giáo dục phát triển mạnh do đó đội ngũ giáo

viên cũng phát triển nhanh về số lượng, nhưng chất lượng còn quá thấp so với yêu cầu của nhiệm vụ cách mạng và cụ thể là so với yêu cầu của nhiệm vụ cải cách giáo dục sắp tới.

Vì vậy vấn đề quan trọng và cấp thiết đặt ra hiện nay là phải có biện pháp tích cực để làm cho đội ngũ giáo viên phổ thông không những đủ về số lượng, mà phải tốt về chất lượng nữa. Phải đào tạo, bồi dưỡng giáo viên đạt được những tiêu chuẩn như: vững vàng về tư tưởng và chính trị, gương mẫu về đạo đức, vững chắc về kiến thức văn hóa, thành thạo về nghiệp vụ, tốt về sức khỏe.

LawSoft \* Tel: +84-8-3845 6684 \* www.ThuVienPhapLuat.com

09671587

Đề thực hiện chủ trương trên đây, Bộ Giáo dục và Ủy ban hành chính khu, tỉnh, thành phố phải làm tốt những công tác sau đây:

1. Tiến hành cải cách phương thức đào tạo giáo viên trong các trường sư phạm ở trung ương và địa phương. Phải đảm bảo tốt chất lượng tuyển sinh và cần chấm dứt lối đào tạo cấp tốc hoặc tuyển giáo viên không qua đào tạo. Thời gian đào tạo phải đủ để đảm bảo yêu cầu giáo dục tư tưởng chính trị, đạo đức và giáo dục văn hóa, nghiệp vụ.

2. Phải coi trọng việc bồi dưỡng giáo viên, coi việc bồi dưỡng giáo viên là tiếp tục công tác đào tạo trước kia làm chưa được đầy đủ, qua công tác bồi dưỡng mà ra sức nâng cao trình độ về mọi mặt của giáo viên lên ngang yêu cầu nhiệm vụ mới.

Phải nghiên cứu chương trình, nội dung, kế hoạch bồi dưỡng và tổ chức các trường, lớp bồi dưỡng tại chức và tập trung cho thích hợp với từng loại giáo viên.

3. Củng cố các trường sư phạm về mọi mặt, chọn cử những giáo viên ưu tú nhất để làm công tác đào tạo, bồi dưỡng giáo viên. Ở trung ương, Bộ Giáo dục nên mở một trường bồi dưỡng cho một số cán bộ giáo dục mà địa phương không đảm nhiệm được.

4. Nghiên cứu và quy định chế độ về thời gian học tập bồi dưỡng tại chức để các giáo viên có thể vừa giảng dạy tốt, vừa học tập tốt; đồng thời nghiên cứu một chế độ tập trung bồi dưỡng giáo viên trong từng thời gian nhất định. Bộ Giáo dục có thể nghiên cứu bố trí năm học lại rồi trình thường vụ Hội đồng Chính phủ xét.

5. Kinh phí cho việc bồi dưỡng giáo viên là một bộ phận của ngân sách đào tạo giáo viên. Ngân sách này trong những năm tới sẽ được dự trù trên cơ sở ngân sách đào tạo giáo viên năm 1963.

Riêng năm học 1964 - 1965, Bộ Giáo dục sẽ bồi dưỡng tập trung 350 giáo viên cấp III và được phép điều chỉnh kinh phí trong ngân sách năm 1964 của Bộ Giáo dục. Các tỉnh, thành phố sẽ bồi dưỡng 2.170 giáo viên cấp II và 2.500 giáo viên cấp I và cũng được phép điều chỉnh trong ngân sách đào tạo giáo viên của địa phương.

Các ông Bộ trưởng Bộ Giáo dục, Bộ Tài chính, ông Chủ nhiệm Ủy ban Kế hoạch Nhà nước có trách nhiệm hướng dẫn và chỉ đạo việc thi hành chỉ thị này.

Hà-nội, ngày 14 tháng 11 năm 1964.

K.T. Thủ tướng Chính phủ

Phó thủ tướng

PHẠM HÙNG

## CÁC BỘ

### BỘ LAO ĐỘNG

**THÔNG TƯ số 17-LĐ-TT ngày 9-11-1964 hướng dẫn thi hành thông tư số 88-TTg-CN ngày 1-10-1964 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ trợ cấp thôi việc.**

### BỘ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG

Kính gửi:

Các Bộ, các cơ quan ngang Bộ và các cơ quan trực thuộc Hội đồng Chính phủ,

Các Ủy ban hành chính khu, tỉnh, thành và khu vực Vĩnh-linh,

Các Sở, Ty, Phòng Lao động,

Đồng kính gửi:

Tổng Công đoàn Việt-nam.

Ngày 1 tháng 10 năm 1964, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành thông tư số 88-TTg-CN quy định chế độ trợ cấp cho công nhân, viên chức Nhà nước khi thôi việc. Bộ Lao động giải thích và hướng dẫn thêm để việc thi hành thông tư được thống nhất.

### I. CÁC TRƯỜNG HỢP THÔI VIỆC ĐƯỢC TRỢ CẤP

Chế độ trợ cấp thôi việc này áp dụng chủ yếu cho các trường hợp công nhân, viên chức thôi việc do cơ quan, xí nghiệp kiện toàn tổ chức, giảm nhẹ biên chế hoặc hết việc phải giải thể, nhằm giúp đỡ công nhân, viên chức giải quyết một phần khó khăn khi mới thôi việc, và tạo điều kiện để họ nhanh chóng ổn định đời sống và công việc làm mới. Song về nguyên tắc, chế độ trợ cấp này không phải chỉ căn cứ vào hoàn cảnh có khó khăn hay không có khó khăn, mà chủ yếu dựa trên cơ sở lao động đã cống hiến của mỗi người để định mức trợ cấp thích đáng.

Với ý nghĩa và nguyên tắc nói trên, các trường hợp công nhân, viên chức tự xin thôi việc, nói chung không được trợ cấp, nhưng có phân biệt và chiếu cố một số trường hợp cụ thể có lý do chính đáng như đã quy định ở thông tư của Thủ tướng Chính phủ; khi xét các trường hợp này, cần đứng trên quan điểm vì