

CÁC BỘ

**LIÊN BỘ LAO ĐỘNG —
TỔNG CỘNG ĐOÀN VIỆT-NAM**

**THÔNG TƯ liên bộ số 11-TT/LB ngày
1-5-1965 quy định một số chế độ cụ
thể về việc tổ chức thực hiện công
tác văn hóa quần chúng, thể dục thể
thao ở các xí nghiệp Nhà nước.**

**BỘ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG
BAN THỦ KÝ TỔNG CỘNG ĐOÀN
VIỆT-NAM**

Kính gửi :

*Các Bộ, các cơ quan ngang Bộ, các cơ
quan trực thuộc Hội đồng Chính phủ,
Các đoàn thể trung ương,
Các Ủy ban hành chính khu, thành,
tỉnh,
Các Sở, Ty, phòng lao động,
Các Liên hiệp công đoàn khu, thành,
tỉnh,
Các công đoàn ngành dọc trung ương,
các công đoàn trực thuộc Tổng công
đoàn.*

Thi hành chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ số 242-TTg ngày 13 tháng 6 năm 1961 về việc **đẩy mạnh công tác văn hóa quần chúng trong các xí nghiệp, công trường, nông trường**. Được sự ủy nhiệm của Thủ tướng Chính phủ trong công văn số 476-TN ngày 4 tháng 3 năm 1965, Bộ Lao động và Tổng công đoàn Việt-nam sau khi đã thống nhất ý kiến với các Bộ, các ngành có liên quan, ra thông tư này nhằm quy định một số chế độ cụ thể về việc tổ chức thực hiện công tác văn hóa quần chúng, thể dục, thể thao ở xí nghiệp, công trường, nông trường và lâm trường (dưới đây gọi tắt chung là xí nghiệp).

I. TRÁCH NHIỆM CỦA CƠ QUAN QUẢN LÝ XÍ NGHIỆP, CỘNG ĐOÀN VÀ ĐOÀN THANH NIÊN LAO ĐỘNG Ở XÍ NGHIỆP VỀ CÔNG TÁC VĂN HÓA QUẦN CHÚNG VÀ THÈ DỤC THÈ THAO

Chỉ thị số 242-TTg của Thủ tướng Chính phủ đã quy định : « Các cơ quan quản lý xí nghiệp, Công đoàn và Đoàn thanh niên các cấp chịu

trách nhiệm chính trong việc tổ chức và chỉ đạo công tác văn hóa quần chúng trong xí nghiệp, trong công nhân theo nguyên tắc : **Đảng lãnh đạo, thủ trưởng chịu trách nhiệm, Công đoàn tổ chức quản lý, lấy thanh niên làm nòng cốt** ».

Vì vậy, dưới sự lãnh đạo thống nhất của Đảng ủy xí nghiệp, Giám đốc, Công đoàn và Đoàn thanh niên lao động ở xí nghiệp khi tiến hành công tác văn hóa quần chúng và thể dục thể thao phải thường xuyên phối hợp chặt chẽ với nhau. Trách nhiệm cụ thể của mỗi bên như sau :

1. Giám đốc xí nghiệp :

Căn cứ vào phương hướng, nhiệm vụ của Đảng về công tác văn hóa quần chúng, thể dục thể thao trong xí nghiệp, Giám đốc xí nghiệp phối hợp với Công đoàn và Đoàn thanh niên xây dựng kế hoạch công tác văn hóa quần chúng, thể dục thể thao trong xí nghiệp, ghi vào kế hoạch chung của xí nghiệp, coi đó là một biện pháp quan trọng của công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao sức khỏe để đẩy mạnh sản xuất và cải thiện đời sống văn hóa của công nhân, viên chức.

Mỗi xí nghiệp phải có quy hoạch xây dựng các công trình văn hóa, thể dục thể thao. Hàng năm, căn cứ vào yêu cầu của công nhân, viên chức và khả năng kinh phí của xí nghiệp được Nhà nước cho phép để xây dựng : tu sửa và trang bị những công trình văn hóa, thể dục thể thao của xí nghiệp như nhà câu lạc bộ, thư viện, triển lãm, nhà bảo tàng, đài truyền thanh, hồ bơi, sân bãi thể dục thể thao, v.v...

Thi hành đầy đủ những chính sách, chế độ về công tác văn hóa quần chúng, thể dục thể thao do Nhà nước đã quy định. Tuyên dụng và bố trí cán bộ chuyên trách và bán chuyên trách làm công tác văn hóa quần chúng và thể dục thể thao trong xí nghiệp.

2. Công đoàn :

Tham gia xây dựng với giám đốc xí nghiệp kế hoạch công tác văn hóa quần chúng, thể dục thể thao trong xí nghiệp đúng với phương hướng, nhiệm vụ của Công đoàn cấp trên và Đảng ủy xí nghiệp ;

Tổ chức và hướng dẫn các hoạt động văn hóa quần chúng, thể dục thể thao của công nhân, viên chức theo kế hoạch chung của xí nghiệp.

Quản lý các công trình văn hóa, thể dục thể thao của xí nghiệp để sử dụng cho tốt nhất và tránh lãng phí.

Quản lý cán bộ chuyên trách và bán chuyên trách làm công tác văn hóa quần chúng, thè dục thè thao của xí nghiệp.

Giám sát và giúp đỡ cơ quan quản lý xí nghiệp thi hành những chính sách, chế độ công tác văn hóa quần chúng, thè dục thè thao trong xí nghiệp.

3. Đoàn thanh niên lao động.

Tham gia xây dựng với Giám đốc và Công đoàn kế hoạch công tác văn hóa quần chúng, thè dục thè thao trong xí nghiệp đúng với phương hướng, nhiệm vụ của Đoàn thanh niên cấp trên và của Đảng ủy xí nghiệp;

Giáo dục đoàn viên và thanh niên ngoài Đoàn tích cực tham gia và làm nòng cốt cho mọi mặt hoạt động văn hóa quần chúng và thè dục thè thao trong xí nghiệp;

Lựa chọn trong Đoàn thanh niên những cán bộ và đoàn viên tốt có năng khiếu hoạt động về văn hóa quần chúng và thè dục thè thao, giới thiệu với xí nghiệp để bồi dưỡng, đào tạo thành những cán bộ tốt cho phong trào.

II. QUY ĐỊNH VỀ CÁN BỘ CHUYÊN TRÁCH, BÁN CHUYÊN TRÁCH VÀ THÌ GIỜ CHO CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC HOẠT ĐỘNG NGHIỆP DỰ VỀ CÔNG TÁC VĂN HÓA QUẦN CHUNG, THÈ DỤC THÈ THAO CỦA XÍ NGHIỆP

Công tác văn hóa quần chúng, thè dục thè thao trong xí nghiệp phải do đồng đảo quần chúng tham gia hoạt động ngoài giờ sản xuất. Tuy nhiên, đối với những xí nghiệp tập trung đồng công nhân, viên chức cần thiết phải có một số ít cán bộ, nhân viên chuyên trách, bán chuyên trách hoặc dành một số thì giờ tinh trong giờ sản xuất để công nhân, viên chức luyện tập; như vậy cần thiết phải có những chế độ cụ thể đối với những cán bộ đó, nay quy định như sau:

1. Cán bộ chuyên trách và bán chuyên trách công tác văn hóa quần chúng, thè dục, thè thao.

Cán bộ chuyên trách công tác văn hóa quần chúng, thè dục thè thao là người không trực tiếp làm công việc sản xuất ở xí nghiệp, chuyên làm công tác văn hóa và thè dục thè thao.

Cán bộ bán chuyên trách làm công tác văn hóa quần chúng và thè dục thè thao nói trong thông tư này là người vừa trực tiếp làm công việc sản xuất nửa ngày, vừa trực tiếp làm công tác văn hóa và thè dục thè thao nửa ngày (có thể nghỉ sản xuất một số ngày liền chia làm nhiều đợt trong một tháng, nhưng tổng số ngày nghỉ không được quá nửa số ngày công chế độ của một tháng). Đề thuận tiện cho sản xuất, nên chọn những nhân viên giàn tiếp làm công tác bán chuyên trách về văn hóa quần chúng và thè dục thè thao.

Cán bộ chuyên trách hay bán chuyên trách làm các công tác nói trên thuộc diện biên chế của xí nghiệp, được ghi vào chi tiêu lao động của xí nghiệp. Những cán bộ này được hưởng đầy đủ quyền lợi tinh thần và vật chất như đối với các công nhân, viên chức khác trong xí nghiệp.

Tiêu chuẩn của những xí nghiệp tập trung đồng công nhân, viên chức được sử dụng cán bộ chuyên trách và bán chuyên trách làm công tác văn hóa quần chúng và thè dục thè thao như sau:

Xí nghiệp có 400 đến 800 công nhân, viên chức có 1 cán bộ bán chuyên trách.

Xí nghiệp có trên 800 đến 1.200 công nhân, viên chức có 2 cán bộ bán chuyên trách.

Xí nghiệp có trên 1.200 đến 2.000 công nhân, viên chức có 1 cán bộ chuyên trách và 2 cán bộ bán chuyên trách.

Xí nghiệp có trên 2.000 đến 3.500 công nhân, viên chức có 1 cán bộ chuyên trách và 3 cán bộ bán chuyên trách.

Xí nghiệp có trên 3.500 đến 5.000 công nhân, viên chức có 2 cán bộ chuyên trách và 4 cán bộ bán chuyên trách.

Xí nghiệp có trên 5.000 đến 7.000 công nhân, viên chức có 3 cán bộ chuyên trách và 5 cán bộ bán chuyên trách.

Xí nghiệp có trên 7.000 công nhân, viên chức, cứ thêm 1.000 người thì có thêm 1 cán bộ bán chuyên trách; trường hợp cần thêm cán bộ chuyên trách phải được Tổng công đoàn quyết định.

Số công nhân, viên chức của xí nghiệp làm tiêu chuẩn để cử cán bộ chuyên trách hay bán chuyên trách các công tác nói trên là tính theo số người ghi trong chi tiêu kế hoạch lao động của xí nghiệp đã được duyệt hàng năm.

Những xí nghiệp tập trung đồng công nhân, viên chức có cán bộ chuyên trách và bán chuyên trách làm công tác văn hóa quần chúng và thè dục thè thao theo tiêu chuẩn nói trên là tính

67130
+843845684 *

LawSoft

chung tòng số người làm việc ở toàn xí nghiệp không tính riêng theo đơn vị phân xưởng hay đội sản xuất. Các ty, sở, công ty, đoàn... quản lý nhiều xí nghiệp nhưng mỗi xí nghiệp không đủ số công nhân viên chức để cử cán bộ chuyên trách hay bán chuyên trách thì không được tính tòng số người của các đơn vị đó gộp lại để cho đủ số người theo tiêu chuẩn được cử cán bộ chuyên trách nói trên.

Cán bộ chuyên trách hay bán chuyên trách công tác văn hóa quần chúng và rèn luyện thể thao nói trên bao gồm những cán bộ làm công tác kế hoạch, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc các tổ chức và các hoạt động văn hóa quần chúng, rèn luyện thể thao chung ở xí nghiệp, cán bộ nhân viên làm công tác nghiệp vụ câu lạc bộ, thư viện, truyền thanh, bảo tàng, triển lãm, huấn luyện viên rèn luyện thể thao (không kè cán bộ nhân viên các đội chiếu bóng). Tùy theo yêu cầu của từng mặt công tác đề bổ trí cán bộ làm công tác văn hóa quần chúng hay rèn luyện thể thao cho thích hợp.

Từ nay, Tòng công đoàn Việt-nam có trách nhiệm quy định biện chế số cán bộ chuyên trách và bán chuyên trách làm công tác văn hóa quần chúng, rèn luyện thể thao ở xí nghiệp. Tòng công đoàn cần lấy ý kiến các Bộ, các ngành có liên quan để giải quyết cho phù hợp.

Trách nhiệm tuyển dụng cán bộ chuyên trách hay cử cán bộ bán chuyên trách các công tác nói trên là thuộc giám đốc xí nghiệp có sự tham gia ý kiến của Ban chấp hành Công đoàn và Đoàn thanh niên lao động ở xí nghiệp.

Khi cán bộ chuyên trách các công tác nói trên được thôi làm công tác đó thì giám đốc xí nghiệp phải bố trí cho họ công tác khác, khi chưa bố trí kịp thì chưa được cử người thay thế. Những cán bộ đã được đào tạo, có trình độ và kinh nghiệm hoạt động về các môn văn hóa quần chúng và rèn luyện thể thao nói chung không nên thay đổi, khi cần phải thay thì phải có sự nhất trí giữa giám đốc và Ban chấp hành công đoàn ở xí nghiệp.

2. Công nhân, viên chức tham gia hoạt động công tác văn hóa quần chúng, rèn luyện thể thao.

Công tác văn hóa quần chúng, rèn luyện thể thao cần phải thu hút đồng bào nam nữ công nhân, viên chức các lứa tuổi tham gia hoạt động ngoài giờ sản xuất.

Để tạo điều kiện cho anh chị em có tham gia hoạt động được thường xuyên, giám đốc xí nghiệp cùng với Ban chấp hành công đoàn nghiên cứu sắp xếp thời giờ làm việc theo ca,

kíp cho anh chị em được hợp lý, bố trí giám sát thì giờ hội họp, học tập không cần thiết để có đủ thời giờ luyện tập, biểu diễn, thi đấu v.v...

a) Đối với một số môn trong công tác văn hóa quần chúng, rèn luyện thể thao cần có một số thời giờ trong giờ sản xuất để luyện tập hàng tuần, sẽ do Liên bộ Lao động, Văn hóa, Ủy ban rèn luyện thể thao trung ương, Tòng công đoàn cùng bộ chủ quản xí nghiệp quy định.

b) Trường hợp các tờ chức văn nghệ, âm nhạc, rèn luyện thể thao và rèn luyện quốc phòng v.v... được tham dự biểu diễn hay thi đấu theo kế hoạch của tỉnh, thành, khu hay trung ương thì có rèn luyện thêm một số giờ trong giờ sản xuất để luyện tập do giám đốc xí nghiệp quyết định.

3. Việc bồi dưỡng, đào tạo cán bộ văn hóa quần chúng, rèn luyện thể thao ở xí nghiệp.

Các cơ quan văn hóa, rèn luyện thể thao Nhà nước phối hợp với các cấp công đoàn có kế hoạch bồi dưỡng, đào tạo cán bộ văn hóa quần chúng và rèn luyện thể thao cho xí nghiệp bằng các hình thức hội nghị sơ kết tòng kết công tác, mở lớp theo các chương trình ngắn hạn, dài hạn, tờ chức các cuộc biểu diễn, thi đấu để trao đổi học tập, v.v... để nâng cao trình độ nghệ thuật, kỹ thuật.

Hàng năm, Tòng công đoàn phối hợp với Bộ Văn hóa và Ủy ban rèn luyện thể thao trung ương đào tạo cán bộ văn hóa quần chúng và rèn luyện thể thao cho xí nghiệp, chú trọng nhất việc mở lớp đào tạo ngoài giờ sản xuất tại xí nghiệp có nhiều người tham gia và ít tốn kém.

Cán bộ chuyên trách, bán chuyên trách, công nhân, viên chức tham gia hoạt động văn hóa quần chúng, rèn luyện thể thao, tùy theo yêu cầu của từng bộ môn, được tham dự các cuộc hội nghị trong xí nghiệp để hiểu biết về chủ trương, nhiệm vụ sản xuất và công tác ở xí nghiệp để hướng các hoạt động văn hóa, rèn luyện thể thao phục vụ cho các nhiệm vụ đó một cách sắc bén, gắn liền với sản xuất và đời sống thực tế của xí nghiệp.

III. VĂN ĐỀ KINH PHÍ CHI VỀ CÔNG TÁC VĂN HÓA QUẦN CHỦNG, RÈN LUYỆN THỂ THAO Ở XÍ NGHIỆP

Thông tư số 115-TTg ngày 12-12-1963 và thông tư số 75-TTg-TN ngày 30-7-1964 của Thủ tướng Chính phủ đã quy định về việc

chi tiêu về công tác văn hóa quần chúng, thể dục thể thao ở xí nghiệp và cách hạch toán các khoản chi tiêu đó.

Thông tư này nói rõ thêm một số điểm sau đây :

Tiền lương của cán bộ chuyên trách và tiền lương những ngày cán bộ bán chuyên trách, nghỉ sản xuất để làm công tác văn hóa quần chúng và thể dục thể thao do quỹ công đoàn chi.

Tiền lương và các phụ cấp trợ cấp xã hội cho cán bộ chuyên trách do quỹ công đoàn chi gồm các khoản lương chính, phụ cấp khu vực, phụ cấp lưu động công trường, trợ cấp con, tiền nộp quỹ bảo hiểm xã hội, tiền tàu xe đi nghỉ phép hàng năm. Còn các khoản trợ cấp khác như y tế vệ sinh, trợ cấp khó khăn, khen thưởng thi đua v.v... do xí nghiệp chi như đối với công nhân, viên chức khác của xí nghiệp.

Tiền lương của cán bộ bán chuyên trách khi nghỉ sản xuất để làm công tác văn hóa quần chúng, thể dục thể thao do quỹ công đoàn chi gồm có lương chính, phụ cấp khu vực, phụ cấp lưu động công trường; còn các khoản trợ cấp khác do xí nghiệp chi như đối với công nhân viên chức khác của xí nghiệp.

Tiền lương của công nhân viên chức được nghỉ sản xuất để luyện tập về công tác văn hóa quần chúng thể dục thể thao theo quy định như ở phần II, mục 2, điểm a của thông tư này do xí nghiệp chi và được hạch toán vào giá thành, phí lưu thông. Nếu luyện tập thêm ngoài thời gian quy định để chuẩn bị di biểu diễn, thi đấu theo kế hoạch của tỉnh, thành, khu hay trung ương tờ chức (phần II, mục 2, điểm b của thông tư này) thì mọi chi phí kè cả lương và tiền bồi dưỡng do quỹ xí nghiệp dài thọ, nếu không có quỹ xí nghiệp hoặc quỹ xí nghiệp thiểu thì để nghị cơ quan nào tờ chức, cơ quan ấy dài thọ hoặc cấp thêm.

Cán bộ chuyên trách, bán chuyên trách về công tác văn hóa quần chúng, thể dục thể thao và công nhân viên chức được cử đi học các lớp do cơ quan văn hóa, thể dục thể thao ở trung ương và địa phương tờ chức theo kế hoạch đã được duyệt thì tiền lương và mọi quyền lợi khác của cán bộ đi học do kinh phí sự nghiệp của cơ quan tờ chức lớp học dài thọ.

Cán bộ, công nhân, viên chức ở xí nghiệp đi họp; đi học các lớp ngắn ngày về văn hóa quần chúng, thể dục thể thao thì mọi chi phí (kè cả tiền lương trong thời gian đi học) do quỹ xí nghiệp dài thọ; nơi nào không có quỹ xí nghiệp thì cơ quan nào tờ chức cơ quan ấy dài thọ.

Các khoản chi tiêu khác về công tác văn hóa quần chúng, thể dục thể thao thuộc vốn kiến thiết cơ bản Nhà nước, thuộc quỹ xí nghiệp (phần phúc lợi) hoặc quỹ công đoàn thực hiện đúng như đã quy định ở thông tư 115-TTg, thông tư 75-TTg-TN và các văn bản giải thích của Ủy ban kế hoạch Nhà nước.

Thông tư này thi hành từ ngày ký và áp dụng chung cho các xí nghiệp trung ương và địa phương, những quy định trước đây trái với quy định của thông tư này đều bãi bỏ.

Hà-nội, ngày 1 tháng 5 năm 1965.

T.M. Ban thư ký

Tổng công đoàn

Viet-nam

Tổng thư ký

TRẦN DANH TUYỀN

Bộ trưởng

Bộ Lao động

NGUYỄN VĂN TẠO

BỘ GIÁO DỤC

QUYẾT ĐỊNH số 269-QĐ ngày 3-5-1965 sửa đổi và bổ sung quy chế thi tốt nghiệp phổ thông áp dụng trong năm học 1964 — 1965.

BỘ TRƯỞNG BỘ GIÁO DỤC.

Căn cứ nghị định số 596-NĐ ngày 30-8-1956 của Bộ Giáo dục ban hành quy chế trường phổ thông, Căn cứ quyết định số 196-QĐ ngày 17-4-1963 của Bộ Giáo dục ban hành quy chế thi tốt nghiệp phổ thông:

Theo đề nghị của ông Vụ trưởng Vụ Giáo dục cấp III,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. — Nay sửa đổi, bổ sung những điều khoản trong quyết định số 196-QĐ ngày 17-4-1963 nói trên để áp dụng trong năm học 1964—1965 cho phù hợp với tình hình khẩn trương hiện nay ở miền Bắc.

Điều 2. — Bãi bỏ kỳ thi tốt nghiệp phổ thông cấp III khóa hai tờ chức vào cuối vụ hè.

Điều 3. — Các môn thi tốt nghiệp phổ thông cấp III gồm có:

a) Một số môn học mà thí sinh phải làm bài thi viết (áp dụng chung cho tất cả các thí sinh dự kỳ thi);

b) Một số môn học mà Hội đồng thi lấy điểm tổng kết cả năm của lớp 10 làm điểm bài thi.

Về những môn này, nguyên tắc chung quy định như sau :

— Đối với học sinh đang học lớp 10: Hội đồng thi lấy điểm tổng kết cả năm ở lớp 10

09671130
0846-3845 6684

LawSoft

www.PhuViemPhapLuat.com