

1. Độ sâu đường hầm từ 5 mét đến 15 mét bởi đường mức 0đ30 một ngày.

2. Độ sâu trên 15 mét đến 30 mét bởi đường mức 0đ45 một ngày ;

3. Độ sâu trên 30 mét trở lên bởi đường mức 0đ60 một ngày.

Nếu đường hầm đá, hoặc đào theo kiểu lò giếng (kể cả lò giếng có đá) thì mức bởi đường áp dụng như sau :

— Từ 3 mét đến 20 mét bởi đường 0đ45 một ngày,

— Từ trên 20 mét trở lên bởi đường mức 0đ60 một ngày.

b) Cán bộ quản lý, cán bộ kỹ thuật và công nhân khác nếu vào làm việc trong đường hầm được bởi đường thống nhất mức 0đ30 một ngày.

IV. Tiêu chuẩn lương thực, thực phẩm.

Công nhân làm các công việc trong đường hầm như : khoan, bắn mìn, chống, cuốc, xúc, vận chuyển (có tổ trưởng, tổ phó sản xuất) xếp vào loại công nhân đặc biệt (theo công văn số 240-LĐ/BH ngày 27-2-1964 của Bộ Lao động) được hưởng tiêu chuẩn gạo 24 kg/tháng, thịt 2,5kg/tháng, đường 0,750 kg/tháng.

V. Chế độ trang bị phòng hộ và an toàn lao động.

a) Công nhân chuyên làm các công việc trong đường hầm như : khoan, bắn mìn, chèn chống, cuốc, xúc, vận tải được trang bị như sau :

— Quần áo làm việc, 2 bộ dùng trong 12 tháng,
— Mũ an toàn bằng nhựa, hoặc mũ nan, không thời hạn,

— Bao tay vải bạt, dùng trong 6 tháng,
— Đệm vai khi vác gỗ vào lò, không thời hạn,
— Ủng cao su, dùng 12 tháng,
— Áo mưa vải bạt ngắn, dùng 36 tháng,
— Đệm bụng cho thợ khoan, không thời hạn,
— Khẩu trang có lọc, cấp 2 lần, dùng trong 6 tháng,

— Xà phòng 0,750kg, dùng trong một tháng (theo quyết định số 1669-TL/QĐ ngày 9-10-1971 của Bộ Thủy lợi).

b) Về an toàn lao động phải dựa vào quy trình kỹ thuật an toàn trong công tác hầm lò để xây dựng thành nội quy trong đơn vị (đội, tổ) cán bộ phải hướng dẫn cho công nhân nắm vững phương pháp làm việc để đảm bảo an toàn.

VI. Chế độ nghỉ phép hàng năm.

Công nhân làm các công việc trong đường hầm như : khoan, bắn mìn, chống, cuốc, xúc, vận tải (cả tổ trưởng, tổ phó) được nghỉ phép hàng năm

12 ngày (theo công văn số 620-ngày 30-6-1971 của Bộ Lao động, thông tư số 195 TTg ngày 7-7-1972 của Thủ Thủ tướng quy định chế độ trả lương thời chiến).

VII. Thời gian thi hành.

Chế độ đối với công nhân khảo sát hầm lò và thi công công trình tụy-nen trong ngành thủy lợi được thi hành kể từ ngày ban hành thông tư này. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn trở ngại hoặc cần thêm bớt điểm nào các đơn vị cần phản ánh về Bộ để tiếp tục nghiên cứu giải quyết.

Hà-nội, ngày 22 tháng 8 năm 1972

K.T. Bộ trưởng Bộ Thủy lợi

Thủ trưởng
PHAN MỸ

TỔNG CÔNG ĐOÀN VIỆT-NAM

THÔNG TƯ số 13-3B ngày 14-8-1972
hướng dẫn thi hành chế độ trợ cấp
đồng con, trợ cấp gia đình khó khăn
đối với những công nhân, viên chức
tạm nghỉ việc một thời gian không
hưởng lương hoặc hưởng trợ cấp
20đ00 một tháng.

Ngày 7 tháng 7 năm 1972, Thủ tướng Chính phủ ra thông tư số 195-TTg quy định một số chế độ trả lương tạm thời trong thời chiến. Trong đó có quy định những công nhân, viên chức tạm nghỉ việc một thời gian không được trợ cấp, hoặc có được trợ cấp, đều vẫn thuộc biên chế của đơn vị và vẫn được hưởng các quyền lợi của công nhân, viên chức như : tiêu chuẩn cung cấp lương thực, thực phẩm, trợ cấp con (nếu có)...

Căn cứ vào nhiệm vụ đã được quy định tại nghị định số 31-CP ngày 20-3-1963 của Hội đồng Chính phủ, Tổng Công đoàn Việt-nam hướng dẫn việc áp dụng chế độ trợ cấp đồng con, trợ cấp gia đình khó khăn đối với những công nhân, viên chức tạm nghỉ việc một thời gian không hưởng lương hoặc hưởng trợ cấp 20đ00 một tháng như sau :

1. Trợ cấp đồng con.

a) *Đối với những người tạm nghỉ việc một thời gian không hưởng lương.*

Nếu trước khi nghỉ việc người đó đang hưởng trợ cấp đồng con, thì trong thời gian tạm nghỉ việc xí nghiệp, cơ quan cho người đó nghỉ việc tiếp tục cấp phát khoản trợ cấp con, cách trả khoản trợ cấp này có thể trả hàng tháng, hàng quý hoặc trả cả thời gian người đó nghỉ việc.

b) *Đối với những người tạm nghỉ việc hưởng trợ cấp hàng tháng 20đ00.*

Khoản trợ cấp đồng con sẽ trả cùng một lúc với khoản trợ cấp 20đ00. Nghĩa là nếu cơ quan, xí nghiệp, quyết định trả khoản trợ cấp 20đ00 cho người đó hàng tháng, hàng quý hoặc trả cả thời gian tạm nghỉ việc thì khoản trợ cấp đồng con cũng trả như vậy.

c) Trong thời gian tạm nghỉ việc không hưởng lương, hoặc hưởng trợ cấp 20đ00 nếu đề thêm con (con thứ ba, thứ tư v.v..) thì người công nhân, viên chức đó cũng được hưởng chế độ trợ cấp đồng con theo quy định hiện hành. Trường hợp hai vợ chồng đều là đối tượng hưởng trợ cấp con thì trả cho người có mức lương cao hơn (lương cấp bậc trước khi nghỉ việc) và do cơ quan xí nghiệp sử dụng người đó trả.

2. Trợ cấp gia đình khó khăn.

Trong thời gian tạm nghỉ việc, nếu gia đình người công nhân, viên chức đó gặp khó khăn thường xuyên, khó khăn đột xuất, khó khăn do địch đánh phá mất đồ dùng cần thiết, đều được áp dụng các khoản trợ cấp khó khăn theo quy định hiện hành. Cơ quan, xí nghiệp cho công nhân, viên chức tạm nghỉ xét và quyết định mức trợ cấp. Trường hợp cả hai người trong gia đình đều thuộc đối tượng hưởng trợ cấp khó khăn mà có 1 người nghỉ việc thì cơ quan, xí nghiệp của người đang làm việc xét và trợ cấp cho người đó.

Khi tính thu nhập để xét trợ cấp cho những đối tượng trên, thì lấy số tiền thực thu hiện tại của người đó, cộng với thu nhập của gia đình (nếu có) không lấy mức lương trước khi nghỉ việc để tính thu nhập bình quân.

Nhận được thông tư này, yêu cầu các Bộ, các ngành, các Ủy ban hành chính tỉnh, thành, khu phố biển cho cơ sở thi hành.

Hà-nội, ngày 14 tháng 8 năm 1972

T.M. Ban thư ký Tổng Công đoàn
 Ủy viên thường trực
 ĐỖ TRỌNG GIANG

DÍNH CHÍNH

Công báo số 10 ngày 30-6-1972

Trang	Dòng	Đã in	Nay sửa lại
132	9 từ dưới lên kính thước kích thước
*	10 từ dưới lên	Lược vẩy ánh sáng	Lưới vẩy ánh sáng

LawSoft * Tel: +84-8-3845 6684 * www.ThuVienPhapLuat.com 09672083