

số 51-TTg ngày 17-5-1965 của Hội đồng Chính phủ, các chị em thương binh, bệnh binh có con nhỏ cùng ở với mẹ, thu nhập thấp, cần được quan tâm đầy đủ, Bộ Nội vụ sẽ hướng dẫn cụ thể.

Thông tư này có hiệu lực kể từ ngày 1 tháng 7 năm 1973. Những quy định cũ trái với thông tư này đều bãi bỏ.

Hà-nội, ngày 23 tháng 7 năm 1973

K.T. Bộ trưởng Bộ Nội vụ

Thủ trưởng

LÊ ĐÌNH THIỆP

K.T. Bộ trưởng Bộ Tài chính

Thủ trưởng

ĐÀO THIÊN THI

LIÊN BỘ LAO ĐỘNG — TÀI CHÍNH

THÔNG TƯ liên bộ số 9-TT/LB ngày 27-7-1973 giải thích thêm về chế độ phụ cấp chức vụ kế toán trưởng.

Hai Bộ Tài chính — Lao động đã ra thông tư số 17-TT-LB ngày 25-10-1972 quy định phụ cấp chức vụ cho kế toán trưởng và ngày 5-1-1973, Bộ Tài chính đã ra thông tư số 01-TC-CĐKT hướng dẫn, nhưng đến nay việc thi hành vẫn còn gặp khó khăn nên hai Bộ ra thông tư giải thích thêm một số điểm sau đây.

I. VIỆC BỒ NHIỆM KẾ TOÁN TRƯỞNG

Thông tư liên bộ quy định kế toán trưởng phải được chính thức bổ nhiệm mới được hưởng phụ cấp chức vụ là nhằm bảo đảm việc bổ nhiệm kế toán trưởng được tiến hành đúng thủ tục và đúng tiêu chuẩn cán bộ.

Đề có kế toán trưởng đủ tiêu chuẩn, thật sự làm được nhiệm vụ như điều lệ tổ chức kế toán Nhà nước đã quy định, các ngành, các cấp cần làm tốt bước chuẩn bị, về mặt cán bộ phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và lựa chọn, về mặt tổ chức phải xác định cơ quan, xí nghiệp nào

có đủ điều kiện đặt kế toán trưởng và phải làm cho các nơi ấy thấy rõ được vị trí, chức năng, nhiệm vụ của kế toán trưởng để giúp đỡ và tạo điều kiện cho họ làm tốt nhiệm vụ. Căn cứ vào tinh thần ấy, ngành nào, cấp nào đã chính thức bổ nhiệm kế toán trưởng, hoặc chính thức giao nhiệm vụ cho trưởng ban, tổ trưởng phụ trách công tác kế toán ở những đơn vị chưa hạch toán kinh tế độc lập, nhưng có hạch toán kế toán như điều lệ đã quy định, thì được thi hành chế độ phụ cấp chức vụ; nơi nào chưa đủ điều kiện, cần tích cực chuẩn bị rồi mới thi hành, nhất thiết không vì vội giải quyết thêm một khoản phụ cấp mà coi nhẹ việc chuẩn bị chu đáo về tổ chức và cán bộ, làm cho chế độ kế toán trưởng sẽ kém tác dụng. Việc bổ nhiệm kế toán trưởng phải bảo đảm đúng tiêu chuẩn cán bộ, nên không phải tất cả các trưởng phòng kế toán tài vụ đều đương nhiên là kế toán trưởng.

II. VẤN ĐỀ XẾP LẠI LƯƠNG ĐỀ ÁP DỤNG PHỤ CẤP CHỨC VỤ KẾ TOÁN TRƯỞNG

Thông tư liên bộ đã quy định kế toán trưởng chỉ được hưởng phụ cấp chức vụ nếu đã xếp bậc theo thang lương cán bộ, nhân viên kế toán (hiện nay là thang lương của nhân viên, cán sự, chuyên viên). Nếu hiện nay đã xếp theo lương chức vụ cán bộ lãnh đạo như trưởng phó phòng, phó giám đốc xí nghiệp, vụ trưởng, vụ phó ở một số Tổng cục... thì sau khi xếp vào thang lương cán sự, chuyên viên sẽ được hưởng phụ cấp chức vụ.

Theo quy định trên, những kế toán trưởng khi được bổ nhiệm đã xếp theo thang lương nhân viên, cán sự, chuyên viên, thì vẫn giữ lương ấy và được hưởng thêm phụ cấp chức vụ. Những trường hợp đã xếp theo bảng lương chức vụ trưởng, phó phòng, phó giám đốc xí nghiệp... thì phải xếp qua thang lương cán sự, chuyên viên rồi mới được hưởng phụ cấp chức vụ.

Đề nguyên tắc trên đây được thi hành thống nhất, bảo đảm tương quan hợp lý về tiền lương với các loại cán bộ khác, đồng thời có chiếu cố đến tình hình thực tế việc xếp lương hiện nay, đối với một số trường hợp xếp chuyển sang thang lương cán sự, chuyên viên gặp khó khăn thì việc áp dụng phụ cấp chức vụ sẽ giải quyết như sau:

www.ThuVienPhapLuat.com
Tel: +84-8-3845 6684 * 495-7999
LawSoul

1. Trước khi có thông tư liên bộ số 17-TT/LB ngày 25-10-1972 quy định chế độ phụ cấp chức vụ kế toán trưởng, nếu có kế toán trưởng khi được bổ nhiệm đã kết hợp xếp bậc và tăng lương theo thang lương chức vụ trưởng phòng, phó giám đốc xí nghiệp nay xếp chuyển sang thang lương cán sự, chuyên viên gặp khó khăn vì sẽ thấp hơn mức lương hiện hưởng nên chưa xếp lại, thì được tiếp tục hưởng mức lương đã xếp nhưng chưa hưởng phụ cấp chức vụ.

2. Sau khi đã có thông tư số 17-TT/LB ngày 25-10-1972 nếu có trường hợp được đề bạt trưởng phòng và đã xếp theo bảng lương chức vụ trưởng phòng, sau đó mới được bổ nhiệm kế toán trưởng, mà việc xếp chuyển sang thang lương cán sự, chuyên viên gặp khó khăn như đã nói ở điều 1 nên chưa xếp lại, thì được tiếp tục hưởng mức lương đã xếp, còn phụ cấp chức vụ có được hưởng hay không thì do thủ trưởng các ngành các cấp căn cứ vào tương quan tiền lương giữa các cán bộ trong mỗi đơn vị mà quyết định cụ thể.

Cách giải quyết một số trường hợp chưa xếp chuyển sang thang lương cán sự, chuyên viên và chưa được hưởng phụ cấp chức vụ kế toán trưởng nói trên chỉ là tạm thời, khi nào có điều kiện thì phải giải quyết theo đúng nguyên tắc quy định. Từ nay về sau khi bổ nhiệm kế toán trưởng phải xếp theo thang lương cán sự, chuyên viên, không được tùy tiện xếp và nâng lương theo bảng lương chức vụ trưởng phòng hoặc phó giám đốc xí nghiệp nữa.

III. VIỆC PHÂN LOẠI, XẾP HẠNG XÍ NGHIỆP ĐỂ ÁP DỤNG CÁC MỨC PHỤ CẤP

1. Các mức phụ cấp kế toán trưởng được ấn định theo loại, hạng xí nghiệp, vì thế phải phân loại, xếp hạng xí nghiệp thì mới có cơ sở áp dụng.

a) Nói chung các xí nghiệp đã được xếp hạng thì phụ cấp chức vụ kế toán trưởng áp dụng theo hạng xí nghiệp đã xếp, không chờ đợi việc xếp lại hạng xí nghiệp. Nếu xí nghiệp nào cần xếp lại hạng cho phù hợp với sự phát triển của

xí nghiệp, thì các Bộ, Tổng cục, Ủy ban hành chính tỉnh, thành phố dự kiến tiêu chuẩn xếp hạng cụ thể gửi Bộ Lao động tham gia ý kiến rồi sẽ quyết định xếp hạng lại.

b) Đối với những xí nghiệp đã có tiêu chuẩn xếp hạng được Bộ Lao động tham gia ý kiến thì căn cứ vào tình hình phát triển của xí nghiệp, nếu đạt tiêu chuẩn hạng nào sẽ điều chỉnh xếp lại theo hạng ấy.

c) Đối với các xí nghiệp chưa xếp hạng thì Bộ, Tổng cục, Ủy ban hành chính tỉnh; thành phố cần xúc tiến việc xếp hạng theo quy định hiện hành; trong khi chưa xếp hạng mà đã bổ nhiệm chính thức kế toán trưởng, thì vẫn chưa cho hưởng phụ cấp chức vụ, khi nào xếp hạng xí nghiệp chính thức sẽ cho hưởng mức phụ cấp định cho hạng xí nghiệp ấy và không đặt vấn đề truy lĩnh.

2. Đối với các đơn vị sự nghiệp thì các ngành chủ quản ở trung ương cần dự kiến các mức phụ cấp thích hợp, trao đổi thống nhất ý kiến với Bộ Tài chính và Bộ Lao động rồi ra văn bản hướng dẫn áp dụng, thí dụ :

— Bộ Đại học và trung học chuyên nghiệp sẽ dự kiến mức phụ cấp cho kế toán trưởng ở các trường đại học, trung học chuyên nghiệp.

— Bộ Y tế sẽ dự kiến mức phụ cấp cho kế toán trưởng ở các bệnh viện, trại điều dưỡng an dưỡng, v.v...

Nếu chưa làm theo đúng thủ tục trên đây thì chưa áp dụng chế độ phụ cấp kế toán trưởng mặc dù đã bổ nhiệm rồi.

IV. KẾ HOẠCH VÀ THỜI GIAN THI HÀNH

1. Thông tư liên bộ có hiệu lực từ ngày ký. Nhưng để thực hiện chế độ phụ cấp chức vụ kế toán trưởng, các ngành, các địa phương phải có thời gian chuẩn bị, vì vậy kế toán trưởng chỉ được hưởng phụ cấp chức vụ kể từ ngày cơ quan, cấp quản lý cán bộ ra quyết định cho được hưởng, không đặt vấn đề truy lĩnh.

2. Các ngành, các địa phương nào đã ra thông tư hướng dẫn hoặc áp dụng chế độ phụ cấp kế

toán trưởng chưa đúng với sự hướng dẫn của thông tư này, cần hướng dẫn hoặc áp dụng lại cho đúng để việc thi hành được thống nhất.

Hà-nội, ngày 27 tháng 7 năm 1973

K.T. Bộ trưởng Bộ Lao động

Thủ trưởng
NGUYỄN ĐĂNG

K.T. Bộ trưởng Bộ Tài chính

Thủ trưởng
ĐÀO THIÊN THI

BỘ LAO ĐỘNG

THÔNG TƯ số 10-LĐ/TT hướng dẫn thi hành nghị quyết số 116-CP ngày 7-7-1973 của Hội đồng Chính phủ về một số chủ trương biện pháp giải quyết đời sống và tiền lương công nhân, viên chức — Phần về lương thực ăn sáng và bồi dưỡng ca đêm.

Nghị quyết số 116-CP ngày 7-7-1973 của Hội đồng Chính phủ (1) về một số chủ trương, biện pháp giải quyết đời sống và tiền lương công nhân, viên chức nhà nước, phần II, điểm (b), đã quy định :

Đối với công trường, xí nghiệp, có công nhân làm những công việc nặng nhọc, được cấp thêm một số lương thực để tổ chức ăn sáng tại nơi làm việc cho những công nhân này, theo mức mỗi người không quá 2 kilôgam lương thực một tháng (ngoài 2,500kg ăn sáng đã được tính vào tiêu chuẩn lương thực của mỗi người). Số lương thực này chỉ cấp cho công trường, xí nghiệp, không cấp cho cá nhân ; công trường, xí nghiệp nào có điều kiện tổ chức ăn sáng tại nơi làm việc cho công nhân thì cấp ; công trường, xí nghiệp nào chưa tổ chức thì chưa cấp ; ngày nào thực sự có công nhân đến làm việc và ăn

sáng thì cấp, ngày nào không làm việc, và công nhân nào tuy có đến làm việc nhưng không ăn thì thôi ».

Sau khi trao đổi thống nhất với Bộ Nội thương, Bộ Lương thực và thực phẩm, Tổng Công đoàn Việt-nam, Bộ Lao động hướng dẫn thêm một số điểm như sau :

1. Việc dự trữ xin cấp thêm lương thực và việc tổ chức cho công nhân ăn sáng tại nơi làm việc phải đảm bảo ba yêu cầu sau đây :

- a) Xác định đúng đối tượng cần được cấp thêm lương thực ;
- b) Tổ chức cho công nhân sử dụng hết tiêu chuẩn nhằm bù đắp thêm năng lượng, tạo điều kiện tăng năng suất lao động ;
- c) Tiết kiệm lương thực.

2. Đối tượng được cấp thêm lương thực

Những nghề được cấp thêm 2 kilôgam lương thực để tổ chức ăn sáng tại nơi làm việc, bao gồm những công việc nặng nhọc, khi làm việc phải dùng cường độ lao động cao, tổn nhiều sức lực (năng lượng tiêu hao trong một ngày làm việc khoảng từ 2.500 calo trở lên) như các nghề : vận hành xe, máy, thiết bị lớn, bốc xếp ở ga, cảng, khai thác đá, cát sỏi, đồ bê-tông ở công trường, khai thác vận xuất gỗ, v.v... (xem bản phụ lục các chức danh kèm theo thông tư

3. Biện pháp tổ chức thực hiện.

a) Tổ chức ăn sáng tại nơi làm việc, tùy theo tổ chức ca làm việc của mỗi xí nghiệp, công trường ; làm việc một ca, làm việc hai ca hoặc làm việc ba ca liên tục trong một ngày và số lượng nhận đăng ký ăn sáng tại nơi làm việc để xin cấp lương thực ăn thêm bữa sáng.

b) Đề thuận tiện cho việc tổ chức và đơn giản trong việc thanh toán, những người thuộc đối tượng được cấp thêm lương thực ăn sáng, nếu có đăng ký ăn sáng tại xí nghiệp, công trường thì khi làm ca sáng mỗi người được cấp thêm 0,100kg lương thực để tổ chức ăn tại nơi làm việc.

(1) In trong Phụ lục Công báo số 4 tháng 7-1973.