

chính lên bậc. Trường hợp cần nâng bậc phải thi hành theo đúng những quy định trong thông tư số 13-LĐ/TT ngày 13-12-1973 của Bộ Lao động.

3. Đối với những công việc nóng, có hại, hoặc đặc biệt nóng, có hại mà chưa được hưởng mức lương nóng, có hại nếu xét có đủ điều kiện được hưởng mức lương nóng có hại thì các ngành, các địa phương đề nghị chức danh và kèm theo những tài liệu cần thiết về độ nóng hoặc độc hại như quy định tại thông tư số 20-LĐ/TT ngày 1-8-1960 của Bộ Lao động, để Bộ Lao động xét bổ sung đối tượng được hưởng mức lương nóng, có hại.

## II. PHỤ CẤP 10% CHO CÔNG NHÂN SẢN XUẤT VẬT LIỆU XÂY DỰNG

### 1. Đối tượng được hưởng phụ cấp.

Trong ngành sản xuất vật liệu xây dựng, những công nhân, viên chức làm các công việc sau đây được hưởng phụ cấp bằng 10% lương cấp bậc hoặc lương chức vụ:

— Khai thác đất dùng làm nguyên liệu chế biến vật liệu xây dựng bằng thủ công và máy;  
— Sản xuất đá, cát, sỏi bằng thủ công và máy;  
— Pha, trộn nguyên liệu làm gạch, ngói, bê tông đúc sẵn, xi măng, đá gra-ni-tô; nấu men, phun men; nấu nhựa ba-kê-lit, sấy nhựa, quét nhựa;

— Tạo hình gạch, ngói, sành, sứ, vệ sinh, làm cốt thép, đúc cấu kiện bê tông, đúc đá gra-ni-tô, ép cốt;

— Phoi, sấy, vào ra lò sấy gạch, ngói;

— Đốt lò, vào ra lò, cung cấp than vào lò sấy, lò nung: gạch, ngói, thạch cao, vôi, xi măng; hấp gạch si-li-cát; trực tiếp sửa chữa trong lò nung, lò sấy;

— Cưa, cắt, mài đá hoa, đá gra-ni-tô;

— Các công việc sản xuất và sửa chữa trực tiếp ở nhà than, lò nung, nhà tháo và đúc thuộc nhà máy xi măng;

— Vận chuyển xi măng bằng xe cày; vận chuyển gạch, ngói, vôi, cát, đá sỏi, cấu kiện bê tông trong các xí nghiệp sản xuất vật liệu xây dựng; kê xếp các cấu kiện bê tông trong xí nghiệp;

— Đội trưởng, đội phó, kỹ thuật viên của các đội khai thác đá, cát, sỏi (hoặc quân đốc, phó quân đốc, trưởng ca, trưởng ngành, đốc công, kỹ thuật viên của các phân xưởng khai thác đá, cát, sỏi) trong những ngày trực tiếp làm những việc trên tại nơi sản xuất vật liệu (hiện trường);

— Quân nhân chuyên ngành chưa xếp lại lương, lao động tạm thời và công nhân, viên chức đang tập sự hưởng 85% tiền lương nếu làm những công việc nói trên cũng được hưởng phụ cấp.

### 2. Cách tính phụ cấp.

Phụ cấp này chỉ được tính trong những ngày trực tiếp làm những công việc nói trên và được tính vào đơn giá nếu trả lương theo sản phẩm. Tất cả những trường hợp ngừng việc, nghỉ việc vì bất cứ lý do gì đều không được hưởng phụ cấp.

Những công nhân viên chức trực tiếp làm các công việc nói ở điều 1, phần II trên đây, nếu đã hưởng phụ cấp công trường 100% thì không được hưởng khoản phụ cấp này.

Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 1-7-1974.

Căn cứ quy định trong thông tư này, các Bộ, cơ quan ngang bộ và Ủy ban hành chính các địa phương hướng dẫn và kiểm tra chặt chẽ việc thực hiện ở các đơn vị cơ sở sản xuất vật liệu xây dựng thuộc quyền. Những cán bộ thi hành sai thông tư này, gây tổn thất công quỹ của Nhà nước, đều bị xử lý theo tinh thần nghị quyết 228 của Trung ương Đảng và điều 12 của Pháp lệnh trừng trị các tội xâm phạm tài sản xã hội chủ nghĩa công bố ngày 21 tháng 10 năm 1970.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn mắc mứu, yêu cầu trao đổi thống nhất với Bộ Lao động đề giải quyết.

Hà-nội, ngày 28 tháng 11 năm 1974

Bộ trưởng Bộ Lao động  
NGUYỄN THỌ CHÂN

## THÔNG TƯ số 16-LĐ/TT ngày 28-11-1974 hướng dẫn thi hành chế độ phụ cấp bậc xếp.

Nghị quyết số 137-CP ngày 6-6-1974 của Hội đồng Chính phủ đã ghi: "Trong kế hoạch khôi phục và phát triển kinh tế văn hóa hai năm 1974 — 1975, do khả năng kinh tế, tài chính của ta chưa cho phép cải tiến tiền lương một cách toàn diện và cơ bản, mà chỉ có thể cải tiến một bước chế độ tiền lương đối với những bộ phận lao động nặng nhọc nhất và lao động kỹ thuật phức tạp nhất như nghị quyết hội nghị lần thứ 22 của Trung ương Đảng đã đề ra".

Yêu cầu của việc thực hiện nghị quyết số 137-CP là: trước hết phải chú trọng tăng cường quản lý đề sử dụng tốt lao động trên cơ sở xây dựng hoặc điều chỉnh lại định mức lao động hợp lý, chuẩn chỉnh và mở rộng chế độ tiền

0963241

LawSoft \* Tel: +84-8-3845 6684 \* www.ThuVienPhapLuat.com

lương trả theo sản phẩm nghiên cứu áp dụng các chế độ tiền thưởng thực hiện đầy đủ các chế độ hiện hành, tổ chức tốt hơn đời sống và cải thiện điều kiện làm việc cho công nhân, viên chức; động viên mọi người hăng hái thi đua lao động sản xuất, phấn đấu tăng năng suất lao động, góp phần hoàn thành toàn diện và vượt mức kế hoạch. Đồng thời, ban hành một số khoản phụ cấp nhằm điều chỉnh một bước quan hệ tiền lương cho một số ngành, nghề trọng điểm khuyến khích công nhân nâng cao ngày công, giờ công, tôn trọng kỷ luật lao động, yên tâm với ngành nghề, góp phần chấn chỉnh công tác quản lý lao động, quản lý kinh tế và không gây khó khăn cho việc cải tiến tiền lương sau này.

Theo tinh thần trên, Bộ Lao động yêu cầu các ngành và các cơ sở kiểm tra lại việc thi hành nghị quyết số 137-CP của Hội đồng Chính phủ. Bộ Lao động hướng dẫn cụ thể việc thực hiện chế độ phụ cấp đối với công nhân bốc xếp đã ghi ở phần II, mục A, tiết 1, điểm e của nghị quyết số 137-CP như sau:

1. Căn cứ theo từng loại hàng và tính chất công việc, những công việc bốc xếp thủ công và bốc xếp bằng cơ giới ở các bến cảng biển, cảng sông, nhà ga và các kho bãi được tính hưởng phụ cấp theo những mức sau đây:

— Mức phụ cấp 5%: đối với các công việc thủ dọn và chuẩn bị ở trong kho, trên bãi như chuyên dời, cân lại, thu dọn, đảo trộn, đóng bao và xếp lại cho bằng phẳng...

— Mức phụ cấp 8%: đối với các công việc bốc xếp trong kho, trên bãi tất cả các loại hàng rời hoặc đóng kiện;

— Mức phụ cấp 10%: đối với các việc bốc xếp các loại hàng rời hoặc đóng kiện trên tàu hỏa, xe ô tô, tàu thủy, ca nô, sà lan và thuyền; bốc xếp tất cả các loại hàng rời và đóng kiện trên các tàu nước ngoài.

2. Các mức phụ cấp trên chỉ được tính cho hưởng những ngày làm công việc bốc xếp như trên và được tính vào đơn giá nếu trả lương theo sản phẩm.

3. Tất cả những trường hợp ngừng việc, nghỉ việc vì bất cứ lý do nào hoặc làm công việc khác đều không được hưởng phụ cấp này.

4. Đề đảm bảo tương quan tiền lương chung giữa các ngành và giữa các công việc, đồng thời tránh hướng thụ trùng lặp không hợp lý, những công việc bốc xếp thuộc các ngành đã được hưởng phụ cấp khai thác mỏ, phụ cấp ngành vật liệu xây dựng, phụ cấp công trường, phụ cấp nghề rừng, thì không được áp dụng khoản phụ cấp bốc xếp này nữa.

5. Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 1 tháng 7 năm 1974. Căn cứ quy định,

trong thông tư này, các bộ, các ngành, các địa phương hướng dẫn việc thực hiện ở các đơn vị cơ sở bốc xếp thuộc quyền.

Những cán bộ thi hành sai thông tư này gây tổn thất cho công quỹ của Nhà nước đều bị xử lý theo tinh thần nghị quyết 228 của Trung ương, và điều 12 của Pháp lệnh trừng trị các tội xâm phạm tài sản xã hội chủ nghĩa công bố ngày 21 tháng 10 năm 1970.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn mắcứ, yêu cầu trao đổi thống nhất với Bộ Lao động đề giải quyết.

Hà-nội, ngày 28 tháng 11 năm 1974

Bộ trưởng Bộ Lao động

NGUYỄN THỌ CHÂN

**THÔNG TƯ số 17-LĐ/TT ngày 30-11-1974 hướng dẫn thi hành phụ cấp lương cho công nhân làm việc ở những nơi nóng, độc hại.**

Nghị quyết số 137-CP ngày 6-6-1974 của Hội đồng Chính phủ đã ghi: « Trong kế hoạch khôi phục và phát triển kinh tế, văn hóa hai năm 1974 - 1975 do khả năng kinh tế, tài chính của ta chưa cho phép cải tiến tiền lương một cách toàn diện và cơ bản, mà chỉ có thể cải tiến một bước... do tiền lương đối với những bộ phận / và lao động kỹ thuật quyết hội nghị lần thứ 22 của Trung ương Đảng đã đề ra ».

Yêu cầu của việc thực hiện nghị quyết số 137-CP là: trước hết phải chú trọng tăng cường quản lý để sử dụng tốt lao động trên cơ sở xây dựng hoặc điều chỉnh lại định mức lao động hợp lý; chấn chỉnh và mở rộng chế độ tiền lương trả theo sản phẩm, nghiên cứu áp dụng các chế độ tiền thưởng; thực hiện đầy đủ các chế độ hiện hành, chăm lo tổ chức tốt hơn đời sống và cải thiện điều kiện làm việc cho công nhân, viên chức; động viên mọi người hăng hái thi đua lao động sản xuất, phấn đấu tăng năng suất lao động, góp phần hoàn thành toàn diện và vượt mức kế hoạch. Đồng thời, đề điều chỉnh một bước quan hệ tiền lương cho một số ngành nghề trọng điểm nhằm khuyến khích những mặt tích cực như ngày công cao, kỷ luật lao động tốt, yên tâm với ngành nghề, góp phần tăng