

lương trả theo sản phẩm nghiên cứu áp dụng các chế độ tiền thưởng thực hiện đầy đủ các chế độ hiện hành, tổ chức tốt hơn đời sống và cải thiện điều kiện làm việc cho công nhân, viên chức; động viên mọi người hăng hái thi đua lao động sản xuất, phấn đấu tăng năng suất lao động, góp phần hoàn thành toàn diện và vượt mức kế hoạch. Đồng thời, ban hành một số khoản phụ cấp nhằm điều chỉnh một bước quan hệ tiền lương cho một số ngành, nghề trọng điểm khuyến khích công nhân nâng cao ngày công, giờ công, tôn trọng kỷ luật lao động, yên tâm với ngành nghề, góp phần chấn chỉnh công tác quản lý lao động, quản lý kinh tế và không gây khó khăn cho việc cải tiến tiền lương sau này.

Theo tinh thần trên, Bộ Lao động yêu cầu các ngành và các cơ sở kiểm tra lại việc thi hành nghị quyết số 137-CP của Hội đồng Chính phủ. Bộ Lao động hướng dẫn cụ thể việc thực hiện chế độ phụ cấp đối với công nhân bốc xếp đã ghi ở phần II, mục A, tiết 1, điểm e của nghị quyết số 137-CP như sau:

1. Căn cứ theo từng loại hàng và tính chất công việc, những công việc bốc xếp thủ công và bốc xếp bằng cơ giới ở các bến cảng biển, cảng sông, nhà ga và các kho bãi được tính hưởng phụ cấp theo những mức sau đây:

— Mức phụ cấp 5%: đối với các công việc thủ dọn và chuẩn bị ở trong kho, trên bãi như chuyên dời, cân lại, thu dọn, đảo trộn, đóng bao và xếp lại cho bằng phẳng...

— Mức phụ cấp 8%: đối với các công việc bốc xếp trong kho, trên bãi tất cả các loại hàng rời hoặc đóng kiện;

— Mức phụ cấp 10%: đối với các việc bốc xếp các loại hàng rời hoặc đóng kiện trên tàu hỏa, xe ô tô, tàu thủy, ca nô, sà lan và thuyền; bốc xếp tất cả các loại hàng rời và đóng kiện trên các tàu nước ngoài.

2. Các mức phụ cấp trên chỉ được tính cho hưởng những ngày làm công việc bốc xếp như trên và được tính vào đơn giá nếu trả lương theo sản phẩm.

3. Tất cả những trường hợp ngừng việc, nghỉ việc vì bất cứ lý do nào hoặc làm công việc khác đều không được hưởng phụ cấp này.

4. Đề đảm bảo tương quan tiền lương chung giữa các ngành và giữa các công việc, đồng thời tránh hưởng thụ trùng lặp không hợp lý, những công việc bốc xếp thuộc các ngành đã được hưởng phụ cấp khai thác mỏ, phụ cấp ngành vật liệu xây dựng, phụ cấp công trường, phụ cấp nghề rừng, thì không được áp dụng khoản phụ cấp bốc xếp này nữa.

5. Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 1 tháng 7 năm 1974. Căn cứ quy định,

trong thông tư này, các bộ, các ngành, các địa phương hướng dẫn việc thực hiện ở các đơn vị cơ sở bốc xếp thuộc quyền.

Những cán bộ thi hành sai thông tư này gây tổn thất cho công quỹ của Nhà nước đều bị xử lý theo tinh thần nghị quyết 228 của Trung ương, và điều 12 của Pháp lệnh trừng trị các tội xâm phạm tài sản xã hội chủ nghĩa công bố ngày 21 tháng 10 năm 1970.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn mắc mưu, yêu cầu trao đổi thống nhất với Bộ Lao động để giải quyết.

Hà-nội, ngày 28 tháng 11 năm 1974

Bộ trưởng Bộ Lao động
NGUYỄN THỌ CHÂN

THÔNG TƯ số 17-LĐ/TT ngày 30-11-1974 hướng dẫn thi hành phụ cấp lương cho công nhân làm việc ở những nơi nóng, độc hại.

Nghị quyết số 137-CP ngày 6-6-1974 của Hội đồng Chính phủ đã ghi: « Trong kế hoạch khôi phục và phát triển kinh tế, văn hóa hai năm 1974 - 1975 do khả năng kinh tế, tài chính của ta chưa cho phép cải tiến tiền lương một cách toàn diện và cơ bản, mà chỉ có thể cải tiến một bước chế độ tiền lương đối với những bộ phận lao động nặng nhọc nhất và lao động kỹ thuật phức tạp nhất như nghị quyết hội nghị lần thứ 22 của Trung ương Đảng đã đề ra ».

Yêu cầu của việc thực hiện nghị quyết số 137-CP là: trước hết phải chú trọng tăng cường quản lý để sử dụng tốt lao động trên cơ sở xây dựng hoặc điều chỉnh lại định mức lao động hợp lý; chấn chỉnh và mở rộng chế độ tiền lương trả theo sản phẩm, nghiên cứu áp dụng các chế độ tiền thưởng; thực hiện đầy đủ các chế độ hiện hành, chăm lo tổ chức tốt hơn đời sống và cải thiện điều kiện làm việc cho công nhân, viên chức; động viên mọi người hăng hái thi đua lao động sản xuất, phấn đấu tăng năng suất lao động, góp phần hoàn thành toàn diện và vượt mức kế hoạch. Đồng thời, để điều chỉnh một bước quan hệ tiền lương cho một số ngành nghề trọng điểm nhằm khuyến khích những mặt tích cực như ngày công cao, kỷ luật lao động tốt, yên tâm với ngành nghề, góp phần tăng

cường quản lý lao động chấn chỉnh công tác quản lý kinh tế và không gây khó khăn cho việc cải tiến tiền lương sau này.

Theo tinh thần trên, Bộ Lao động đề nghị các ngành quản lý sản xuất kiểm tra việc thực hiện đúng các yêu cầu của nghị quyết số 137-CP. Trong thông tư này, Bộ Lao động hướng dẫn việc thực hiện phụ cấp từ 5 đến 10% trên mức lương nóng, độc hại cho công nhân làm việc ở những nơi nóng, độc hại thuộc các ngành luyện kim hóa chất, cơ khí, điện và một số bộ phận lao động đặc biệt nóng, độc hại, thuộc các ngành khác (phần II, mục A, điểm 2 của nghị quyết số 137-CP) như sau:

1. Mức phụ cấp cho những công việc ở những nơi nóng, độc hại trong các ngành nghề.

Căn cứ vào mức độ nóng, độc hại của các ngành, nghề và các mức lương nóng, độc hại của các thang lương hiện hành, *khoản phụ cấp này định thành ba mức*: 5%, 8% và 10% để áp dụng cho các công việc làm ở những nơi nóng, độc hại và đặc biệt nóng, độc hại:

a) Mức phụ cấp 10%:

— Áp dụng cho những công việc thuộc ngành luyện kim xếp theo mức lương *đặc biệt nóng, độc hại của thang lương luyện kim* (bậc 1 = 48 đ; bậc 7 = 120 đ).

— Áp dụng cho những công việc thuộc ngành hóa chất xếp theo mức lương *đặc biệt nóng, độc hại của thang lương hóa chất* (bậc 1 = 46 đ bậc 7 = 115 đ).

b) Mức phụ cấp 8%:

— Áp dụng cho những công việc thuộc ngành luyện kim xếp theo mức lương *nóng, độc hại của thang lương luyện kim* (bậc 1 = 44 đ; bậc 7 = 110 đ).

— Áp dụng cho những công việc thuộc ngành hóa chất xếp theo mức lương *nóng, độc hại của thang lương hóa chất* (bậc 1 = 42 đ, bậc 7 = 105 đ).

c) Mức phụ cấp 5%:

Áp dụng cho những công việc đã xếp theo mức lương *nóng, độc hại* của các thang lương còn lại (trừ hai thang lương luyện kim và hóa chất nói trên) thuộc các ngành khác như cơ khí, điện, vật liệu xây dựng, v.v..

2. Cách tính phụ cấp:

a) *Khoản phụ cấp này chỉ được tính theo ngày làm việc* trực tiếp những công việc nóng, độc hại theo cách tính của thông tư số 20-LĐ/TT ngày 1-8-1960 (phần II) và được tính vào đơn giá nếu trả lương theo sản phẩm. Tất cả những trường hợp ngừng việc, nghỉ việc vì bất cứ lý do nào đều không được hưởng phụ cấp.

b) Những ngành, nghề mà thang lương hoặc bảng lương không quy định mức lương nóng, độc hại và những công việc chưa được xét duyệt chính thức hưởng mức lương nóng, độc hại theo quy định tại thông tư 20-LĐ/TT ngày 1-8-1960 và các văn bản xét duyệt, bổ sung đối tượng hưởng mức lương nóng, độc hại kế tiếp của Bộ Lao động thì không được hưởng phụ cấp này.

Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 1 tháng 7 năm 1974.

Căn cứ quy định trong thông tư này, các Bộ, các ngành, các địa phương hướng dẫn các đơn vị cơ sở thuộc quyền thực hiện.

Những cán bộ thi hành sai thông tư này, gây tổn thất cho công quỹ của Nhà nước đều bị xử lý theo tinh thần nghị quyết 228 của Trung ương Đảng và điều 12 của Pháp lệnh trừng trị các tội xâm phạm tài sản xã hội chủ nghĩa công bố ngày 21-10-1970.

Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn mắc mứu yêu cầu trao đổi thống nhất với Bộ Lao động đề giải quyết.

Hà-nội, ngày 30 tháng 11 năm 1974

Bộ trưởng Bộ Lao động
NGUYỄN THỌ CHẤN

BỘ TÀI CHÍNH

THÔNG TƯ số 22-TC/TDT/KT ngày 18-11-1974 về việc lập quyết toán ngân sách năm 1974.

Công tác quyết toán ngân sách năm 1973 có tiến bộ so với các năm trước: quyết toán tổng hợp của đơn vị chủ quản được hoàn thành sớm hơn trước từ 1 đến 3 tháng (Bộ Thủy lợi, Bộ Y tế, Tổng cục Thủy sản, Ủy ban Nông nghiệp trung ương v. v...). Một số Bộ, Tổng cục đã bước đầu chú ý thăm tra, xét duyệt quyết toán của các đơn vị trực thuộc (Bộ Giáo dục, Bộ Cơ khí luyện kim, Tổng công ty được, Tòa án nhân dân tối cao, v.v...); đã tiến hành quyết toán theo từng ngành kinh tế kỹ thuật như ngành điện, ngành than, ngành cơ khí... và một số ngành có thụyet minh, phân tích quyết toán.

09668245

LawSoft * Tel: +84-8-3845 6684 * www.ThuVienPhapLuat.com