

LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG

CHỈ THỊ của Thủ tướng Chính phủ số 277-TTg ngày 1-10-1980 về việc nghiên cứu xây dựng danh mục và tiêu chuẩn nghiệp vụ các chức vụ viên chức Nhà nước.

1. Để có căn cứ để xác định biên chế hợp lý, cũng như để nhận xét, đánh giá tuyển chọn bố trí cán bộ, nhân viên và thực hiện nguyên tắc phân phối theo lao động, Thủ tướng Chính phủ quyết định tiến hành việc xây dựng danh mục thống nhất và xây dựng tiêu chuẩn nghiệp vụ các chức vụ viên chức trong các cơ quan Nhà nước, quân đội và cơ quan an ninh.

Đây là một công tác phức tạp đòi hỏi phải có sự phối hợp chặt chẽ giữa các ngành và các địa phương theo sự hướng dẫn nghiệp vụ tập trung của tiểu ban nghiên cứu xây dựng danh mục và tiêu chuẩn nghiệp vụ các chức vụ viên chức (gọi tắt là tiểu ban danh mục và tiêu chuẩn nghiệp vụ) đã được thành lập theo quyết định số 36-CP ngày 2-2-1980 của Hội đồng Chính phủ.

2. Các cơ quan quản lý ngành ở trung ương có trách nhiệm cùng với các cơ quan quản lý ở địa phương xây dựng danh mục và tiêu chuẩn nghiệp vụ các chức vụ viên chức trong toàn ngành từ nhân viên đến thủ trưởng các cơ quan thuộc ngành ở các cấp.

3. Tiểu ban danh mục và tiêu chuẩn nghiệp vụ của Chính phủ cần tăng cường cán bộ giúp việc gồm cán bộ biệt phái từ Bộ Lao động và từ các Bộ khác đến để xúc tiến công tác nghiên cứu tổng hợp, hướng dẫn nghiệp vụ và đôn đốc các ngành, các địa phương thực hiện tốt công tác này. Các ngành có trách nhiệm cử cán bộ có năng lực biệt phái đến làm việc ở văn phòng tiểu ban cho đến khi hoàn thành công tác.

4. Hiện nay nhiều cơ quan đã thành lập các tổ chuyên trách nghiên cứu các vấn đề có liên quan với nhau như tổ nghiên cứu cải tiến quản lý xí nghiệp, tổ nghiên cứu kiện toàn tổ chức và cải tiến lề lối làm việc của bộ máy quản lý Nhà nước, tổ danh mục và tiêu chuẩn nghiệp vụ... Các ngành, các địa phương cần sắp xếp hợp lý để phối hợp công việc để tránh những việc nghiên cứu trùng lặp, chồng chéo và dành cán bộ có năng lực để tập trung thực hiện công tác nghiên cứu xây dựng danh mục và tiêu chuẩn nghiệp vụ các chức vụ viên chức, lấy đó làm cơ sở cho việc tiến hành các công tác khác về tổ chức quản lý.

5. Để bảo đảm việc áp dụng danh mục thống nhất và tiêu chuẩn nghiệp vụ các chức vụ viên chức sau khi ban hành, Bộ Lao động có trách nhiệm phối hợp với Ban tổ chức trung ương và các cơ quan liên quan, nghiên cứu trình Chính phủ kịp thời ban hành các chế độ, chính sách phù hợp.

Căn cứ vào chỉ thị này, các đồng chí bộ trưởng, thủ trưởng cơ quan ngang Bộ, cơ quan trực thuộc Hội đồng Chính phủ, các đồng chí chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố, đặc khu trực thuộc trung ương tiến hành ngay các việc cần làm theo hướng dẫn của tiểu ban danh mục và tiêu chuẩn nghiệp vụ

vụ. Trước mắt cần có kế hoạch cụ thể bảo đảm hoàn thành việc xây dựng danh mục các chức vụ, đồng thời có kế hoạch nghiên cứu và hoàn thành việc xây dựng tiêu chuẩn nghiệp vụ các chức vụ viên chức trong thời hạn ngắn nhất.

Hà Nội, ngày 1 tháng 10 năm 1980

K.T. Thủ tướng Chính phủ

Phó thủ tướng

TỐ HỮU

QUYẾT ĐỊNH của Hội đồng Chính phủ số 318-CP ngày 2-10-1980 về việc thành lập Tiểu ban nghiên cứu sử dụng lực lượng lao động và xác định quỹ tiền lương trong khu vực Nhà nước.

HỘI ĐỒNG CHÍNH PHỦ

Căn cứ vào Luật tổ chức Hội đồng Chính phủ ngày 14-7-1960 ;

Căn cứ nghị quyết của Hội đồng Chính phủ trong hội nghị Thường vụ Hội đồng Chính phủ ngày 11 tháng 9 năm 1980,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. — Thành lập Tiểu ban nghiên cứu sử dụng lực lượng lao động và xác định quỹ tiền lương trong khu vực Nhà nước.

Thành phần của tiểu ban này gồm các đồng chí :

- Phó thủ tướng Nguyễn Lam, trưởng tiểu ban,
- Nguyễn Thọ Chân, Bộ trưởng Bộ Lao động,
- Trần Dương, Tổng giám đốc Ngân hàng Nhà nước,
- Đào Thiện Thi, Thứ trưởng Bộ Tài chính,
- Đoàn Trọng Truyền, Phó viện trưởng Viện nghiên cứu quản lý kinh tế,
- Chế Việt Tấn, Phó chủ nhiệm Ủy ban Kế hoạch Nhà nước,
- Trịnh Nguyên, Phó trưởng ban Ban tổ chức của Chính phủ,
- Vũ Định, Ủy viên Ban thư ký Tổng công đoàn Việt Nam.

Điều 2. — Nhiệm vụ của tiểu ban (nói ở điều 1) là :

a) Nghiên cứu trình Hội đồng Chính phủ quyết định :

— Chủ trương và chính sách sử dụng lực lượng lao động trong khu vực Nhà nước ; trước mắt đề ra biện pháp giải quyết một cách khẩn trương số lao động dôi ra và bố trí công việc cho số học sinh đã tốt nghiệp ở các trường đào tạo ;

— Các nguyên tắc và chế độ quản lý quỹ tiền lương trên cơ sở xác định chỉ tiêu năng suất lao động hợp lý ;

— Bước đầu xây dựng định mức quỹ tiền lương cho các loại cơ sở sản xuất, kinh doanh, đơn vị sự nghiệp và cơ quan quản lý Nhà nước của các ngành, các cấp.

b) Được Chính phủ ủy nhiệm giúp các cơ quan của Đảng, các đoàn thể nhân dân xác định quỹ tiền lương hợp lý của các tổ chức này.

09663413

LawSoft * Tel: +84 3845 6684 * www.ThuVienPhapLuat.com