

vụ. Trước mắt cần có kế hoạch cụ thể bảo đảm hoàn thành việc xây dựng danh mục các chức vụ, đồng thời có kế hoạch nghiên cứu và hoàn thành việc xây dựng tiêu chuẩn nghiệp vụ các chức vụ viên chức trong thời hạn ngắn nhất.

Hà Nội, ngày 1 tháng 10 năm 1980

K.T. Thủ tướng Chính phủ

Phó thủ tướng

TÓ HỮU

QUYẾT ĐỊNH của Hội đồng Chính phủ số 318-CP ngày 2-10-1980 về việc thành lập Tiểu ban nghiên cứu sử dụng lực lượng lao động và xác định quỹ tiền lương trong khu vực Nhà nước.

HỘI ĐỒNG CHÍNH PHỦ

Căn cứ vào Luật tổ chức Hội đồng Chính phủ ngày 14-7-1960 ;

Căn cứ nghị quyết của Hội đồng Chính phủ trong hội nghị Thường vụ Hội đồng Chính phủ ngày 11 tháng 9 năm 1980,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. — Thành lập Tiểu ban nghiên cứu sử dụng lực lượng lao động và xác định quỹ tiền lương trong khu vực Nhà nước.

Thành phần của tiểu ban này gồm các đồng chí :

- Phó thủ tướng Nguyễn Lam, trưởng tiểu ban,
- Nguyễn Thọ Chân, Bộ trưởng Bộ Lao động,
- Trần Dương, Tổng giám đốc Ngân hàng Nhà nước,
- Đào Thiện Thi, Thứ trưởng Bộ Tài chính,
- Đoàn Trọng Truyền, Phó viện trưởng Viện nghiên cứu quản lý kinh tế,
- Chế Viết Tấn, Phó chủ nhiệm Ủy ban Kế hoạch Nhà nước,
- Trịnh Nguyên, Phó trưởng ban Ban tổ chức của Chính phủ,
- Vũ Định, Ủy viên Ban thư ký Tổng công đoàn Việt Nam.

Điều 2. — Nhiệm vụ của tiểu ban (nói ở điều 1) là :

a) Nghiên cứu trình Hội đồng Chính phủ quyết định :

— Chủ trương và chính sách sử dụng lực lượng lao động trong khu vực Nhà nước ; trước mắt đề ra biện pháp giải quyết một cách khẩn trương số lao động dôi ra và bố trí công việc cho số học sinh đã tốt nghiệp ở các trường đào tạo ;

— Các nguyên tắc và chế độ quản lý quỹ tiền lương trên cơ sở xác định chỉ tiêu năng suất lao động hợp lý ;

— Bước đầu xây dựng định mức quỹ tiền lương cho các loại cơ sở sản xuất, kinh doanh, đơn vị sự nghiệp và cơ quan quản lý Nhà nước của các ngành, các cấp.

b) Được Chính phủ ủy nhiệm giúp các cơ quan của Đảng, các đoàn thể nhân dân xác định quỹ tiền lương hợp lý của các tổ chức này.

Những vấn đề nói trên cần được trình Hội đồng Chính phủ xét duyệt trong quý IV năm 1980.

Điều 3. — Các đồng chí thủ trưởng các cơ quan Kế hoạch Nhà nước, Lao động, Tài chính, Ngân hàng Nhà nước, Viện nghiên cứu quản lý kinh tế, Ban tổ chức của Chính phủ và các đồng chí thành viên của tiểu ban (đã ghi ở điều 1); các đồng chí thủ trưởng các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan trực thuộc Hội đồng Chính phủ, Ủy ban nhân dân các tỉnh và thành phố và đặc khu trực thuộc trung ương có trách nhiệm thi hành quyết định này.

Hà Nội, ngày 2 tháng 10 năm 1980

T.M. Hội đồng Chính phủ

Thủ trưởng Chính phủ

PHẠM VĂN ĐỒNG

QUYẾT ĐỊNH của Hội đồng Chính phủ số 334-CP ngày 10-10-1980 về đối tượng được hưởng và mức phụ cấp lương tạm thời cho công nhân, viên chức.

Thực hiện điều 4 của quyết định số 315-CP ngày 1-10-1980 của Hội đồng Chính phủ về chế độ phụ cấp lương tạm thời cho công nhân, viên chức Nhà nước, Hội đồng Chính phủ quy định cụ thể về đối tượng được hưởng và mức phụ cấp như sau:

1. Đối tượng được hưởng phụ cấp lương tạm thời gồm công nhân, viên chức đang làm việc trong các cơ quan, xí nghiệp Nhà nước (kể cả ở các cơ sở sản xuất quốc phòng, các cơ sở công tư hợp doanh; những người làm việc tập sự sau khi tốt nghiệp các trường, lớp đào tạo và những người làm theo chế độ hợp đồng dài hạn); những quân nhân tại ngũ hưởng theo chế độ tiền lương; những thương binh đang được Nhà nước nuôi dưỡng tại các cơ sở an dưỡng của Nhà nước; có mức lương tháng từ 165 đồng trở xuống.

Những người đang trong thời gian thử việc, làm việc theo mùa, thuê mướn tạm thời, tạm tuyển, làm hợp đồng trong thời gian ngắn (có việc thì làm, hết việc thì nghỉ), đang làm khoán tự do và những người đang hưởng lương của cơ quan nước ngoài đóng tại Việt Nam, đều không thuộc đối tượng thi hành phụ cấp lương tạm thời này.

2. Mức phụ cấp lương tạm thời được tính trên cơ sở lương chức vụ hoặc lương cấp bậc được xếp (dưới đây gọi tắt là lương chính) như sau:

— Lương tháng dưới 60 đồng được phụ cấp 20% lương chính; nhưng tổng số lương chính cộng với phụ cấp này không quá 69 đồng/tháng.

— Lương tháng từ 60 đồng đến 114 đồng được phụ cấp 15% lương chính; nhưng tổng số lương chính cộng với phụ cấp này không quá 126 đồng năm hào/tháng.

— Lương tháng từ 115 đồng đến 165 đồng được phụ cấp 10% lương chính; nhưng tổng số lương chính cộng với phụ cấp này không quá 170 đồng/tháng.