

a) Phường Vị Xuyên có 49 tổ dân phố (gồm 9750 nhân khẩu). Địa giới phường Vị Xuyên ở phía đông giáp phường Hạ Long và phường Trần Tế Xương; phía tây giáp phường Vị Hoàng; phía nam giáp sông Đào; phía bắc giáp phường Hạ Long và xã Lộc Hạ.

b) Phường Vị Hoàng có 45 tổ dân phố (gồm 10823 nhân khẩu).

Địa giới phường Vị Hoàng ở phía đông giáp phường Vị Xuyên; phía tây giáp phường Quang Trung, phường Nguyễn Du và phường Phan Đình Phùng; phía nam giáp sông Đào; phía bắc giáp xã Lộc Hạ.

7. Chia phường Trần Tế Xương thành hai phường lấy tên là phường Trần Tế Xương và phường Hạ Long.

a) Phường Trần Tế Xương có 63 tổ dân phố (gồm 11304 nhân khẩu).

Địa giới phường Trần Tế Xương ở phía đông giáp xã Lộc Hạ và xã Mỹ Tân; phía tây giáp phường Vị Xuyên; phía nam giáp sông Đào; phía bắc giáp phường Hạ Long và xã Lộc Hạ.

b) Phường Hạ Long có 71 tổ dân phố (gồm 10408 nhân khẩu).

Địa giới phường Hạ Long ở phía đông, phía tây và phía bắc giáp xã Lộc Hạ; phía nam giáp phường Trần Tế Xương và phường Vị Xuyên.

Sau khi điều chỉnh địa giới, nội thành của thành phố Nam Định có 15 phường Trường Thi, Văn Miếu, Năng Tĩnh, Cửa Bắc, Trần Đăng Ninh, Bà Triệu, Ngô Quyền, Trần Hưng Đạo, Quang Trung, Nguyễn Du, Vị Hoàng, Vị Xuyên, Hạ Long, Trần Tế Xương và Phan Đình Phùng.

Điều 2. — Ủy ban Nhân dân tỉnh Hà Nam Ninh và Ban tổ chức của Chính phủ chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Thừa ủy quyền của Hội đồng Bộ trưởng
Bộ trưởng Tổng thư ký
ĐOÀN TRỌNG TRUYỀN

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG BỘ TRƯỞNG

CHỈ THỊ của Chủ tịch Hội đồng Bộ trưởng số 162-CT ngày 3-5-1985 về việc tăng cường công tác bảo hiểm xã hội đối với công nhân viên chức.

Trong những năm qua, công tác bảo hiểm xã hội đối với công nhân viên chức do tổ chức công đoàn quản lý đã có nhiều cố gắng và đạt được một số kết quả.

Song, bên cạnh những kết quả đã đạt được, còn một số tồn tại cần khắc phục.

1. Nhiều cơ quan, xí nghiệp, nông trường lâm trường (nhất là ở cấp huyện, quận thuộc các tỉnh phía Nam) chưa chấp hành nghiêm chỉnh các chính sách, chế độ về bảo hiểm xã hội đối với công nhân viên chức; chưa thực hiện đúng việc trích nộp quỹ tiền lương cho quỹ bảo hiểm xã hội, thường giữ lại tiền quỹ để chi tiêu, hoặc sau khi trích chi xong, còn thừa tiền cũng không nộp cho cơ quan quản lý cấp trên. Một số đơn vị tuy có trích nộp, nhưng thu không đúng thành phần quỹ tiền lương. Do đó quỹ bảo hiểm xã hội để chi cho các chế độ, chính sách và các hoạt động về bảo hiểm xã hội đối với công nhân viên chức vốn đã thiếu, lại càng thiếu, thường xuyên hàng năm Nhà nước phải cấp bù.

2. Hoạt động của nhiều nhà nghỉ của công đoàn hiện nay không ổn định, hoặc hoạt động không hết công suất, một phần lúng túng về nội dung, hình thức hoạt động nhưng phần khó khăn trở ngại nhất là do điều kiện về lương thực, thực phẩm và các nhu cầu thiết yếu khác cho nhà nghỉ không được bảo đảm ổn định. Quỹ bảo hiểm xã hội không đủ bù đắp cho giá cả thị trường ngày một tăng. Mức ăn hàng ngày, theo chế độ quy định của Nhà nước đối với công nhân, viên chức đến nhà nghỉ ngày một

giảm sút, không đáp ứng yêu cầu phục vụ công nhân viên chức có thành tích sản xuất, công tác đến nghỉ ngơi, bồi dưỡng sức khỏe.

Đề khắc phục những tồn tại trên, Chủ tịch Hội đồng Bộ trưởng yêu cầu:

1. Các cơ quan, xí nghiệp, nông, lâm trường cần chấp hành nghiêm chỉnh các chế độ, chính sách về bảo hiểm xã hội đối với công nhân viên chức đã được Nhà nước ban hành; trích nộp đầy đủ kịp thời kinh phí cho quỹ bảo hiểm xã hội, không được giữ lại ở địa phương và đơn vị để sử dụng tùy tiện. Kinh phí trích được, sau khi đã chi về bảo hiểm xã hội và quyết toán xong, nếu còn thừa phải nộp cho cơ quan quản lý quỹ bảo hiểm xã hội.

Bộ Tài chính, Ngân hàng Nhà nước cần hướng dẫn các cơ quan tài chính, ngân hàng địa phương phối hợp chặt chẽ với tổ chức công đoàn kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, xí nghiệp, nông, lâm trường trích nộp kinh phí bảo hiểm xã hội đúng thời hạn, đúng thể lệ về tài chính của Nhà nước; đồng thời quy định những biện pháp xử lý đối với những cơ quan, đơn vị không thực hiện đúng việc trích nộp kinh phí bảo hiểm xã hội.

Bộ Tài chính, Bộ Lao động cần có văn bản thống nhất hướng dẫn các cơ quan, xí nghiệp nông, lâm trường về những khoản phụ cấp và tiền thưởng ghi vào thành phần quỹ tiền lương để thu nộp cho quỹ bảo hiểm xã hội.

2. Theo quy định của điều lệ về các chế độ bảo hiểm xã hội đối với công nhân viên chức, các bộ phận tài vụ, thống kê, lao động và tiền lương của các cơ quan, xí nghiệp, nông, lâm trường có trách nhiệm phục vụ cho công tác bảo hiểm xã hội của đơn vị đó. Thủ trưởng của các đơn vị ấy cần chỉ đạo các bộ phận trên thực hiện đúng chức trách, nhiệm vụ đã được quy định.

3. Bộ Y tế cần hướng dẫn thực hiện tốt hơn nữa việc tổ chức khám chữa bệnh

đối với công nhân, viên chức ở các cơ quan, xí nghiệp, nông, lâm trường (nhất là đối với những đơn vị ở nơi hẻo lánh, xa đô thị), bảo đảm cho công nhân, viên chức khi ốm đau được săn sóc kịp thời, chu đáo, chống mọi biểu hiện tiêu cực.

Thủ trưởng của từng cơ quan, xí nghiệp, nông, lâm trường có trách nhiệm cùng ngành y tế, tổ chức tốt việc chăm lo sức khỏe và khám chữa bệnh cho công nhân, viên chức thuộc đơn vị mình.

4. Ủy ban Kế hoạch Nhà nước, Bộ Lương thực, Bộ Nội thương, và các địa phương có nhà nghỉ của công đoàn, cần tạo điều kiện cho các nhà nghỉ của công đoàn nhận được lương thực, thực phẩm và các nhu yếu phẩm khác theo giá bán lẻ ổn định của Nhà nước.

Văn phòng Hội đồng Bộ trưởng có trách nhiệm đôn đốc, theo dõi và báo cáo Thường vụ Hội đồng Bộ trưởng kết quả thực hiện chỉ thị này.

K.T. Chủ tịch Hội đồng Bộ trưởng

Phó chủ tịch

TRẦN PHƯƠNG

CHỈ THỊ của Chủ tịch Hội đồng Bộ trưởng số 173-CT ngày 10-5-1985 về tăng cường quản lý việc sản xuất và sử dụng các chai khí dễ hàn, cắt kim loại.

Theo báo cáo của Bộ Lao động (công văn số 391-LĐ/BH ngày 24-4-1985), trong ba