BỘ CÔNG NGHIỆP

QUYẾT ĐỊNH của Bộ trưởng Bộ Công nghiệp số 112/2004/QĐ-BCN ngày 14/10/2004 về việc phê duyệt Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty May Việt Tiến.

BỘ TRƯỞNG BỘ CÔNG NGHIỆP

Căn cứ Nghị định số 55/2003/NĐ-CP ngày 28 tháng 5 năm 2003 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Công nghiệp;

Căn cứ Nghị định số 153/2004/NĐ-CP của Chính phủ ngày 09 tháng 8 năm 2004 về tổ chức, quản lý Công ty nhà nước và chuyển đổi tổng công ty nhà nước, công ty nhà nước độc lập theo mô hình Công ty mẹ - Công ty con;

Căn cứ Quyết định số 86/2004/QĐ-TTg ngày 14 tháng 5 năm 2004 của Thủ tướng Chính phủ về việc thí điểm tổ chức, hoạt động theo mô hình Công ty mẹ - Công ty con tại Công ty May Việt Tiến, doanh nghiệp thành viên hạch toán độc lập của Tổng công ty Dệt - May Việt Nam;

Căn cứ Công văn số 4486/VPCP-ĐMDN ngày 27 tháng 8 năm 2004 của Văn phòng Chính phủ về việc phê duyệt Điều lệ Công ty mẹ - Công ty May Việt Tiến;

Xét đề nghị của Tổng công ty Dệt - May Việt Nam (Tờ trình số 1486/TT-HĐQT ngày 10 tháng 8 năm 2004);

Theo đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức - Cán bộ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt kèm theo Quyết định này Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty May Việt Tiến, Công ty thành viên hạch toán độc lập của Tổng công ty Dệt - May Việt Nam thí điểm tổ chức, hoạt động theo mô hình Công ty mẹ - Công ty con.

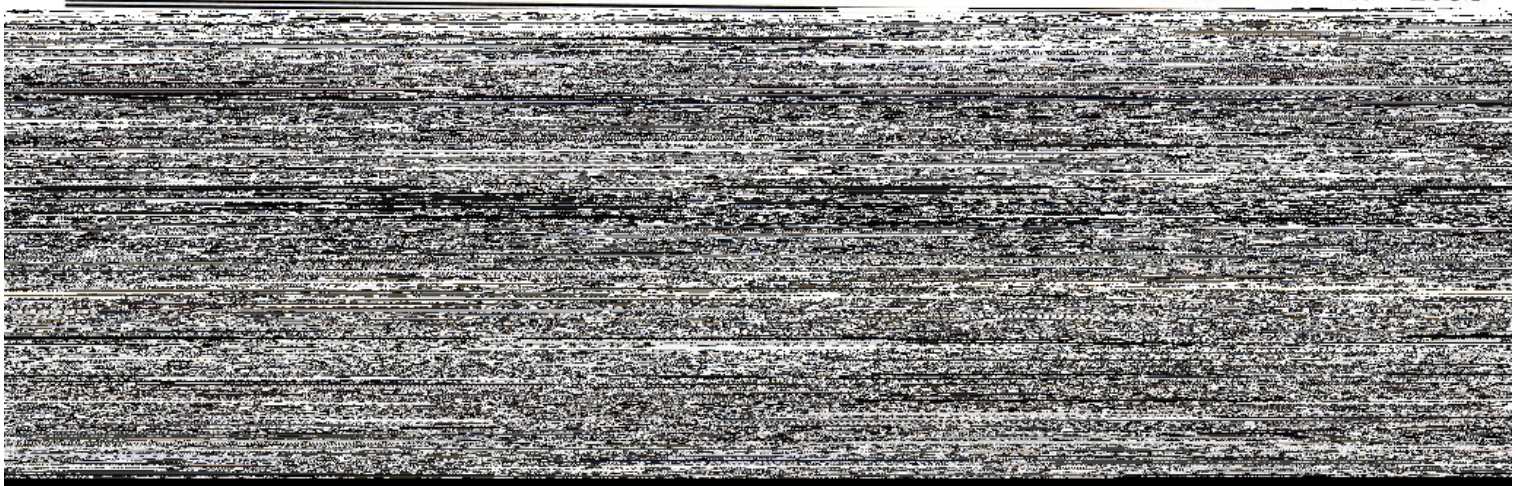
Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành sau 15 ngày, kể từ ngày đăng Công báo.

Chánh Văn phòng Bộ, Chánh Thanh tra Bộ, các Vụ trưởng, Cục trưởng thuộc Bộ, Chủ tịch Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc Tổng công ty Dệt - May Việt Nam và Tổng giám đốc Công ty May Việt Tiến chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

BỘ TRƯỞNG BỘ CÔNG NGHIỆP

Hoàng Trung Hải

LawSoft * Tel: +84-8-3845 6684 * www.ThuVienPhapLuat.com



đai, tài nguyên theo quy định của pháp

b) Định kỳ đánh giá lại tài sản của Việt

Vinatex về đầu tư; sử dụng vốn, tài sản của Việt Tiến để liên doanh, liên kết, góp vốn và thực hiện các hình thức kinh doanh khác theo quy định của pháp luật và Quy chế Tài chính của Việt Tiến; quyết định đầu tư vào các Công ty con, Công ty liên kết, đầu tư thành lập các công ty mới; thuê, mua một phần hoặc toàn bộ công ty khác và các hình thức đầu tư ra ngoài khác phù hợp với quy định của pháp luật và Quy chế tài chính của Việt Tiến;

h) Tuyển chọn, thuê, bố trí, sử dụng, đào tạo, kỷ luật, cho thôi việc đối với lao động, lựa chọn các hình thức trả lương, thưởng và các quyền khác của người sử dụng lao động theo quy định của Bộ luật Lao động và các quy định khác của pháp luật; được quyền quyết định mức lương và thưởng cho người lao động trên cơ sở kinh nghiệm, hiệu quả công việc của người lao động và các đơn giá tiền lương, chi phí dịch vụ và hiệu quả hoạt động kinh doanh của Việt Tiến;

i) Xây dựng, áp dụng các định mức kinh tế - kỹ thuật, lao động, vật tư, đơn giá tiền lương và chi phí khác trên cơ sở bảo đảm hiệu quả kinh doanh của Việt Tiến và phù hợp với quy định của pháp luật;

k) Được bảo hộ đối với các đối tượng sở hữu trí tuệ, tên gọi, biểu tượng của Việt Tiến theo quy định của pháp luật;

l) Các quyền khác trong kinh doanh theo quy định của pháp luật.

2. Việt Tiến có các nghĩa vụ sau trong kinh doanh:

a) Đăng ký kinh doanh, kinh doanh đúng ngành nghề kinh doanh đã đăng ký; bảo đảm chất lượng sản phẩm, dịch vụ phù hợp với các tiêu chuẩn đã đăng ký và yêu cầu thương mại;

b) Tuân thủ các quy định của Nhà nước về quốc phòng, an ninh, văn hóa, trật tự, an toàn xã hội, bảo vệ tài nguyên và môi trường;

c) Đổi mới, hiện đại hóa công nghệ và phương thức quản lý để nâng cao hiệu quả kinh doanh và khả năng cạnh tranh;

d) Thực hiện chế độ kế toán, kiểm toán, báo cáo tài chính, báo cáo thống kê theo quy định của pháp luật và theo quy định của Vinatex;

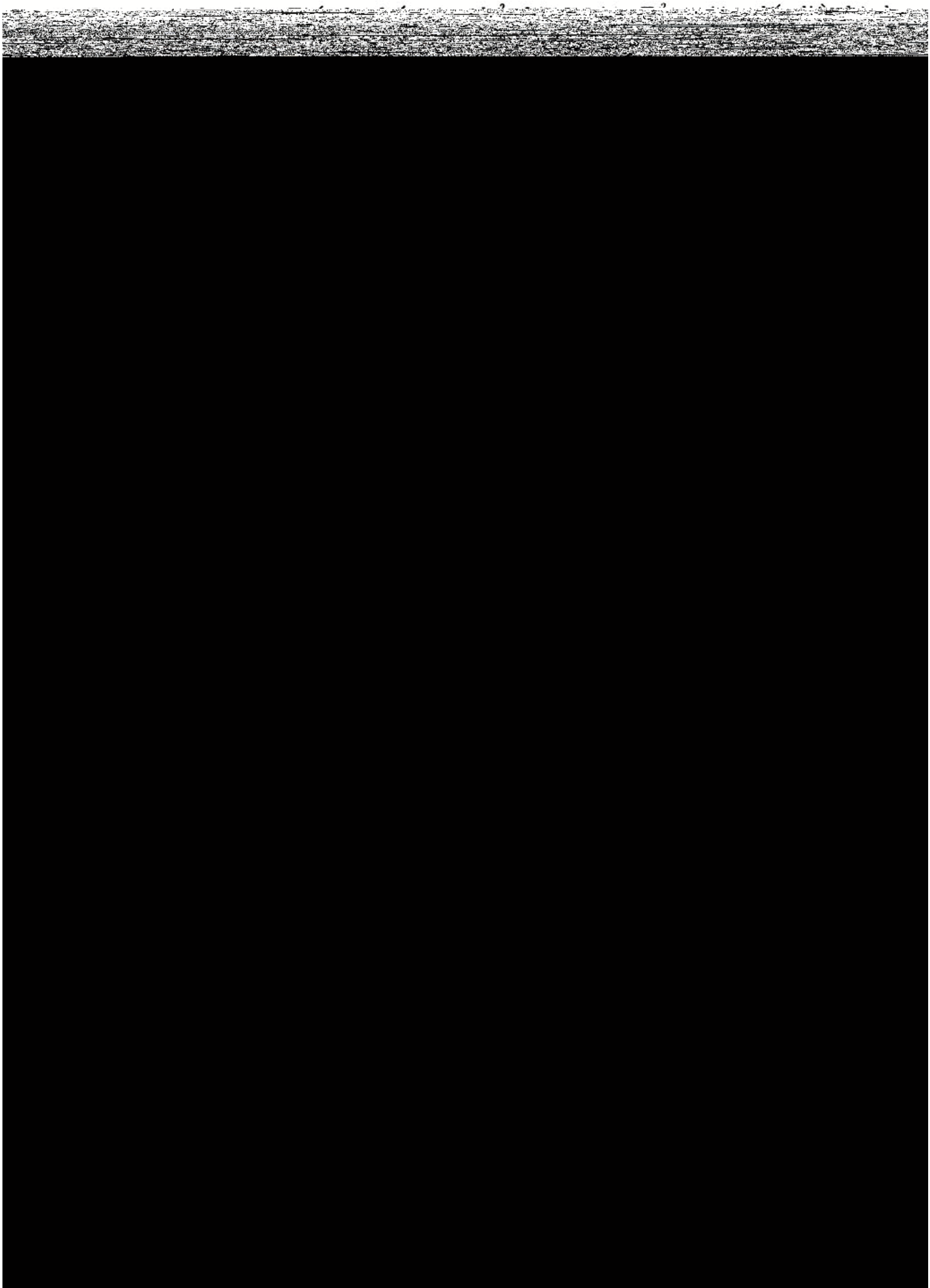
đ) Thực hiện các nghĩa vụ đối với người lao động theo quy định của Bộ luật Lao động; bảo đảm quyền tham gia quản lý Việt Tiến của người lao động theo quy định của pháp luật;

e) Chịu sự giám sát, kiểm tra của Vinatex; chấp hành các quy định về thanh tra của cơ quan tài chính và cơ quan nhà nước có thẩm quyền theo quy định của pháp luật;

g) Chịu trách nhiệm trước Vinatex về việc sử dụng vốn để thực hiện các dự án đầu tư, đầu tư tại các Công ty con, Công ty liên kết, thành lập các công ty mới và các hình thức đầu tư khác ra ngoài Việt Tiến;

h) Các nghĩa vụ khác trong kinh doanh theo quy định Quy chế Tài chính của Việt Tiến và quy định của pháp luật.

LawSoft * Tel: +84-8-3845 6684 * www.ThuVienPhapLuat.com



3. Trường hợp vi phạm Điều lệ Việt

a) Tổng giám đốc phải báo cáo Vinatex

lãi cổ tức từ các Công ty con, Công ty liên kết;

g) Các quyền khác theo các quy định của pháp luật có liên quan.

3. Đối với các Công ty con, gồm cả Công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước một thành viên do Việt Tiến làm chủ sở hữu, trong phạm vi được Điều lệ của các Công ty này quy định, Việt Tiến sẽ sử dụng quyền chi phối của mình để quyết

Tổng giám đốc mời đại diện Công đoàn Việt Tiến tham gia góp ý kiến.

Điều 30. Hình thức tham gia quản lý Việt Tiến của người lao động

Người lao động tham gia quản lý Việt Tiến thông qua các hình thức và tổ chức sau:

1. Tổ chức Công đoàn Công ty;

2. Đại hội toàn thể hoặc Đại hội Đại

2. Thông qua Đại hội toàn thể hoặc Đại hội Đại biểu công nhân viên chức Việt Tiến, người lao động có quyền thảo luận, biểu quyết và quyết định các vấn đề sau:

a) Nội dung hoặc sửa đổi, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể để Người Đại diện tập thể người lao động thương lượng và ký kết với Tổng giám đốc;

b) Quy chế sử dụng các quỹ phúc lợi, khen thưởng và các chỉ tiêu kế hoạch của Việt Tiến có liên quan trực tiếp đến quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động;

c) Bầu Ban Thanh tra nhân dân và đánh giá hiệu quả hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân.

Chương VII

QUAN HỆ GIỮA VIỆT TIẾN VỚI CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT

Mục 1. SỞ HỮU VÀ QUẢN LÝ PHẦN VỐN CỦA VIỆT TIẾN TẠI CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT

Điều 32. Quyền sở hữu đối với phần vốn của Việt Tiến tại các Công ty con, Công ty liên kết

1. Việt Tiến là chủ sở hữu đối với phần vốn của Việt Tiến đã và sẽ góp tại các Công ty con, Công ty liên kết.

2. Mọi đầu tư mới của Nhà nước và Vinatex vào các Công ty con, Công ty liên kết phải được thực hiện thông qua Việt Tiến.

Điều 33. Quản lý phần vốn góp của Việt Tiến tại các Công ty con, Công ty liên kết

1. Việt Tiến giao quyền cho Người Đại diện thay mặt Việt Tiến trực tiếp quản lý các khoản đầu tư của Việt Tiến tại các Công ty con, Công ty liên kết theo các quy định của Điều lệ của các Công ty con, Công ty liên kết.

2. Việt Tiến yêu cầu Người Đại diện của mình tại các Công ty con, Công ty liên kết báo cáo thường xuyên hoặc đột xuất tình hình tài chính, kết quả sản xuất kinh doanh và các nội dung khác liên quan tới hoạt động của Công ty con, Công ty liên kết.

3. Việt Tiến giao nhiệm vụ cho Người Đại diện của Việt Tiến tại các Công ty con, Công ty liên kết và yêu cầu Người Đại diện này xin ý kiến về những vấn đề quan trọng của các Công ty con, Công ty liên kết trước khi biểu quyết.

4. Việt Tiến thu lợi tức và chịu rủi ro phát sinh từ các khoản đầu tư vào vốn của các Công ty con, Công ty liên kết.

5. Việt Tiến quyết định mức đầu tư vào các Công ty con, Công ty liên kết thành lập mới, điều chỉnh mức đầu tư đối với các Công ty con, Công ty liên kết đang hoạt động chỉ dựa trên các nguyên tắc

LawSoft * Tel: +84-8-3845 6684 * www.ThuVienPhapLuat.com

thương mại và phù hợp với chiến lược và kế hoạch kinh doanh của Việt Tiến và Tổ hợp Công ty mẹ - Công ty con Việt Tiến đã được phê duyệt. Thông qua Người Đại diện của mình và theo mức độ mà Điều lệ của các Công ty con, Công ty liên kết cho phép, Việt Tiến sẽ kiểm tra, giám sát việc sử dụng phần vốn đầu tư của Việt Tiến; chịu trách nhiệm về hiệu quả sử dụng, bảo toàn, phát triển vốn và thu lợi nhuận đầu tư được chia từ các Công ty con, Công ty liên kết.

6. Các quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của Điều lệ này và của pháp luật.

Điều 34. Quyền và nghĩa vụ của Người Đại diện của Việt Tiến tại các Công ty con, Công ty liên kết

1. Người Đại diện của Việt Tiến tại các Công ty con, Công ty liên kết tham gia các chức danh quản lý, điều hành tại các Công ty con, Công ty liên kết trên cơ sở Điều lệ của Công ty con, Công ty liên kết và các quy định của pháp luật có liên quan. Người Đại diện này chịu trách nhiệm trước Tổng giám đốc Việt Tiến về hiệu quả sử dụng vốn đầu tư của Việt Tiến tại các Công ty con, Công ty liên kết.

2. Việt Tiến quyết định bổ nhiệm hoặc giới thiệu Người Đại diện để giữ các chức danh quản lý, điều hành tại các Công ty con, Công ty liên kết; bãi miễn, khen thưởng, hoặc kỷ luật Người Đại diện này theo quy định của Điều lệ Công ty con, Công ty liên kết và quy định của pháp luật.

3. Khi Đại diện của Việt Tiến tại một Công ty con, Công ty liên kết được bổ nhiệm giữ chức danh quản lý và nếu Điều lệ của Công ty con, Công ty liên kết đó cho phép thì người đó có quyền và nghĩa vụ sau:

a) Tham gia quản lý, điều hành Công ty con, Công ty liên kết theo Điều lệ của Công ty con, Công ty liên kết;

b) Theo dõi và giám sát tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty con, Công ty liên kết theo quy định tại Điều lệ của công ty đó;

c) Thực hiện chế độ báo cáo về hoạt động tài chính, sản xuất kinh doanh và các nội dung khác liên quan tới các khoản đầu tư của Việt Tiến tại các Công ty con, Công ty liên kết do Tổng giám đốc Việt Tiến quy định; chịu trách nhiệm trước Tổng giám đốc của Việt Tiến về hiệu quả sử dụng phần vốn của Việt Tiến đầu tư vào các Công ty con, Công ty liên kết;

d) Xin ý kiến hoặc đề nghị Việt Tiến phê duyệt những vấn đề quan trọng liên quan đến Công ty con, Công ty liên kết trước khi phát biểu, biểu quyết đối với các vấn đề đó;

đ) Các quyền và nghĩa vụ khác theo quy định quản lý phần vốn của Việt Tiến đầu tư vào các Công ty con, Công ty liên kết và quy định của pháp luật.

LawSoft * Tel: +84-8-3845 6684 * www.ThuVienPhapLuat.com

Điều 35. Tiêu chuẩn, điều kiện của Người Đại diện

Người Đại diện phải đáp ứng đủ các tiêu chuẩn và điều kiện sau:

1. Thường trú tại Việt Nam;

2. Có sức khỏe, phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, liêm khiết;

3. Hiểu biết pháp luật và có ý thức chấp hành pháp luật;

4. Có trình độ đại học về kinh tế, tài chính, kế toán hoặc trong lĩnh vực kinh doanh chính của Công ty con, Công ty liên kết mà người đó được cử làm Người Đại diện.

Đối với Người Đại diện phần vốn của Việt Tiến tại các Công ty con, Công ty liên kết là các công ty liên doanh với nước ngoài, phải có trình độ ngoại ngữ đủ để làm việc trực tiếp với người nước ngoài trong liên doanh;

5. Không phải là vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của những người trong Hội đồng quản trị, Hội đồng thành viên, Chủ tịch Công ty, Giám đốc của các Công ty con, Công ty liên kết mà người đó được cử làm Người Đại diện; không có quan hệ góp vốn, cho vay vốn, ký kết hợp đồng mua bán với các Công ty con, Công ty liên kết mà người đó được cử làm Người Đại diện.

6. Các tiêu chuẩn, điều kiện khác theo quy định của Luật Doanh nghiệp nhà nước và các quy định của pháp luật có liên quan.

Mục 2. QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA VIỆT TIẾN ĐỐI VỚI CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT

Điều 36. Chi phối, liên kết, hỗ trợ các Công ty con, Công ty liên kết

1. Khi Việt Tiến nắm quyền chi phối đối với một Công ty con, Công ty liên kết, quyền chi phối, hỗ trợ sẽ được quy định trong Điều lệ và Quy chế Tài chính của Công ty con, Công ty liên kết trên các lĩnh vực sau:

a) Phê duyệt hoặc biểu quyết việc phê duyệt Điều lệ hoạt động;

b) Biểu quyết việc phê duyệt phương hướng chiến lược kinh doanh;

c) Biểu quyết việc phê duyệt kế hoạch hoạt động hàng năm;

d) Biểu quyết việc phê duyệt các phương án kinh doanh của Công ty con, Công ty liên kết cho việc đầu tư ra ngoài Công ty con, Công ty liên kết;

đ) Tham gia vào hoạt động trong toàn bộ Tổ hợp Công ty mẹ - Công ty con Việt Tiến, liên kết, liên doanh với các Công ty con, Công ty liên kết khác hoặc với chính Việt Tiến để thực hiện các dự án lớn cần có sự phối hợp của nhiều doanh nghiệp;

e) Thu lợi nhuận và chi phí hoàn trả và chịu rủi ro đối với phần vốn của Việt Tiến trong các Công ty con, Công ty liên kết; tổ chức kiểm tra, thanh tra và đánh giá hoạt động kinh doanh, tài chính và quản lý của Công ty con, Công ty liên

LawSoft * Tel: +84-8-3845 6684 * www.ThuVienPhapLuat.com

kết kể cả việc chỉ định và chấp thuận kiểm toán độc lập;

g) Các lĩnh vực khác theo Điều lệ của các Công ty con, Công ty liên kết và các quy định của pháp luật có liên quan.

2. Việt Tiến có trách nhiệm tối đa hóa hoạt động kinh doanh hoặc lợi nhuận của Việt Tiến và của các Công ty con, Công ty liên kết nhưng phải phù hợp với lợi ích của Vinatex. Việt Tiến có nghĩa vụ tôn trọng quyền của cổ đông thiểu số của các Công ty con, Công ty liên kết.

3. Việt Tiến phải xác định và phát triển sự hợp lực hiện có trong Tổ hợp Công ty mẹ - Công ty con Việt Tiến để nâng cao hiệu quả hoạt động và tài chính chung. Khi thực hiện vai trò này, Việt Tiến không được sử dụng quyền chi phối để:

a) Can thiệp một cách bất hợp lý vào hoạt động kinh doanh hiện tại của các Công ty con, Công ty liên kết đang hoạt động kinh doanh độc lập có lãi theo hướng có thể ảnh hưởng tiêu cực đến toàn bộ Tổ hợp Công ty mẹ - Công ty con Việt Tiến và làm cho các Công ty này sa sút hoặc không tiếp tục tăng trưởng theo tiềm năng độc lập của mình;

b) Điều chuyển vốn do Việt Tiến đầu tư vào các Công ty con, Công ty liên kết theo phương thức không thanh toán, cũng như thực hiện việc điều chuyển vốn, tài sản hoặc các nguồn lực khác trong Tổ hợp Công ty mẹ - Công ty con và Công ty liên kết mà không tính đến các lợi ích chung về tài chính. Quyết định điều chuyển vốn khi cần thiết thực hiện theo quy định của Điều lệ này và Quy chế Tài chính của Việt Tiến.

4. Việt Tiến phải hướng dẫn hoạt động đầu tư giữa các Công ty con, Công ty liên kết để hạn chế tình trạng đầu tư trùng lặp dẫn đến sự cạnh tranh nội bộ không lành mạnh hoặc phân tán nguồn lực giữa Vinatex và Tổ hợp Công ty mẹ - Công ty con Việt Tiến.

5. Việt Tiến khuyến khích các Công ty con, Công ty liên kết trong việc tiêu thụ sản phẩm, dịch vụ của nhau và của các thành viên khác trong Vinatex trên cơ sở các điều kiện thương mại, nhưng không được ép buộc các Công ty con, Công ty liên kết sử dụng các sản phẩm dịch vụ có chất lượng kém hơn so với các sản phẩm, dịch vụ khác hiện có trên thị trường.

6. Việt Tiến có thể thực hiện việc trợ giúp, phối hợp về lao động trong Tổ hợp Công ty mẹ - Công ty con Việt Tiến, cung ứng cán bộ quản lý, lao động có tay nghề cho các Công ty con, Công ty liên kết để giải quyết yêu cầu nhân sự theo các điều kiện phù hợp với Bộ Luật Lao động và theo thỏa thuận giữa Việt Tiến và các Công ty con, Công ty liên kết.

7. Việt Tiến không trực tiếp quyết định hoặc trực tiếp tham gia quản lý đối với các hoạt động hàng ngày của các Công ty con, Công ty liên kết nhưng không loại trừ quyền của Người Đại diện phần vốn góp của Việt Tiến thực hiện các vai trò điều hành tại các Công ty con, Công ty liên kết.

Điều 37. Quyền và nghĩa vụ của Việt

LawSoft * Tel: +84-8-3845 6684 * www.ThuVienPhapLuat.com

Tiến đối với Công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước một thành viên do Việt Tiến làm chủ sở hữu

1. Việt Tiến quyết định cơ cấu tổ chức của Công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước một thành viên phù hợp với các quy định của Luật Doanh nghiệp và các quy định của pháp luật có liên quan;

2. Việt Tiến quyết định bổ nhiệm, miễn nhiệm, khen thưởng và kỷ luật thành viên Hội đồng quản trị trong trường hợp Công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước một thành viên được tổ chức theo mô hình có Hội đồng quản trị, hoặc Chủ tịch Công ty đối với cơ cấu tổ chức quản lý theo mô hình Chủ tịch Công ty;

3. Việt Tiến phân cấp cho Hội đồng quản trị của Công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước một thành viên (đối với cơ cấu tổ chức quản lý theo mô hình Hội đồng quản trị) quyết định bổ nhiệm, miễn nhiệm, khen thưởng, kỷ luật đối với:

- Giám đốc;

- Phó Giám đốc, Kế toán trưởng theo đề nghị của Giám đốc.

Hoặc phân cấp cho Chủ tịch Công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước một thành viên (đối với cơ cấu tổ chức quản lý theo mô hình Chủ tịch Công ty) quyết định bổ nhiệm, miễn nhiệm, khen thưởng, kỷ luật đối với:

- Giám đốc sau khi có sự chấp thuận bằng văn bản của Tổng giám đốc Việt Tiến;

- Phó giám đốc, Kế toán trưởng theo đề nghị của Giám đốc.

4. Việt Tiến thực hiện các quyền và nghĩa vụ khác của chủ sở hữu theo quy định tại Điều lệ của Việt Tiến, Điều lệ của Công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước một thành viên và các quy định của pháp luật có liên quan.

Điều 38. Quyền và nghĩa vụ của Việt Tiến đối với các Công ty con là Công ty cổ phần, Công ty Trách nhiệm hữu hạn từ hai thành viên trở lên, Công ty liên doanh và Công ty ở nước ngoài

1. Việt Tiến thực hiện quyền chi phối của cổ đông, thành viên, bên liên doanh, bên góp vốn chi phối theo quy định của pháp luật và Điều lệ của Công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Việt Tiến.

2. Việt Tiến trực tiếp quản lý cổ phần, vốn góp ở các Công ty con này; có quyền và nghĩa vụ đối với cổ phần, vốn góp chi phối theo quy định tại Luật Doanh nghiệp nhà nước.

3. Các quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của Điều lệ này.

Điều 39. Quyền và nghĩa vụ của Việt Tiến với các Công ty liên kết

1. Việt Tiến có quyền và nghĩa vụ của cổ đông, thành viên, bên liên doanh, bên góp vốn đối với các Công ty liên kết theo quy định tại Điều lệ của các Công ty liên kết và theo quy định tại Luật Doanh nghiệp nhà nước.

2. Các quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của Điều lệ này.

LawSoft * Tel: +84-8-3845 6684 * www.ThuVienPhapLuat.com

Chương VIII

TỔ CHỨC LẠI, GIẢI THỂ, PHÁ SẢN

Điều 40. Tổ chức lại, giải thể, phá sản

1. Việc tổ chức lại, chuyển đổi sở hữu Việt Tiến hoặc các Công ty con do Việt Tiến sở hữu toàn bộ vốn điều lệ do Tổng giám đốc đề nghị Vinatex trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

2. Việt Tiến bị giải thể trong các trường hợp sau:

a) Việt Tiến kinh doanh thua lỗ kéo dài mà không thể khắc phục được trong tương lai, nhưng chưa lâm vào tình trạng phá sản;

b) Việt Tiến không thực hiện được các nhiệm vụ do Vinatex giao khi đã áp dụng các biện pháp cần thiết;

c) Không cần thiết duy trì hoạt động của Việt Tiến.

3. Trong trường hợp Việt Tiến mất khả năng thanh toán nợ đến hạn thì xử lý theo quy định của pháp luật về phá sản doanh nghiệp.

4. Việc tổ chức lại, giải thể, phá sản các Công ty con, Công ty liên kết được thực hiện theo các quy định của pháp luật có liên quan.

Chương IX

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 41. Hiệu lực thi hành, sửa đổi và bổ sung

1. Điều lệ này có 9 Chương, 41 Điều được áp dụng cho Công ty May Việt Tiến công ty thành viên hạch toán độc lập của Tổng công ty Dệt - May Việt Nam thí điểm tổ chức, hoạt động theo mô hình Công ty mẹ - Công ty con.

2. Các tổ chức và cá nhân thuộc Việt Tiến có trách nhiệm tuân thủ các quy định tại Điều lệ này.

3. Điều lệ của các Công ty con, đơn vị hạch toán phụ thuộc của Việt Tiến phải phù hợp với những quy định của Điều lệ này.

4. Trường hợp cần sửa đổi, bổ sung Điều lệ này, Tổng giám đốc Việt Tiến báo cáo Vinatex trình Bộ trưởng Bộ Công nghiệp xem xét, quyết định./.

BỘ TRƯỞNG BỘ CÔNG NGHIỆP

Hoàng Trung Hải

LawSoft * Tel: +84-8-3845 6684 * www.ThuVienPhapLuat.com

Phụ lục

CÁC CÔNG TY CON VÀ CÔNG TY LIÊN KẾT CỦA VIỆT TIẾN

(ban hành kèm theo Quyết định số 112/2004/QĐ-BCN ngày 14/10/2004 của Bộ trưởng Bộ Công nghiệp).

I. Các Công ty con:

1. Công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên:

- Công ty trách nhiệm hữu hạn May Tây Đô,

- Công ty trách nhiệm hữu hạn May Đồng Tiến,

- Công ty trách nhiệm hữu hạn May Tiền Tiến,

- Công ty trách nhiệm hữu hạn May Thuận Tiến.

2. Công ty cổ phần:

- Công ty cổ phần May Việt Hà,

- Công ty cổ phần May Việt Thịnh,

- Công ty cổ phần Cơ khí Dệt May Thủ Đức,

- Công ty cổ phần May Vĩnh Tiến,

- Công ty cổ phần May Việt Hải,

- Công ty cổ phần May Việt Long.

II. Các Công ty liên kết:

1. Công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên:

- Công ty trách nhiệm hữu hạn May Việt Hồng,

- Công ty trách nhiệm hữu hạn May Việt Tân,

- Công ty trách nhiệm hữu hạn May Tiến Thuận.

2. Công ty cổ phần:

- Công ty cổ phần May Việt Hưng.

3. Các Công ty liên doanh nước ngoài:

- Công ty trách nhiệm hữu hạn liên doanh Sản xuất tấm bông PE (GOLDEN - VTEC),

- Công ty trách nhiệm hữu hạn Sản xuất Kinh doanh tấm bông PE Hà Nội (EVC),

- Công ty trách nhiệm hữu hạn liên doanh Sản xuất Nút nhựa Việt Thuận,

- Công ty trách nhiệm hữu hạn liên doanh Sản xuất Mex Việt Phát./.

BỘ NỘI VỤ

QUYẾT ĐỊNH của Bộ trưởng Bộ Nội vụ số 69/2004/QĐ-BNV ngày 14/10/2004 về việc phê duyệt bản Điều lệ Hội Chiếu sáng đô thị Việt Nam.

BỘ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ

Căn cứ Sắc lệnh số 102/SL-L004 ngày 20/5/1957 quy định về quyền lập Hội;

Căn cứ Nghị định của Chính phủ số 45/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Nội vụ;

Căn cứ Nghị định của Chính phủ số 88/2003/NĐ-CP ngày 30/7/2003 quy định về tổ chức, hoạt động và quản lý Hội;

Xét đề nghị của Hội Chiếu sáng đô thị Việt Nam và của Vụ trưởng Vụ Tổ chức phi chính phủ,

LawSoft * Tel: +84-8-3845 6684 * www.ThuVienPhapLuat.com