

Số: *HL29* / LĐTĐBXH-LĐVL

V/v: Hợp đồng lao động khi hết thời
gian thử việc

Hà Nội, ngày *09* tháng 12 năm 2004

**Kính gửi: Ban Quản lý các Khu chế xuất và công nghiệp
Thành phố Hồ Chí Minh**

Trả lời công văn số 2594/BQL-KCN-HCM-LĐ ngày 18/11/2005 của quý Ban về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Hết thời gian thử việc mà người lao động vẫn tiếp tục làm việc, chứng tỏ việc làm thử đã đạt yêu cầu. Theo quy định tại Điều 32 của Bộ luật Lao động và khoản 4 Điều 7 Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động, khi việc làm thử đạt yêu cầu, thì người sử dụng lao động phải nhận người lao động vào làm việc chính thức như đã thoả thuận và ký kết hợp đồng lao động.

Loại hợp đồng lao động hai bên ký kết căn cứ vào nội dung về thời hạn hợp đồng lao động mà doanh nghiệp đã thông báo trước khi tuyển dụng lao động. Bởi vì, theo quy định tại khoản 1 Điều 8 Nghị định số 39/2003/NĐ-CP ngày 18/4/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về việc làm và điểm 1b mục II Thông tư số 20/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 39/2003/NĐ-CP ngày 18/4/2003 của Chính phủ về tuyển lao động, thì trước khi tuyển dụng lao động doanh nghiệp phải thông báo cho người lao động biết về nghề, công việc cho từng vị trí cần tuyển, thời hạn hợp đồng lao động sẽ giao kết sau khi được tuyển.

Khi có tranh chấp lao động liên quan đến hợp đồng lao động, đề nghị quý Ban căn cứ vào các quy định nêu trên để giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐVL.

TL. BỘ TRƯỞNG

Vụ trưởng Vụ Lao động-Việc làm



Nguyễn Đại Đồng

LawSoft
Tel: +84-8-3845 6684 * www.ThuVienPhapLuat.com