

Hà Nội, ngày 24 tháng 01 năm 2005

Số: 421 /QLLĐNN-QLLĐ

V/v: Đãi Loan tạm dừng tiếp nhận lao
động GVGD và CSNB tại gia đình của Việt
Nam.

Kính gửi: Các doanh nghiệp đưa lao động sang làm việc tại Đài Loan

Ngày 19/01/2005, Ủy ban lao động Đài Loan có văn bản thông báo: kể từ ngày 20/01/2005, Đài Loan sẽ tạm dừng tiếp nhận lao động Việt Nam làm công việc thuộc ngành nghề giúp việc và chăm sóc người bệnh tại gia đình. Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo và hướng dẫn cụ thể như sau:

1/ Kể từ ngày 20/01/2005 những giấy phép xin tuyển mộ lao động nước ngoài làm công việc giúp việc gia đình và chăm sóc người bệnh tại gia đình do Ủy ban Lao động Đài Loan cấp cho chủ sử dụng Đài Loan sẽ không được dùng để tuyển mộ lao động Việt Nam (trên giấy phép sẽ có ghi chú rõ về điều này).

2/ Những đối tượng không thuộc phạm vi áp dụng của quy định này bao gồm:

- Lao động làm việc trong lĩnh vực công xưởng, chăm sóc người bệnh tại các trại dưỡng lão, trung tâm điều dưỡng, trung tâm chăm sóc trẻ tàn tật, các bệnh viện...

- Lao động đang làm công việc thuộc phạm vi tạm dừng trên, hết 2 năm hợp đồng, nếu được chủ đồng ý vẫn có thể gia hạn năm thứ 3.

- Lao động hết hạn hợp đồng, được chủ sử dụng đồng ý tiếp nhận làm công việc cũ và tuyển mộ theo hình thức hợp đồng ký trực tiếp giữa chủ sử dụng với người lao động.

3/ Trước tình hình trên, Cục Quản lý lao động ngoài nước yêu cầu các doanh nghiệp:

- Nghiêm túc thực hiện hướng dẫn tại công văn số 155/LĐTĐXBH-QLLĐNN ngày 18/01/2005 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về một số giải pháp đối với thị trường lao động Đài Loan. Bên cạnh đó, tăng cường làm việc với các địa phương, đối tác nước ngoài và các doanh nghiệp bạn để cùng phối hợp đưa nhanh số lao động trốn hiện còn đang ở Đài Loan về nước.

- Gửi danh sách cán bộ (họ tên, ngày sinh, số hộ chiếu, chức vụ) sẽ cử sang Đài Loan trong quý I năm 2005 về Cục Quản lý lao động ngoài nước trước ngày 30/01/2005 để thành lập các Tổ công tác tiếp theo sang Đài Loan vận động, tìm kiếm và đưa lao động trốn về nước.

- Tập trung khai thác các đơn hàng lao động làm việc trong lĩnh vực công xưởng, bệnh viện, đồng thời quản lý tốt số lao động hiện có đang làm việc trong những lĩnh vực này.

- Phối hợp với các đối tác Đài Loan có biện pháp quản lý chặt chẽ hơn đối với số lao động hiện đang làm công việc trong các lĩnh vực thuộc phạm vi tạm dừng, tránh để thông tin nêu trên gây ảnh hưởng xấu đến người lao động, dẫn đến tình trạng số lao động bỏ trốn mới gia tăng.

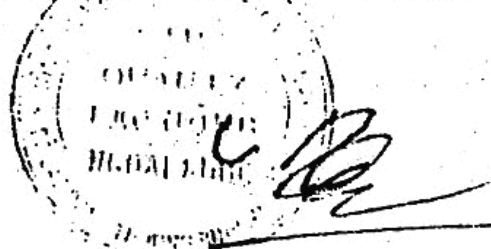
- Thông báo tình hình hiện nay cho số lao động đang được đào tạo tại doanh nghiệp, chuẩn bị tốt về tâm lý, kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh trên cơ sở các quy định hiện hành và nguyện vọng chính đáng của người lao động; duy trì tốt mối quan hệ với các đối tác để kịp thời nắm bắt các thông tin liên quan, nhằm chủ động về nguồn lao động khi điều kiện cho phép.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo và yêu cầu các doanh nghiệp thực hiện nghiêm túc các hướng dẫn của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Cục Quản lý lao động ngoài nước. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị phản ánh về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Cục Quản lý lao động ngoài nước để được hướng dẫn thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Bộ (để b/c);
- Lãnh đạo Cục;
- Ban QL.LĐ tại Đài Loan;
- Các đơn vị thuộc Cục;
- Lưu VT, QL.LĐ.

CỤC TRƯỞNG
CỤC QUẢN LÝ LAO ĐỘNG NGOÀI NƯỚC



Nguyễn Thanh Hoà

09643665