

Số: 1550 /LETTBXH-TL

Hà Nội, ngày 25 tháng 5 năm 2005

V/v phân phối tiền lương và thu nhập

Kính gửi: TỔNG CÔNG TY THAN VIỆT NAM

Trả lời công văn số 1801/CV-NTX ngày 17/5/2005 của Tổng Công ty Than Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Thực hiện Luật Doanh nghiệp nhà nước năm 2003, Đề án cải cách chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội và trợ cấp ưu đãi người có công đã được Hội nghị Trung ương khóa IX và Quốc hội khóa XI, kỳ họp thứ 4 thông qua, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 207/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 quy định chế độ tiền lương, tiền thưởng và chế độ trách nhiệm đối với thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc các công ty nhà nước.

Đối với các chức danh lãnh đạo quản lý khác trong doanh nghiệp không thuộc đối tượng áp dụng Nghị định nêu trên, việc trả lương theo quy chế trả lương của công ty. Mức tiền lương và thu nhập của từng người gắn với chức danh, mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao, năng suất lao động, hiệu quả của doanh nghiệp, khuyến khích người giỏi, tài năng và chống phân phối bình quân.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Tổng Công ty Than Việt Nam biết và thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

TL. BỘ TRƯỞNG
BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Vụ Trưởng vụ Tiền lương – Tiền công

Nơi nhận:
Như trên;
- Lưu VP, Vụ TL.



Handwritten signature

PHẠM MINH HUÂN