

Số: **2004 /LĐTBXH-LĐVL**

Hà Nội, ngày **27** tháng 6 năm 2005

V/v: Chấm dứt hợp đồng lao
động và trợ cấp thôi việc

Kính gửi: CÔNG TY TNHH UPGAIN VIỆT NAM.

Địa chỉ: 64-66-68 - Khu chế xuất Linh Trung I - Thủ Đức - TP HCM

Trả lời công văn số 11/HR-05 ngày 15/6/2005 của quý Công ty hỏi về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Theo quy định tại khoản Điều 37 của Bộ luật Lao động và điểm c khoản 2 Điều 11 của Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động, thì người lao động làm việc theo hợp đồng lao động xác định thời hạn có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động khi phải nghỉ việc để chăm sóc vợ (chồng); bố, mẹ, kể cả bố, mẹ vợ (chồng) hoặc con bị ốm đau từ 03 tháng trở lên.

Trường hợp người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động với lý do chăm sóc bà Nội già yếu là không đúng với quy định của pháp luật lao động. Do đó, Công ty có quyền yêu cầu người lao động thực hiện quy định tại khoản 2 Điều 41 của Bộ luật Lao động.

2/ Người lao động làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động mà không thực hiện đủ thời hạn báo trước theo quy định tại khoản 3 Điều 37 của Bộ luật Lao động là chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật. Trong trường hợp này người lao động không được trợ cấp thôi việc đối với hợp đồng lao động đang thực hiện và phải bồi thường các khoản tiền theo quy định của pháp luật./.

TL. BỘ TRƯỞNG
BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Vụ trưởng Vụ Lao động - Việc làm

Nơi nhận:

- Như trên,
- Lưu VP, Vụ LĐVL



Nguyễn Đại Đồng