

-----&-----  
Số: *2225*/LĐTBXH-TL  
V/v chế độ tiền lương đối  
với công ty cổ phần

Hà Nội, ngày *13* tháng 7 năm 2005

**Kính gửi: CÔNG TY CỔ PHẦN MAY THĂNG LONG**

Trả lời công văn số 572/CV-MTL ngày 29/6/2005 của Công ty Cổ phần may Thăng Long về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ thì công ty cổ phần không thuộc đối tượng bắt buộc áp dụng hệ thống thang lương, bảng lương quy định đối với công ty nhà nước. Các công ty này được quyền tự xây dựng thang lương, bảng lương hoặc vận dụng hệ thống thang lương, bảng lương do Nhà nước quy định đối với công ty nhà nước làm cơ sở để xếp lương, trả lương cho người lao động. Trước khi thực hiện, công ty phải đăng ký với cơ quan quản lý Nhà nước về lao động tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương theo quy định tại Thông tư số 13/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30/5/2003 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội.

Trường hợp công ty áp dụng hệ thống thang lương, bảng lương do Nhà nước quy định thì phải thực hiện đúng việc chuyển xếp lương, nâng bậc lương, ngạch lương, xếp hạng doanh nghiệp, cơ chế quản lý lao động, tiền lương, thu nhập và chế độ bảo hiểm xã hội như đối với công ty nhà nước.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, đề nghị Công ty Cổ phần may Thăng Long thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./

**TL/ BỘ TRƯỞNG  
BỘ LAO ĐỘNG THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI  
Vụ trưởng Vụ Tiền lương - Tiền công**



*Phạm Minh Huân*  
**Phạm Minh Huân**

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TL (3)