

Số: 2523 /LĐTBXH-LĐVL

Hà Nội, ngày 08 tháng 6 năm 2005

V/v Thực hiện chế độ đối với lao
động dôi dư

Kính gửi: Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam ✓

Trả lời Công văn số 875/CV-TCT/TCLĐ ngày 26/7/2005 của quý Tổng công ty về việc ghi ở trích yếu. Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Tại điểm 4 Điều 10 của Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 của Chính phủ đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 155/2004/NĐ-CP ngày 22/11/2004 của Chính phủ về chính sách đối với lao động dôi dư do sắp xếp lại doanh nghiệp nhà nước quy định nguyên tắc chỉ thực hiện 1 lần phê duyệt phương án lao động dôi dư đối với từng doanh nghiệp quy định tại Điều 1 Nghị định nêu trên.

Căn cứ quy định trên, các lâm trường đã thực hiện sắp xếp theo Quyết định số 65/QĐ-TTg ngày 24/6/2003 của Thủ tướng Chính phủ và đã thực hiện chính sách lao động dôi dư theo Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 22/11/2002, khi thực hiện sắp xếp lại theo Nghị định số 200/2004/NĐ-CP ngày 03/12/2004 của Chính phủ về sắp xếp, đổi mới và phát triển lâm trường quốc doanh thì không thuộc đối tượng thực hiện chế độ lao động dôi dư theo Nghị định số 41 nêu trên.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, đề nghị quý Tổng công ty nghiên cứu để thực hiện đúng quy định của pháp luật hiện hành.

Nội nhân:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐVL

TL. BỘ TRƯỞNG

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Vụ trưởng Vụ Lao động - Việc làm



Nguyễn Đại Đồng

0968759
LawSoft * Tel: +84-8-38456684 * www.LawSoft.vn