

..*..

Số: 2759 / LĐTĐXH-LĐVL

Hà Nội, ngày 24 tháng 8 năm 2005

V/v: Tiền lương để tính trợ cấp thôi
việc

Kính gửi: Văn phòng Luật sư Thăng và các đồng nghiệp

Trả lời công văn ngày 16/8/2005 của quý Văn phòng hỏi về việc ghi tại
trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điều 15 của Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày
31/12/2002 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều
của Bộ luật Lao động về tiền lương, thì tiền lương làm căn cứ tính trợ cấp thôi
việc là tiền lương theo hợp đồng lao động, được tính bình quân của 6 tháng liền
kế trước khi sự việc xảy ra, gồm tiền lương cấp bậc, chức vụ, phụ cấp khu vực,
phụ cấp chức vụ (nếu có).

Tiền lương cấp bậc theo hợp đồng lao động là lương gộp, bao gồm tiền
lương thực lĩnh và các khoản người lao động phải chi từ tiền lương của mình để
trích nộp về bảo hiểm xã hội (hiện hành là 5%), bảo hiểm y tế (hiện hành là 1%)
và thuế thu nhập cá nhân.

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội đề nghị các cơ quan, tổ chức và cá
nhân căn cứ vào quy định nêu trên để sử dụng thống nhất./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐVL.

TL. BỘ TRƯỞNG
BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Vụ trưởng Vụ Lao động-Việc làm



Nguyễn Đại Đồng