

Số 2760 / LĐTBXH-LĐVL

Hà Nội, ngày 27 tháng 8 năm 2005

V/v: Thẩm quyền ký kết hợp đồng lao  
động

**Kính gửi: Công ty Hợp danh Kiểm toán Việt Nam**

Trả lời công văn số 558/2005/CV-CPA VIETNAM ngày 14/8/2005 của quý Công ty hỏi về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Mục 1 Phần II của Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ về hợp đồng lao động, thì người có thẩm quyền ký kết hợp đồng lao động với người lao động trong doanh nghiệp là Giám đốc doanh nghiệp. Trường hợp Giám đốc không trực tiếp ký kết hợp đồng lao động với người lao động thì có thể uỷ quyền cho người khác bằng văn bản, trừ trường hợp đã quy định về phân cấp quản lý nhân sự.

Căn cứ vào quy định nêu trên thì Giám đốc Công ty có thể phân cấp quản lý nhân sự trong Điều lệ công ty hoặc uỷ quyền bằng văn bản cho Phó giám đốc ký kết hợp đồng lao động với người lao động./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐVL.

TL. BỘ TRƯỞNG  
BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI  
Vu trưởng Vụ Lao động-Việc làm



Nguyễn Đại Đồng