

Số 240/LĐTBXH – TL
V/v hướng dẫn pháp luật lao động

Hà Nội, ngày 29 tháng 8 năm 2005

**Kính gửi: SỞ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
TỈNH QUẢNG NAM**

Trả lời công văn số 494/LĐTBXH-NN ngày 11/8/2005 của quý Sở về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Trong khi chờ hướng dẫn mới của Nhà nước về xây dựng tiêu chuẩn và thi nâng ngạch viên chức chuyên môn, nghiệp vụ trong doanh nghiệp nhà nước thì đề nghị quý Sở tham mưu với Ủy ban nhân dân tỉnh vận dụng quy định tại Thông tư số 04/1998/TT-BLĐTBXH ngày 04/4/1998 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội để đảm bảo việc xếp lương và nâng ngạch viên chức theo đúng quy định của nhà nước.

2/ Theo quy định thì Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định hoặc ủy quyền xếp lương chức danh ngạch chuyên viên chính trong doanh nghiệp nhà nước cho Chủ tịch Hội đồng quản trị (đối với công ty có HĐQT) hoặc Giám đốc công ty (đối với công ty không có HĐQT). Chủ tịch Hội đồng quản trị hoặc Giám đốc công ty quyết định việc xếp lương theo quy định của Nhà nước và báo cáo để Ủy ban nhân dân tỉnh biết việc thực hiện xếp lương tại doanh nghiệp của mình.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để quý Sở được biết đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./

**TL. BỘ TRƯỞNG
BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Vụ trưởng Vụ Tiền lương – Tiền công**

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TL.



PHẠM MINH HUÂN