

Số: 2948/LĐTBXH-LĐVL
V/v: Thực hiện pháp luật lao
động

Hà Nội, ngày 09 tháng 9 năm 2005

Kính gửi: CÔNG TY TNHH UPGAIN VIỆT NAM

Trả lời công văn số 30/HR-2025 ngày 30/8/2005 của quý Công ty hỏi về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Theo quy định tại điểm d khoản 2 Điều 11 của Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động, thì người lao động làm việc theo hợp đồng lao động xác định thời hạn có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động nếu có lý do khác lý do ghi ở điểm a,b,c khoản 2 Điều 11 của Nghị định nêu trên và được chính quyền địa phương xác nhận không thể tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động.

Trường hợp người lao động của quý Công ty được chính quyền địa phương xác nhận có hoàn cảnh khó khăn không thể tiếp tục hợp đồng lao động, nhưng thực tế lại chuyển đi làm việc ở nơi khác là không đúng với tinh thần nội dung của quy định nêu trên.

2/ Theo quy định tại khoản 3 Điều 37 của Bộ luật Lao động, thì người lao động làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, nhưng phải báo trước ít nhất là 45 ngày làm việc. Trong thời hạn báo trước người lao động phải tiếp tục làm việc và chịu sự quản lý của người sử dụng lao động. Trường hợp người lao động nghỉ ốm trong thời hạn báo trước phải thực hiện các yêu cầu về thủ tục nghỉ ốm như những người lao động khác mà quý Công ty đang áp dụng.

3/ Theo quy định tại Điều 43 của Bộ luật Lao động, thì thời hạn thanh toán các khoản có liên quan đến quyền lợi của mỗi bên được tính từ ngày chấm dứt hợp đồng lao động hợp pháp. Trường hợp cần xác minh tính hợp pháp thì xác minh xong mới thực hiện.

4/ Theo nội dung quy định tại Điều 41 của Bộ luật Lao động, thì người lao động chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật phải bồi thường các khoản tiền theo quy định ở khoản 2, khoản 3 (nếu có) và khoản 4 (nếu có) tại Điều này./.

TL. BỘ TRƯỞNG
BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Vụ trưởng Vụ Lao động - Việc làm

Nơi nhận:

- Như trên.
Lam VP, Vụ LĐVL.



Nguyễn Đại Động