

Số: 1977 /LDTBXH-LĐVL
Hà Nội, ngày 13 tháng 9 năm 2005

Hà Nội, ngày 13 tháng 9 năm 2005

V/v: Chế độ lao động đối dư

Kính gửi: Công ty cổ phần Thiết bị phụ tùng Hải Phòng

Trả lời Công văn số 101/CV-CTY ngày 29/6/2005 của quý Công ty về việc
gửi ở trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Đối tượng hưởng chế độ theo Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 22/11/2002
đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 155/2004/NĐ-CP ngày 10/8/2004 của
Chính phủ về chính sách đối với lao động đối dư do sắp xếp lại doanh nghiệp nhà
nước được quy định cụ thể tại Điều 2 của Nghị định nêu trên, bao gồm:

Những người lao động đang thực hiện hợp đồng lao động không xác định
thời hạn hoặc có thời hạn từ đủ 12 tháng đến 36 tháng, gồm:

1. Người lao động đối dư trong công ty, đơn vị (sau đây được gọi chung là
công ty) thực hiện sắp xếp theo quy định tại Điều 1 (trừ khoản 6) của Nghị định
này đã được tuyển dụng vào khu vực nhà nước trước ngày 21 tháng 4 năm 1998
(thời điểm thực hiện Chỉ thị số 20/1998/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về đẩy
mạnh sắp xếp và đổi mới doanh nghiệp nhà nước) gồm:

a) Người lao động đang làm việc, khi sắp xếp lại, công ty đã tìm mọi biện
pháp tạo việc làm, nhưng không bố trí được việc làm;

b) Người lao động có tên trong danh sách thường xuyên của công ty nhưng
không có việc làm (đang chờ việc), tại thời điểm sắp xếp lại, công ty vẫn không bố
trí được việc làm.

2. Người lao động trong công ty bị giải thể, phá sản.

3. ...

Căn cứ quy định trên, nếu trước thời điểm doanh nghiệp chuyển thành công
ty cổ phần Ông Hoàng vẫn thuộc diện công ty quản lý và có đủ các điều kiện theo
quy định thì được hưởng chế độ lao động đối dư.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, đề nghị quý
Công ty nghiên cứu để thực hiện đúng quy định của pháp luật. /

Nơi nhận:

Như trên
Các Tập đoàn Doanh nghiệp (Ngõ
Làng Chuối 1, phố Hàng Chuối, Hà
Nội);
Lưu VP, Vụ LĐVL.

TL. BỘ TRƯỞNG
BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Vụ trưởng Vụ Lao động - Việc làm



Nguyễn Đại Đồng