

***-----

Số: 3016/LĐTBXH-TL

Hà Nội, ngày 15 tháng 9 năm 2005

V/v Trả lương đối với người
lao động trong doanh nghiệp

Kính gửi: SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
TỈNH KHÁNH HOÀ

Trả lời công văn số 1371/LĐTBXH-LĐTL ngày 09/9/2005 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Khánh Hoà về việc ghi tại trích yếu. Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo qui định tại khoản 1, Điều 59 của Bộ luật lao động thì người lao động được trả lương trực tiếp, đầy đủ, đúng thời hạn và tại nơi làm việc, không qui định trả lương qua tài khoản cá nhân ở ngân hàng. Tuy nhiên, việc Tổng công ty Khánh Việt dự kiến triển khai phương án trả lương cho người lao động qua tài khoản cá nhân là cách trả lương hợp lý và đang được nhiều doanh nghiệp áp dụng.

Vì vậy, đề nghị khi Tổng công ty Khánh Việt triển khai áp dụng việc trả lương cho người lao động qua tài khoản cá nhân thì phải được sự đồng ý của người lao động hoặc ý kiến tham gia của Ban chấp hành công đoàn cơ sở và không gây thiệt hại, phiền hà cho người lao động.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Khánh Hoà hướng dẫn các doanh nghiệp có nhu cầu thực hiện việc trả lương qua tài khoản cá nhân cho người lao động theo đúng qui định của nhà nước./.

TL/BỘ TRƯỞNG
BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Vụ trưởng Vụ Tiền lương - Tiền công

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu VP, Vụ TL



Phạm Minh Huân