

Số: 3572 /LĐTBXH-TL

V/v Điều chỉnh qui chế trả lương
trong doanh nghiệp.

Hà Nội, ngày 25 tháng 10 năm 2005

Kính gửi: TỔNG CÔNG TY XĂNG DẦU VIỆT NAM

Trả lời công văn số 1683/XD-CV-HĐQT ngày 18/10/2005 của Tổng công ty Xăng dầu Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo qui định của Bộ Luật lao động, Luật doanh nghiệp nhà nước, Nghị định số 28/CP ngày 28/3/1998 và Nghị định số 03/2001/NĐ-CP ngày 11/01/2001 của Chính phủ nay được thay thế bằng Nghị định số 206/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ qui định quản lý lao động, tiền lương và thu nhập trong các công ty nhà nước và Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ qui định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về tiền lương thì việc trả lương cho người lao động thuộc trách nhiệm của Giám đốc doanh nghiệp theo qui chế trả lương do doanh nghiệp xây dựng và đăng ký với cơ quan nhà nước có thẩm quyền trước khi thực hiện. Qui chế trả lương phải bảo đảm dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, khuyến khích người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật, năng suất lao động cao, đóng góp nhiều cho công ty. Khi xây dựng qui chế trả lương phải có sự tham gia của Ban chấp hành công đoàn cùng cấp và phải phổ biến đến từng người lao động

Việc Tổng công ty Xăng dầu Việt Nam dự kiến điều chỉnh, bổ sung qui chế trả lương cho phù hợp với điều kiện hoạt động sản xuất, kinh doanh của mình và mặt bằng tiền lương theo các qui định của chế độ tiền mới năm 2004 là cần thiết nhưng phải bảo đảm các nguyên tắc nêu trên.

. Đề nghị Tổng công ty Xăng dầu Việt Nam hướng dẫn các đơn vị thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TL(2) .

TL/ BỘ TRƯỞNG
BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Vụ trưởng Vụ Tiền lương - Tiền công



Minh Huân
Minh Huân