

Số: 3590 ILĐT/BXH-LĐVL

Hà Nội, ngày 26 tháng 10 năm 2005

V/v: Thực hiện tính lương tối thiểu mới
đối với người lao động dôi dư theo
Nghị định 41/2002/NĐ-CP.

- Kính gửi: - Các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ;
- UBND tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;
- Các Sở Lao động - Thương binh và Xã hội ;
- Các Tổng công ty 91.

Thi hành Thông tư số 25/2005/IT-BLĐTBXH ngày 04/10/2005 hướng dẫn thực hiện điều chỉnh lương và phụ cấp lương trong doanh nghiệp theo Nghị định số 118/2005/NĐ-CP ngày 15/9/2005, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện như sau:

1- Đối với người lao động về nghỉ chế độ dôi dư theo Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 22/11/2002 của Chính phủ về chính sách đối với lao động dôi dư do sắp xếp lại doanh nghiệp nhà nước thì từ ngày 01/10/2005 mức lương tối thiểu để tính trợ cấp mất việc làm cho thời gian làm việc trong khu vực nhà nước từ ngày 01/10/2005 trở đi, trợ cấp đi tìm việc làm, 70% tiền lương cho những tháng còn lại chưa thực hiện hết hợp đồng lao động đã giao kết được tính theo mức lương tối thiểu chung là 350.000đ/tháng.

2- Mức lương tối thiểu để tính trợ cấp thêm đối với người nghỉ hưu trước tuổi theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 3 Nghị định số 41/2002/NĐ-CP nêu trên thực hiện theo quy định tại tiết a điểm 1 mục II của Thông tư số 19/2004/TT-BLĐTBXH ngày 22/11/2004 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội với mức lương tối thiểu do Chính phủ quy định là 350.000đ/tháng tính từ 01/10/2005 trở đi.

Khi thực hiện điểm 1 nêu trên thì bổ sung thêm 02 cột tương ứng vào biểu số 9 và số 10 ban hành kèm theo Thông tư số 19/2004/TT-BLĐTBXH ngày 22/11/2004 đã được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 18/2005/TT-BLĐTBXH ngày 11/5/2005 theo biểu đính kèm công văn này.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội xin thông báo để các cơ quan đơn vị thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP; Vụ LĐ-VL.

KT. BỘ TRƯỞNG
Thứ trưởng



Lê Bạch Hồng