

Số: 3656 / LĐTĐBXH-LĐVL

Hà Nội, ngày 31 tháng 10 năm 2005

V/v: Thực hiện chế độ theo Điều 31
của Bộ luật Lao động

**Kính gửi: Sở Lao động-Thương binh và Xã hội
Thành phố Hồ Chí Minh**

Trả lời công văn số 4459/SLĐTĐBXH-LĐ ngày 20/10/2005 của Quý Sở về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điều 31 của Bộ luật Lao động, trong trường hợp sáp nhập, hợp nhất, chia, tách, chuyển quyền sở hữu, quyền quản lý một bộ phận hoặc toàn bộ doanh nghiệp, thì người lao động được người sử dụng lao động kế tiếp tiếp tục sử dụng không phải chấm dứt hợp đồng lao động. Do đó, người sử dụng lao động cũ không phải chi trả trợ cấp thôi việc.

Trường hợp sau khi chuyển đến làm việc cho người sử dụng lao động mới mà người lao động chấm dứt hợp đồng lao động, thì người sử dụng lao động mới phải chi trả trợ cấp thôi việc cho cả thời gian người lao động đã làm việc cho người sử dụng lao động trước đó liên kế theo quy định tại điểm c, khoản 3 Điều 14 của Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động. / *mm*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐVL.

TL. BỘ TRƯỞNG
Vụ trưởng Vụ Lao động-Việc làm



Nguyễn Đại Đồng