

Số: 3281/LĐTBXH-TL

V/v chế độ tiền lương đối với công ty
TNHH NN một thành viên

Hà Nội, ngày 04 tháng 01 năm 2005

Kính gửi: TỔNG CÔNG TY
XÂY DỰNG CÔNG NGHIỆP VIỆT NAM

Trả lời công văn số 742/CV-TCNS ngày 22/9/2005 của Tổng Công ty Xây dựng công nghiệp Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo qui định tại Nghị định số 205/204/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ thì các công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước một thành viên không thuộc đối tượng bắt buộc áp dụng hệ thống thang lương, bảng lương qui định đối với công ty nhà nước. Các công ty này được quyền xây dựng thang lương, bảng lương hoặc vận dụng hệ thống thang lương, bảng lương do Nhà nước qui định đối với công ty nhà nước làm cơ sở để xếp lương, trả lương cho người lao động. Trước khi thực hiện, công ty phải báo cáo đại diện chủ sở hữu và đăng ký với cơ quan quản lý Nhà nước về lao động tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương theo qui định tại Thông tư số 13/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30/5/2003 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội.

Trường hợp công ty áp dụng hệ thống thang lương, bảng lương do Nhà nước qui định thì phải thực hiện đúng việc xếp lương, nâng bậc lương, ngạch lương, xếp hạng công ty và chế độ bảo hiểm xã hội như đối với công ty nhà nước. Trong trường hợp này, Chủ tịch công ty được xếp lương theo chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị và theo hạng của công ty qui định tại bảng lương của thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị ban hành kèm theo Nghị định số 205/204/NĐ-CP nói trên.

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội trả lời để Quý Tổng Công ty được biết và chỉ đạo các công ty thực hiện theo đúng qui định của Nhà nước./.

TL/ BỘ TRƯỞNG
BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Vụ trưởng Vụ Tiền lương-Tiền công

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TL



Minh Huân