

Số: 3324 /LĐTBXH-TL
V/v chế độ trả lương trong
công ty cổ phần

Hà Nội, ngày 6 tháng 10 năm 2005

Kính gửi: CÔNG TY CỔ PHẦN MAY HUNG YÊN
(Số 83 Trưng Trắc, Minh Khai, TX Hưng Yên, tỉnh Hưng Yên)

Trả lời công văn số 4943/CV-MHY ngày 20/9/2005 của Công ty cổ phần may Hưng Yên về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Theo quy định tại Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002; Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ thì công ty cổ phần không thuộc đối tượng bắt buộc áp dụng hệ thống thang lương, bảng lương quy định đối với công ty nhà nước. Các công ty này được quyền tự xây dựng thang lương, bảng lương hoặc vận dụng hệ thống thang lương, bảng lương do Nhà nước quy định đối với công ty nhà nước làm cơ sở để xếp lương, trả lương cho người lao động.

2/ Đối với trường hợp Công ty cổ phần may Hưng Yên áp dụng hệ thống thang lương, bảng lương do Nhà nước quy định thì phải thực hiện đúng việc chuyển xếp lương, nâng bậc lương, ngạch lương, xếp hạng doanh nghiệp và chế độ bảo hiểm xã hội như đối với công ty nhà nước theo quy định tại Thông tư số 21/2005/TT-BLĐTBXH ngày 9/8/2005 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội. Trong đó các hệ số mức lương theo thang lương, bảng lương do Nhà nước ban hành và mức lương tối thiểu chung do nhà nước qui định là cơ sở để xếp lương, thực hiện chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

Công ty trả lương cho người lao động căn cứ vào công việc được giao, chức vụ đảm nhận, cùng làm một công việc và mức độ hoàn thành (số lượng và chất lượng sản phẩm làm ra) bằng nhau thì được hưởng lương như nhau (không phụ thuộc vào hệ số lương của người đó) theo qui chế trả lương của Công ty nhưng không được thấp hơn mức lương tối thiểu chung do Nhà nước quy định.

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội trả lời để quý Công ty được biết và thực hiện theo đúng qui định của Nhà nước./.

Nơi nhận

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TLTC (3).

TL/ BỘ TRƯỞNG
BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Vụ trưởng Vụ Tiền lương - Tiền công



Phạm Minh Huân