

Số: 3318/BLĐTBXH-LĐVL

V/v Các quy định hiện hành và việc
cấp giấy phép lao động cho người
lao động nước ngoài.

Hà Nội, ngày 11 tháng 10 năm 2005

Kính gửi: Ban quản lý các Khu công nghiệp tỉnh Vĩnh Long\

Trả lời Công văn số 477/BQL ngày 20/9/2005 của quý Ban về việc ghi ở trích
yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Việc tuyển dụng và quản lý người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam
(bao gồm cả việc cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài) được quy
định tại Nghị định số 105/2003/NĐ-CP ngày 17/9/2003 của Chính phủ quy định chi
tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tuyển dụng và quản lý
lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam; Nghị định số 93/2005/NĐ-CP ngày
13/7/2005 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số
105/2003/NĐ-CP ngày 17/9/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi
hành một số điều của Bộ luật Lao động về tuyển dụng và quản lý lao động nước ngoài
làm việc tại Việt Nam; Thông tư số 04/2004/TT- BLĐTBXH ngày 10/3/2004 của Bộ
Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số
105/2003/NĐ-CP ngày 17/9/2003 của Chính phủ về tuyển dụng và quản lý lao động
nước ngoài làm việc tại Việt Nam; Thông tư số 24/TT-BLĐTBXH ngày 26/9/2005 sửa
đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 04/2004/TT- BLĐTBXH ngày 10/3/2004
của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị
định số 105/2003/NĐ-CP ngày 17/9/2003 của Chính phủ về tuyển dụng và quản lý lao
động nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

Đề nghị quý Ban nghiên cứu các văn bản nêu trên để thực hiện theo đúng quy
định của pháp luật hiện hành./

Nơi nhận:

Như trên;

Lưu VP, Vụ LĐVL.

TL. BỘ TRƯỞNG
BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Vụ trưởng Vụ Lao động - Việc làm



Nguyễn Đại Đồng