

Số 3692 /LĐTBXH - TL
V/v chế độ tiền lương tạm giam, tạm giữ

Hà Nội, ngày 1 tháng 11 năm 2005

Kính gửi: TỔNG CÔNG TY THUỶ SẢN VIỆT NAM

Trả lời công văn số 765/CV-TCCB ngày 4/10/2005 của Tổng Công ty Thủy sản Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ, người lao động do vi phạm có liên quan đến quan hệ lao động bị tạm giam, tạm giữ thì trong thời gian tạm giam, tạm giữ, hàng tháng được người sử dụng lao động tạm ứng 50% tiền lương theo hợp đồng lao động của tháng trước liền kề, gồm tiền lương cấp bậc, chức vụ, phụ cấp khu vực, phụ cấp chức vụ (nếu có).

Vì vậy, đối với trường hợp Tổng Công ty Thủy sản Việt Nam nêu tại công văn số 765/CV-TCCB thì tiền lương tạm ứng khi bị tạm giam, tạm giữ là tiền lương theo hợp đồng lao động tháng 5/2005 được tính trên cơ sở hệ số lương quy định tại Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2005 của Chính phủ, phụ cấp khu vực, phụ cấp chức vụ (nếu có), không tính hệ số tiền lương tăng thêm của doanh nghiệp.

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội trả lời để quý Công ty được biết và thực hiện theo đúng qui định của Nhà nước./.

T/L BỘ TRƯỞNG

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Vụ trưởng Vụ Tiền lương - Tiền công



Handwritten signature

Phạm Minh Huân

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TLTC (2).