

**BỘ LAO ĐỘNG THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số 3185 /LĐTBXH – TL

Hà Nội, ngày 8 tháng 11 năm 2005

V/v hướng dẫn pháp luật lao động

**Kính gửi: SỞ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
TỈNH TÂY NINH**

Trả lời công văn số 680/LĐTBXH ngày 9/9/2005 của quý Sở về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Về vấn đề chuyển xếp lương

Theo quy định tại Thông tư số 01/2005/TT-BLĐTBXH ngày 05/01/2005 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn chuyển xếp lương cũ sang lương mới đối với Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng và công nhân, viên chức, nhân viên trong các công ty nhà nước theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ, thì việc chuyển xếp lương phải đảm bảo theo nguyên tắc làm công việc gì xếp lương theo công việc đó, giữ chức vụ gì xếp lương theo chức vụ đó hoặc phụ cấp giữ chức vụ đó trên cơ sở tiêu chuẩn cấp bậc kỹ thuật công nhân; tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ viên chức, nhân viên; tiêu chuẩn xếp hạng công ty.

Đối với các trường hợp nêu tại công văn số 680/LĐTBXH thì việc chuyển xếp lương cũng phải thực hiện theo các nguyên tắc nêu trên. Những trường hợp có quá trình cống hiến, sắp đến tuổi nghỉ hưu nếu mức lương của công việc mới thấp hơn mức lương cũ thì được bảo lưu phần chênh lệch để đóng và hưởng bảo hiểm xã hội.

2/ Theo quy định của Nhà nước thì Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên là doanh nghiệp hoạt động theo Luật Doanh nghiệp, do vậy tiền lương của Giám đốc, Phó giám đốc và Kế toán trưởng do Hội đồng quản trị hoặc Chủ tịch Công ty quyết định hoặc theo phân cấp của chủ sở hữu.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để quý Sở được biết và hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện đúng quy định của Nhà nước./.

**TL. BỘ TRƯỞNG
Vu trường Vu Tiên lương – Tiên công**

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TL.



ĐAM MINH HUÂN