

-*-

Số: 3974/LĐTBXH-LĐVL

Hà Nội, ngày 22 tháng 11 năm 2005

V/v: Thực hiện chính sách đối với
người lao động

Kính gửi: Tổng Cty Bưu chính-Viễn thông Việt Nam ✓

Trả lời công văn số 7456/TCCB-LĐ ngày 16/11/2005 của quý Tổng công ty về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điều 31 của Bộ luật Lao động, trong trường hợp chuyển quyền sở hữu, quyền quản lý hoặc quyền sử dụng tài sản của doanh nghiệp, thì người sử dụng lao động kế tiếp phải chịu trách nhiệm tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động với người lao động. Trường hợp không sử dụng hết số lao động hiện có, thì lập phương án sử dụng lao động theo hướng dẫn tại Điều 6 của Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động. Người lao động phải chấm dứt hợp đồng lao động trong trường hợp này được hưởng trợ cấp mất việc làm theo quy định tại khoản 1 Điều 17 của Bộ luật Lao động.

Trường hợp Tổng công ty quyết định giải thể đơn vị thành viên hạch toán phụ thuộc, thì thực hiện theo quy định tại khoản 1 Điều 17 của Bộ luật Lao động. Người lao động không được sử dụng vào chỗ việc làm mới, phải chấm dứt hợp đồng lao động thì được hưởng trợ cấp mất việc làm theo hướng dẫn tại Điều 11, Điều 12 của Nghị định số 39/2003/NĐ-CP ngày 18/4/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về việc làm.

Đề nghị quý Tổng công ty nghiên cứu, thực hiện đúng các quy định của pháp luật lao động để bảo đảm quyền lợi cho người lao động. / *M.T.*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lu VP, Vụ LĐVL.

TL. BỘ TRƯỞNG
Vụ trưởng Vụ Lao động-Việc làm



Nguyễn Đại Đồng