

Số 444/LĐTBXH - TL  
Về hướng dẫn pháp luật lao động

Hà Nội, ngày 8 tháng 12 năm 2005

Kính gửi: BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN  
CÔNG TY THÁP TRUNG TÂM HÀ NỘI  
(số 49 Hai Bà Trưng, Hà Nội)

Trả lời công văn đề ngày 17/11/2005 của Ban Chấp hành công đoàn Công ty về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Thi hành Điều 4, Quyết định số 53/1999/QĐ-TTg ngày 26/3/1999 của Thủ tướng Chính phủ về một số biện pháp khuyến khích đầu tư trực tiếp nước ngoài (FDI), Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội ban hành Quyết định số 708/1999/QĐ-BLĐTBXH ngày 15/6/1999. Theo quy định này thì từ ngày 01/7/1999 trở đi, mức lương tối thiểu và các mức lương khác ghi trong hợp đồng lao động đối với lao động làm việc trong các doanh nghiệp FDI tại Việt Nam được quy định bằng tiền Việt Nam.

Mức lương tối thiểu nói trên là mức sàn thấp nhất để người sử dụng lao động trả cho lao động làm công việc giản đơn trong điều kiện lao động bình thường không được thấp hơn mức quy định này. Việc áp dụng mức lương tối thiểu cao hơn so với quy định của Nhà nước là do sự thỏa thuận giữa người lao động và người sử dụng lao động trong doanh nghiệp. Nhà nước khuyến khích doanh nghiệp áp dụng mức lương tối thiểu cao hơn mức lương tối thiểu do Nhà nước quy định.

2/ Trong thời gian gần đây, do chỉ số giá tiêu dùng và mặt bằng tiền công tăng, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đã phối hợp với các cơ quan liên quan trình Thủ tướng Chính phủ về việc điều chỉnh mức lương tối thiểu đối với lao động làm việc trong các doanh nghiệp FDI nhằm bảo đảm quyền lợi của người lao động, đồng thời chú ý đến quyền lợi của nhà đầu tư và ổn định môi trường đầu tư.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Ban Chấp hành công đoàn Công ty được biết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TL.

TL. BỘ TRƯỞNG  
Vụ trưởng Vụ Tiền lương – Tiền công



HÀM MINH HUÂN