

Số: 287 /LĐTBXH-TL

Hà Nội, ngày 25 tháng 01 năm 2006

V/v phụ cấp thu hút đối với CBNV

Ban QLDA Nhà máy LD Dung Quất

và Ban QLDA Cụm Khí-Điện-Đạm Cà Mau

Kính gửi: TỔNG CÔNG TY DẦU KHÍ VIỆT NAM

Trả lời công văn số 320/CV-HĐQT ngày 23/02/2005 của Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, sau khi có ý kiến của Bộ Tài chính tại công văn số 1151/BTC-PC ngày 24/01/2006, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Thỏa thuận áp dụng chế độ phụ cấp thu hút theo quy định tại Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 quy định hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương trong các công ty nhà nước đối với cán bộ, nhân viên làm việc tại Ban Quản lý dự án xây dựng công trình Nhà máy lọc dầu Dung Quất và Ban Quản lý dự án Cụm Khí - Điện - Đạm Cà Mau như sau:

- Mức 50% so với mức lương cấp bậc, chức vụ, chuyên môn, nghiệp vụ từ ngày 01/01/2006 đến 31/12/2007;

- Mức 30% so với mức lương cấp bậc, chức vụ, chuyên môn, nghiệp vụ từ ngày 01/01/2008 cho đến 31/12/2009 đối với Ban Quản lý dự án xây dựng công trình Nhà máy lọc dầu Dung Quất; từ ngày 01/01/2008 đến 31/12/2008 đối với Ban Quản lý dự án Cụm Khí - Điện - Đạm Cà Mau.

2/ Nguồn kinh phí chi trả chế độ phụ cấp nêu trên lấy từ kinh phí quản lý dự án theo quy định.

3/ Cách tính và chi trả chế độ phụ cấp nêu trên thực hiện theo quy định tại Thông tư số 10/2005/TTLT-BNV-BLĐTBXH-BTC ngày 05/01/2005 của Liên tịch Bộ Nội vụ - Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội - Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thu hút.

Đề nghị Hội đồng quản trị Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước././

KT/BỘ TRƯỞNG

Thủ trưởng

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Tài chính;
- Lưu VP, Vụ TL



LE DUY ĐỒNG

0969811111
www.ThuVienPhapLuat.com
Tel: +84-8-3845 6684
LawSoft