

Số 3127 /LĐTBXH – TL

Hà Nội, ngày 6 tháng 02 năm 2006

V/v tiền lương làm thêm giờ đối với
lao động trong doanh nghiệp FDI

**Kính gửi: Công ty TNHH Mía đường Bourbon Gia Lai
(số 561 Trần Hưng Đạo, Ayunpa, Gia Lai)**

Trả lời công văn số 02/SBGL ngày 03/01/2006 của Công ty về việc ghi tại
trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điều 73 của Bộ luật Lao động thì người lao động được
nghỉ làm việc và hưởng nguyên lương vào những ngày lễ (8 ngày/năm). Nếu
ngày nghỉ lễ trùng vào ngày nghỉ hàng tuần thì người lao động được nghỉ bù vào
ngày tiếp theo (nếu ngày nghỉ hàng tuần của doanh nghiệp là ngày chủ nhật thì
người lao động được bố trí nghỉ bù vào ngày thứ hai). Đồng thời theo quy định
tại tiết b và tiết c, khoản 1, Điều 61 của Bộ luật Lao động thì nếu người lao động
làm thêm giờ vào ngày nghỉ hàng tuần được trả lương ít nhất bằng 200% đơn giá
tiền lương hoặc tiền lương của công việc đang làm; vào ngày lễ, ngày nghỉ có
hưởng lương ít nhất bằng 300% đơn giá tiền lương hoặc tiền lương của công
việc đang làm.

Do vậy, đối với trường hợp doanh nghiệp yêu cầu người lao động làm
thêm giờ vào ngày lễ (trùng với ngày nghỉ hàng tuần) và ngày nghỉ bù thì phải
trả lương cho người lao động như sau:

- Đối với ngày nghỉ bù gồm: 100% tiền lương cho thời gian nghỉ lễ được
hưởng nguyên lương và ít nhất bằng 200% đơn giá tiền lương hoặc tiền lương
của công việc đang làm.

- Đối với ngày nghỉ hàng tuần: ít nhất bằng 200% đơn giá tiền lương hoặc
tiền lương của công việc đang làm.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty được biết./.

TL. BỘ TRƯỞNG

Vụ Trưởng Vụ Tiền lương – Tiền công



PHẠM MINH HUÂN

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TL.