

Số 500/LĐTBXH – TL  
V/vy tiền lương đối với lao động  
trong doanh nghiệp FDI

Hà Nội, ngày 14 tháng 03 năm 2006

**Kính gửi: Công ty TNHH SHINWON EBENEZER VN LTD**  
(số 14, Khai Quang, Vĩnh Yên, Vĩnh Phúc)

Trả lời công văn số 01/CV-HCNS-SLĐ/2006 ngày 10/01/2006 và công văn số 03/CV-HCNS-SLĐ/2006 ngày 18/01/2006 của Công ty về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Thông tư số 01/2005/TT-BLĐTBXH ngày 05/01/2005 và Thông tư số 04/2005/TT ngày 05/01/2005 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương trong các công ty nhà nước, các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài (doanh nghiệp FDI) không thuộc đối tượng áp dụng các Thông tư nêu trên.

Theo quy định hiện nay của Nhà nước thì doanh nghiệp FDI được quyết định xây dựng thang lương, bảng lương, quy định các khoản phụ cấp lương hoặc vận dụng hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương quy định tại Nghị định số 205/2004/NĐ-CP nêu trên để trả lương cho người lao động.

Trong trường hợp doanh nghiệp tự xây dựng thang lương, bảng lương mà doanh nghiệp không xây dựng mức lương của nghề hoặc công việc độc hại, nguy hiểm và đặc biệt độc hại, nguy hiểm thì doanh nghiệp phải quy định phụ cấp độc hại, nguy hiểm hoặc vận dụng mức phụ cấp độc hại, nguy hiểm theo hướng dẫn tại Thông tư số 04/2005/TT-BLĐTBXH ngày 5/01/2005 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội để trả cho người lao động.

2/ Theo quy định tại Điều 37 của Điều lệ Bảo hiểm xã hội (ban hành kèm theo Nghị định số 12/CP ngày 26/01/1995 của Chính phủ) thì chế độ phụ cấp nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm không được tính làm căn cứ để đóng, hưởng bảo hiểm xã hội.

3/ Nhà nước quy định mức lương tối thiểu là mức sàn thấp nhất áp dụng để trả công cho lao động làm công việc đơn giản nhất, trong điều kiện lao động bình thường, còn mức lương của các lao động khác áp dụng theo thang lương, bảng lương do doanh nghiệp xây dựng hoặc do hai bên thỏa thuận theo hợp đồng lao động. Hiện nay mức lương tối thiểu đối với lao động Việt Nam làm việc cho các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài được áp dụng theo quy định tại Nghị định số 03/2006/NĐ-CP ngày 06/01/2006 của Chính phủ.

4/ Tiền lương đối với lao động đã qua học nghề theo quy định tại Nghị định số 03/2006/NĐ-CP ngày 06/01/2006 của Chính phủ thì để nghị doanh nghiệp thực hiện theo đúng hướng dẫn tại công văn số 120/LĐT BXH-TL ngày 11/01/2006 và công văn số 190/LĐT BXH-TL ngày 17/01/2006 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty được biết./.

TL. BỘ TRƯỞNG

Vụ trưởng Vụ Tiền lương – Tiền công



PHẠM MINH HUÂN

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở LĐTB&XH tỉnh Vĩnh Phúc;
- Lưu VP, Vụ TL.