

Số: 805 /LĐTBXH-TL
V/v chế độ trả lương trong
công ty cổ phần

LIBRARY

Hà Nội, ngày 15 tháng 3 năm 2006

Kính gửi: CÔNG TY CỔ PHẦN MAY CHIẾN THẮNG
(Số 22 Thành Công, Ba Đình, Hà Nội)

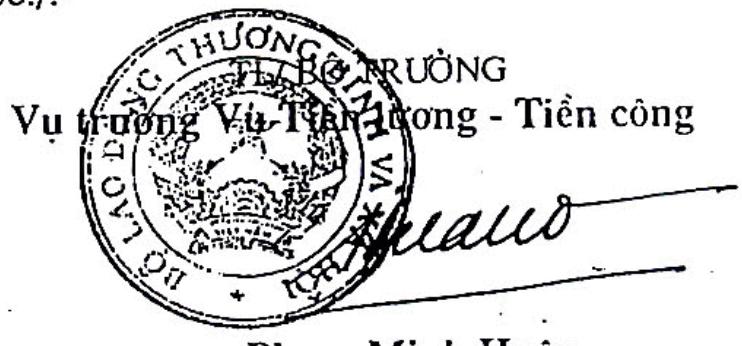
Trả lời công văn đề ngày 02/12/2005 của Công ty cổ phần may Chiến Thắng
về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Theo quy định tại Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002; Nghị
định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ thì công ty cổ phần
không thuộc đối tượng bắt buộc áp dụng hệ thống thang lương, bảng lương quy
định đối với công ty nhà nước. Các công ty này được quyền tự xây dựng thang
lương, bảng lương hoặc vận dụng hệ thống thang lương, bảng lương do Nhà nước
quy định đối với công ty nhà nước làm cơ sở để xếp lương, trả lương cho người lao
động.

2/ Đối với trường hợp Công ty cổ phần may Chiến Thắng áp dụng hệ thống
thang lương, bảng lương do Nhà nước quy định thì phải thực hiện đúng việc chuyển
xếp lương, nâng bậc lương, ngạch lương, xếp hạng doanh nghiệp và chế độ bảo
hiểm xã hội như đối với công ty nhà nước theo quy định tại Thông tư số
21/2005/TT-BLĐTBXH ngày 9/8/2005 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội.
Trong đó các hệ số mức lương theo thang lương, bảng lương do Nhà nước ban hành
và mức lương tối thiểu chung do nhà nước qui định là cơ sở để xếp lương, xác định
đơn giá tiền lương, thực hiện chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và các chế độ
khác theo quy định của pháp luật lao động.

Còn việc trả lương cho người lao động do công ty quyết định căn cứ vào
công việc được giao, chức vụ đảm nhận, năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất
kinh doanh và qui chế trả lương của công ty.

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội trả lời để quý Công ty được biết và thực
hiện theo đúng qui định của Nhà nước./.



Nơi nhận

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TLTC (3).