

Số: 899 /LĐTBXH-LĐVL  
Về Thực hiện chế độ, quyền lợi đối  
với người lao động Việt Nam làm việc  
theo dự án tại nước ngoài.

Hà Nội, ngày 17 tháng 3 năm 2006

Kính gửi: Công ty cổ phần Đầu tư và phát triển Việt - Lào

Trả lời công văn số 07/CT-TCHC ngày 18/01/2006 của quý Công ty về việc  
ghi ở trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quyết định số 2528/GP ngày 30/11/2005 của Bộ Kế hoạch và Đầu tư  
thì Công ty trách nhiệm hữu hạn Điện XEKAMAN 3 là Công ty 100% vốn Việt  
Nam tại Lào. Do đó, người lao động Việt Nam được Công ty cổ phần Đầu tư và  
phát triển Việt - Lào đưa đi làm việc tại Công ty trách nhiệm hữu hạn Điện  
XEKAMAN 3 thì thực hiện theo quy định tại Bộ luật Lao động, Nghị định số  
81/2003/NĐ-CP ngày 17/7/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi  
hành Bộ luật Lao động về người lao động Việt Nam làm việc ở nước ngoài và  
Thông tư số 22/2003/TT-BLĐTBXH ngày 13/10/2003 của Bộ Lao động - Thương  
binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 81/2003/NĐ-  
CP nêu trên, cụ thể là:

1. Việc đăng ký hợp đồng đưa lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài:

Theo quy định tại khoản 1 Điều 4, Điều 15 và Điều 16 của Nghị định số  
81/2003/NĐ-CP và Điểm 2 Mục III của Thông tư số 22/2003/TT-BLĐTBXH nêu  
trên thì Công ty cổ phần Đầu tư và phát triển Việt - Lào phải đăng ký hợp đồng  
đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài tại Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội  
(Cục Quản lý lao động ngoài nước).

2. Việc ký kết hợp đồng đi làm việc ở nước ngoài:

Theo quy định tại Điều 19 của Nghị định số 81/2003/NĐ-CP và Điểm 1 Mục  
VI của Thông tư số 22/2003/TT-BLĐTBXH nêu trên thì người lao động Việt Nam  
đi làm việc ở Lào ký hợp đồng đi làm việc ở nước ngoài với Công ty cổ phần Đầu  
tư và phát triển Việt - Lào.

3. Việc áp dụng các loại phụ cấp:

Theo quy định tại khoản 4 Điều 18 của Nghị định số 81/2003/NĐ-CP thì  
chế độ tiền lương và phụ cấp (nếu có) đối với lao động Việt Nam làm việc tại  
Công ty trách nhiệm hữu hạn Điện XEKAMAN 3 do Công ty TNHH Điện  
XEKAMAN 3 quy định và chi trả phù hợp với quy định của pháp luật Lào.

§ 4. Về chế độ Bảo hiểm xã hội:

Thực hiện theo quy định tại Khoản 9 Điều 18 của Nghị định số 81/2003/NĐ-CP và tiết 1.2 điểm 1 Mục VI của Thông tư số 22/2003/TT-BLĐTBXH nêu trên.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đề quý Công ty biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐ-VL.

TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - VIỆC LÀM



Nguyễn Đại Đồng