

Số 1520 /LĐTBXH – TL

Hà Nội, ngày 8 tháng 5 năm 2006

**V/v áp dụng mức lương đối với
lao động trong doanh nghiệp FDI**

**Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội
tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu**

Trả lời công văn số 1240/SLĐTBXH-CSLĐ ngày 21/4/2006 của quý
Sở về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến
như sau:

Theo quy định tại Nghị định số 03/2006/NĐ-CP ngày 06/01/2006 của
Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với lao động Việt Nam làm việc
cho các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, cơ quan, tổ chức nước
ngoài, tổ chức quốc tế và cá nhân người nước ngoài làm việc tại Việt Nam,
thì mức lương tối thiểu được quy định 3 mức tương ứng với 3 vùng khác
nhau, doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn vùng nào thì áp dụng mức lương
tối thiểu quy định đối với địa bàn vùng đó. Trường hợp doanh nghiệp có
nhiều cơ sở hoạt động trên các vùng khác nhau thì hoạt động trên địa bàn
vùng nào thì áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với vùng đó hoặc có
thể thỏa thuận áp dụng mức lương tối thiểu cao hơn so với quy định.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để quý Sở được biết và
hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

TL. BỘ TRƯỞNG

Vụ trưởng Vụ Tiền lương – Tiền công

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TL.



PHẠM MINH HUÂN