

Số 1532/LĐTBXH - TL
V/v hướng dẫn pháp luật lao động

Hà Nội, ngày 10 tháng 5 năm 2006

Kính gửi: Công ty TNHH Nam Sơn
(thôn Kim Âu, xã Đặng Xá, huyện Gia Lâm, Hà Nội)

Trả lời công văn số 028/2006/NS ngày 28/3/2006 của các Công ty về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Thông tư số 13/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30 tháng 5 năm 2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2002 của Chính phủ về tiền lương đối với doanh nghiệp hoạt động theo Luật Doanh nghiệp và Nghị định số 118/2005/NĐ-CP ngày 15 tháng 9 năm 2005 của Chính phủ điều chỉnh mức lương tối thiểu chung, thì mức lương tối thiểu hiện nay quy định đối với doanh nghiệp hoạt động theo Luật Doanh nghiệp là 350.000 đồng/tháng.

Ngoài ra, doanh nghiệp được quyền tự xây dựng thang lương, bảng lương theo đúng các nguyên tắc do Nhà nước quy định. Khi xây dựng thang lương, bảng lương doanh nghiệp phải tham khảo ý kiến Ban Chấp hành công đoàn cơ sở hoặc Ban Chấp hành công đoàn lâm thời và công bố công khai trong doanh nghiệp trước khi áp dụng. Hệ thống thang lương, bảng lương của doanh nghiệp phải được đăng ký với cơ quan quản lý nhà nước về lao động tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương nơi doanh nghiệp đóng trụ sở chính trong vòng một tháng kể từ ngày thang lương, bảng lương được công bố áp dụng. Trường hợp doanh nghiệp vận dụng hệ thống thang lương, bảng lương và phụ cấp lương của công ty nhà nước quy định tại Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ quy định hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương trong các công ty nhà nước, thì công ty phải làm thủ tục đăng ký với cơ quan quản lý nhà nước về lao động tại địa phương.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty được biết và thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TL.

TL. BỘ TRƯỞNG
Vụ trưởng Vụ Tiền lương – Tiền công



PHẠM MINH HUÂN