

Số: 1859 /LĐTBXH-BHXH

V/v: Mức tiền lương tháng làm căn cứ
đóng BHXH đối với người lao động
trong thời gian thử việc

Hà nội, ngày 02 tháng 6 năm 2006

Kính gửi: Công ty TNHH TOHOKU POINEER VN
(Khu Công nghiệp NOMURA Hải Phòng)

Trả lời Công văn số 40/TPV-PER ngày 15/3/2006 của quý Công ty hỏi về mức tiền lương tháng làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội đối với người lao động trong thời gian thử việc, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định Theo quy định tại Điều 32 của Bộ luật Lao động thì tiền lương của người lao động trong thời gian thử việc ít nhất phải bằng 70% mức lương cấp bậc của công việc đó. Thời gian thử việc không được quá 60 ngày đối với lao động chuyên môn kỹ thuật cao và không quá 30 ngày đối với lao động khác.

Theo quy định tại Điều 141 của Bộ luật Lao động, loại hình bảo hiểm xã hội bắt buộc được áp dụng đối với doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức có sử dụng lao động làm việc theo hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ ba tháng trở lên và hợp đồng lao động không xác định thời hạn. Đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động có thời hạn dưới 3 tháng thì các khoản bảo hiểm xã hội được tính vào tiền lương do người sử dụng lao động trả theo quy định của Chính phủ, để người lao động tham gia bảo hiểm xã hội theo loại hình tự nguyện hoặc tự lo liệu về bảo hiểm.

Như vậy, cách tính trả lương thử việc của quý công ty là 560.000 VNĐ/tháng cho người lao động làm công việc có mức lương 800.000 VNĐ/tháng trong thời gian thử việc là đúng quy định của Nhà nước.

Đối với người lao động sau thời gian thử việc như quy định trên, ký hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 3 tháng trở lên thì thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, mức tiền lương, tiền công làm căn cứ để đóng bảo hiểm xã hội là mức tiền lương, tiền công ghi trong hợp đồng lao động.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để quý Công ty biết và thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ BHXH.

T/L. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ BẢO HIỂM XÃ HỘI



Đỗ Nhật Tân