

Số 1926/LĐTEX-1-TL
V/v hướng dẫn phân loại lao động

Hà Nội, ngày 8 tháng 6 năm 2006

Kính gửi: Các doanh nghiệp thuộc Khu công nghiệp Thăng Long
(Khu công nghiệp Thăng Long, Đông Anh, Hà Nội)

Trả lời công văn số 01/CV-TLIP ngày 27/02/2006 của các Công ty về việc trả lương đối với lao động đã qua học nghề, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Tại Điều 132 Bộ luật Lao động quy định người sử dụng lao động và người lao động thỏa thuận về việc làm thử, thời gian thử việc trước khi tuyển dụng, ký hợp đồng lao động chính thức. Thử việc ở đây là việc xem xét về trình độ tay nghề, thái độ trách nhiệm và tinh thần làm việc của người lao động để phù hợp với các quy định và yêu cầu của doanh nghiệp. Do vậy, Nghị định 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động quy định thời gian thử việc không được quá 60 ngày đối với công việc có chức danh nghề cần trình độ chuyên môn, kỹ thuật tự cao đẳng trở lên; không được quá 30 ngày đối với chức danh nghề cần trình độ trung cấp, công nhân kỹ thuật, nhân viên nghiệp vụ; không được quá 6 ngày đối với những lao động khác. Như vậy, đối với công việc đòi hỏi trình độ tay nghề càng cao, kỷ luật lao động chặt chẽ thì thời gian thử việc càng dài.

2/ Lao động đã qua học nghề là lao động được đào tạo tại các trường dạy nghề, các trung tâm dạy nghề và các cơ sở dạy nghề khác. Trường hợp doanh nghiệp tuyển lao động chưa qua đào tạo nghề để tự đào tạo thì căn cứ vào yêu cầu, nội dung, chương trình và hình thức đào tạo để quy định thời gian cho phù hợp. Sau khi kết thúc khóa đào tạo phải tổ chức đánh giá, công nhận cho người học. Nếu thời gian đào tạo từ 1 năm trở lên thì phải thành lập cơ sở dạy nghề theo đúng quy định về hoạt động dạy nghề của Nhà nước; nếu đào tạo dưới 1 năm bằng các hình thức học lý thuyết và thực hành theo lớp; kèm cặp tại xưởng, lấy thực hành là chính, vừa học vừa làm chuyên giao công nghệ ... thì thời gian đào tạo cụ thể theo các hình thức đào tạo trên do doanh nghiệp quyết định.

Vì vậy, thời gian học nghề và thời gian thử việc là hai vấn đề khác nhau. Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để các Công ty được biết và thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

TL. BỘ TRƯỞNG
Vụ trưởng Vụ Tiền lương – Tiền công

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở LĐTB&XH và Hà Nội;
- ✓ Ban quản lý KCN và CX Hà Nội;
- Lưu VP, Vụ TL.



PHÒNG MINH HUÂN